

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

壹：永續發展企業觀點與承諾

一、公司簡介

公司全名：閱暉實業股份有限公司

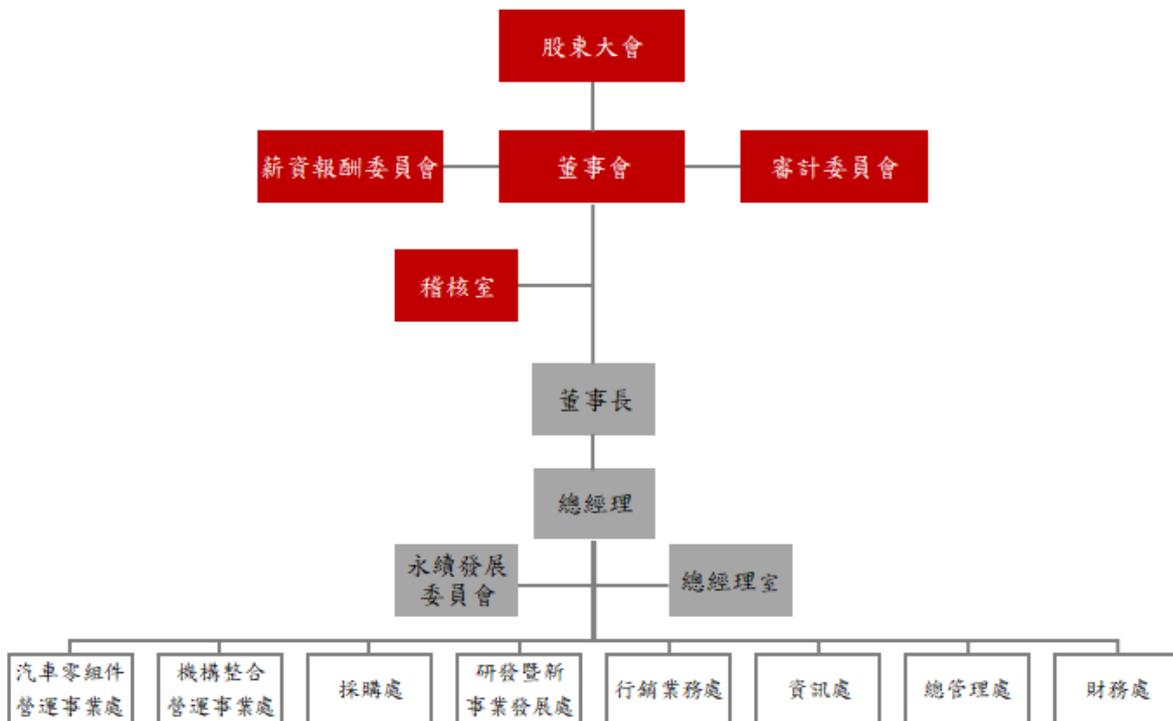
股票代號：3311

創立時間：2001 年

總部：台灣新北市

資本額：NT\$10 億元

閱暉聚焦鎖定目標產業及新價值客戶，組織團隊積極深化目標客戶關係與計畫執行力，並學習工業 4.0 概念進化工廠效能，提供生產方面的彈性與變化，規劃供應鏈平台與管理。閱暉持續以精密零件為根本，模組件產品為推廣主軸，緊密結合產業趨勢，專注於核心技術的深化延伸，配合深厚的客戶關係為基礎與跨產業開發，創造具附加價值的新產品，透過銷研產整合的綜效穩健公司在營收與獲利成長發展的目標，並以股東權益優先，踐行社會道德責任，取之於社會亦將回饋於社會，並持續秉持著客戶優先、品質第一、技術領先的經營理念永續發展。



閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

二、閱暉的企業觀點與承諾

我們秉持誠信經營，負責任、專業、公平、誠實、正直有道德和守法的企業精神，並透過群體智慧結合我們的信念、願景與使命，提供有價值與最佳的產品。這是我們的基本理念，不因時間、產品、員工、客戶的改變而改變我們的基本理念，即使面對環境的壓力也絕不妥協。每一個閱暉人都有義務在工作中表現出這些基本理念，即使環境困難亦當如此。

身為一個道德和負責任的企業，我們努力成為一個卓越的公司；我們同意，當我們做好我們的環保及企業社會責任，將有助於提升我們長期的營運成長和競爭力。我們信守國家法律及聯合國人權宣言之規範，遵守 RBA(責任商業聯盟行為準則)，承諾遵守 Corporate Social and Environmental Responsibility(CSER)所關注之範疇涵括所有事項，包括貿易、投資、分包、供應、業務發展，和所有其他業務和就業的關係，包含在商業道德、勞工關係、環境保護安全與健康、管理系統、公司治理以及社區參與等。我們深信做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有於公司長期的成長與獲利。隨著成長與獲利的達成，閱暉將持續秉持回饋社會的精神，承諾持續地推動企業社會與環境的責任以利永續經營。

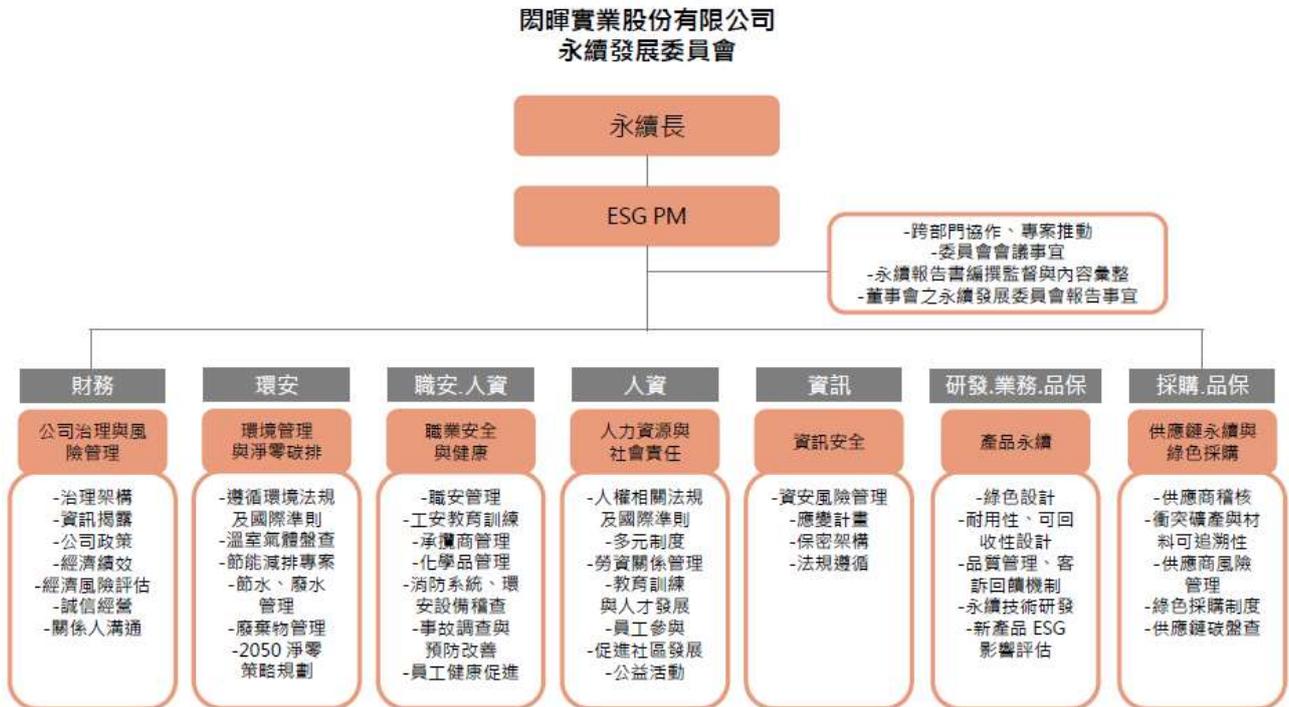
三、永續發展委員會組織

身為全球企業公民的一份子，閱暉以誠信、創新之理念於設計、製造、銷售相關產品過程中，承諾遵守國際相關法規之規範，並邀請供應商及合作夥伴在其權限及範圍內共同遵守及支持相同之政策。為落實企業永續經營，致力於產品永續設計、綠色採購、積極推動社會責任暨誠信經營，保障人權與勞工工作環境安全、反貪腐、環境永續發展推動、維護利害關係人權益、資通管理與安全，並強化企業永續經營資訊之揭露。

閱暉已於組織中建立永續發展委員會，負責訂定環境保護、公司治理、員工關懷與社會參與各項目標並定期監督執行狀況，由董事會授權高階管理階層處理，每季定期向董事會報告執行計畫與成果，以實踐落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益，並加強永續發展資訊揭露等目標。

閱暉依循全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB)所發布之 GRI 準則(GRI Standards)、永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB)發布之 TC-HW/硬體準則及國際金融穩定委員會(Financial Stability Board，簡稱 FSB)發布之氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱 TCFD)等架構撰寫永續報告書，並揭露於公開資訊觀測站與公司網站。

閱暉實業股份有限公司 永續發展報告



永續發展委員會主委每季定期向董事會進行業務報告，報告內容包含永續發展執行情形與未來工作重點、風險管理運作情形、智慧財產管理計畫、誠信經營運作及利害關係人溝通情形等，董事會亦對於永續發展之管理方針、策略與目標制定、檢討措施等提供適時的指導。

2025 年共向董事會報告四次，溝通事項如下：

開會日期	與董事會溝通之重大事項	事項說明簡述
2月20日	碳減量行動成果	製程/能源改善(購買綠電)、供應鏈管理、循環利用
	盤點廢棄物	閱暉固廢主要來源為下腳料及廢紙，因此會以此二者 2022 年數量為下降目標，以達 2035 年下降 30%
5月5日	節水措施：水龍頭加裝節水器	節水措施實施後，節約 30-40% 用水量
	永續報告書規劃	預計 6 月初完成永續報告初稿，並由永續報告書小組一同審閱修訂，再呈送永續委員會初審
8月7日	節能減碳措施：成型機台真空泵並聯節能計劃	成型設備真空泵每台功率 5.5KW，預計採用並聯設計後可減少 3 台運轉共計節約用電： $5.5 \text{ KW} * 3 \text{ 台} * 12 \text{ H} * 250 \text{ DAY} = 72,270 \text{ KWH}$
	大馬檳城廠揭露溫室氣體排放	大馬檳城廠自主於 CDP 平台揭露 2024 年度溫室氣體排放
10月30日	節能減碳措施：成型機台真空泵並聯節能成果發表	投資成本 18,000 元（管路修改）在 1 個月內即可回收 即使以實際效益計算，全年仍能為公司節省超過 50 萬元以上的營運成本，約 9 萬多度電
	大馬固體廢棄物下降	2025 年固體廢棄物相比 2024 年 • 事業廢棄物下降 45.9%

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

		<ul style="list-style-type: none"> • 回收廢棄物下降 38.3% • 一般廢棄物 37.8%
	風險管理、智慧財產及資安管理、誠信經營運作、利害關係人溝通	審查執行成效

閱暉董事會每季定期聽取永續發展委員會報告，議題亦包括國際標準之遵循與法令規範、環保及企業社會責任等。董事會對經營團隊提擬之永續發展策略時程、項目、效益提出指引方針，並定期追蹤檢討，經營團隊將依循董事會之督導，擬定策略並加速於法定期限內，自發性落實治理及永續發展，達成企業永續經營。

風險管理

閱暉依重大性原則、GRI 準則、利害關係人意見回饋及整合各部門評估資料，並依據閱暉風險管理政策與程序範疇，完成內部風險議題辨識與評估，並執行風險議題減緩措施，其說明如下：

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法規遵循(國際標準、工廠所在地法令) 2. 取得 ISO 14001 環境驗證 3. 依 ISO 14064-1 定期溫室氣體盤查 4. 廢棄物管理及水資源管理
	綠色生產	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以 3R (Reduce/Reuse/Recycle)原則融入產品設計 2. 符合歐盟 RoHS 規範 3. 投資綠能產業(博德新能股份有限公司)，期達成企業 100%使用再生能源
社會	勞雇關係	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人權與工作權益 2. 人力資源政策 3. 薪資與福利
	職業安全衛生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法規遵循 2. 定期舉行消防演練、安全衛生教育訓練、作業環境監測，及提供全體員工健檢服務
公司治理	社會經濟與法規遵循	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創造長期穩健的經營績效 2. 落實內部控制管理及誠信經營，確保所有人員及作業符合相關法令規範
	強化董事職能	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為董事規劃年度進修計畫 2. 提供公司經營領域及公司治理相關之法令規章修訂發展與政策 3. 為董事投保董事責任險
	利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分析關注議題 2. 建立溝通管道

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

貳：利害關係人及關注議題

一、利害關係人之溝通平台及執行成效

為有效履行社會道德責任，做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有助於公司長期的成長與獲利，閱暉與各利害關係人建立相關溝通平台，並每年定期向董事會報告利害關係人溝通情形，最近一次提報日期為 2025 年 10 月 30 日。

利害關係人	關注議題	溝通平台	2025 年執行成效
員工	員工福利	成立福委會	福委會會議 12 次
	勞資關係	定期召開員工勞資大會	勞資會議 4 次
	有效溝通	設立員工信箱	<ul style="list-style-type: none"> • 建立有效溝通管道強化與員工良性互動關係 • 聯絡人張小姐 Email: hr@silitech.com
客戶	客戶關係管理	<ul style="list-style-type: none"> • 責任商業聯盟行為準則 • 客戶每季度及年度會議 	<ul style="list-style-type: none"> • 與客戶每季度及年度會議，溝通公司發展藍圖、新產品研發進程、可靠性與交期等，和客戶建立準則約定並有效落實 • 聯絡人易先生 Email: sales@silitech.com
	有害物質	相關有害物質之專業認證	<ul style="list-style-type: none"> • 提供本公司相關產品、零組件之第三方專業認證符合相關有害物質之管理
供應商	供應商管理	定期供應商會議	<ul style="list-style-type: none"> • 定期與供應商會議，將前一年度的營運績效，及新一年度企業營運發展目標進行溝通
投資人 (股東)	財務績效 公司治理	股東會	2025/06/18 召開並依法進行
		法人說明會	2025/12/19 舉辦法人說明會
		設有發言人，並可透過公司網站、電話、傳真等方式	<ul style="list-style-type: none"> • 與投資人保持良性與長期互動 • 2025 年製作訪談紀錄 9 篇 • 聯絡人謝小姐 分機 1674 Email: spokesperson@silitech.com
媒體	財務績效 公司治理	每月發佈營收新聞，若有其他議題則不定期召開記者會或發佈新聞稿	<ul style="list-style-type: none"> • 原則上每月 6 日發佈營收新聞 • 聯絡人謝小姐 分機 1674 Email: spokesperson@silitech.com

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

利害關係人	關注議題	溝通平台	2025 年執行成效
政府機關	法令遵循	<ul style="list-style-type: none"> • 公開資訊觀測站 • 問卷 • 評鑑 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期及不定期配合政府機關辦理及溝通相關事宜 • 依據法令規章，制定或修訂公司作業辦法
非營利組織	社會貢獻與參與	<ul style="list-style-type: none"> • 推動社會參與及環境保護活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 捐贈華科事業群慈善基金會壹佰萬元 • 參與華科事業群慈善基金會活動

二、供應商管理政策

閱暉已建立一個完善的供應商管理政策

- 建立一個相互尊重權益、履行義務、共同發展、保護環境、重視社會責任、勞動人權、安全、健康且永續性發展的供應關係。
- 建立一個符合閱暉要求的永續採購政策，並有效管理供應商品質能力、成本領先能力、交貨供應能力、服務團隊能力、永續能力，以提升本公司競爭力。
- 確保產品與供應商不含來自衝突地區的衝突礦石。
- 協助上下游廠商，提昇綠色競爭力，共創永續商機。

基於上述的政策，閱暉承諾

- 堅信善盡環境保護、社會責任是企業永續經營的重要關鍵。主動於企業內部推動環境、安全及社會責任，以促進客戶、員工、供應商、社區等利害相關者之福祉。
- 供應商風險管理是閱暉競爭力的一環。閱暉關注供應商廠商風險，包括且不限於安全衛生與風險、環保、勞動人權狀況。
- 對供應廠商進行風險評核，製定一套與交貨期、品質、財務、營運等供應商的風險評核，做為閱暉採購策略重要依據。
- 要求供應商尊重、保護智慧財產權，並進行公平交易、廣告及競爭。
- 調查特定材料(金、鈹、錫、鎢)廠商簽署禁用衝突礦區國家金屬同意書或提供聲明書以防止採購來自東剛果民主共和國(Eastern DRC)或中非(Central Africa)之衝突金屬，並鼓勵供應商推動類似的管理政策。
- 承諾廉潔經營，任何形式的收受不當利益、貪污、勒索、挪用公款等行為都被明白禁止，並建立檢舉及被檢舉之身份保密機制。

(一) 供應商風險管理

為掌握供應商的營運狀況與料源分散，以及供應商產線的地理分布的檢討與管控，降低未來遭逢極端氣候或重大天災時供料短缺的風險，閱暉建立對供應商進行風險評核，每年對關鍵原物料供應商完成永續風險調查、稽核與評分，充分展現了我們在與夥伴廠商緊密合作，以促進整體供應商永續價值提昇的承諾。

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

(二) 供應商就永續經營評核項目

本公司供應商均經新供應商評鑑完成並登錄於公司 ERP 系統中。為落實供應商與運輸承攬商皆符合企業社會責任，新供應商的評選條件除了考量交貨(服務)品質、交期(服務)配合、品管能力，對於取得 ISO 9001、環保相關認證(ISO 14001、碳足跡、水足跡等認證)及職業安全衛生認證(OHSAS18001 等認證)廠商優先選用，並將經濟、環境保護、社會責任列為核心評選項目。

經濟面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 禁用衝突金屬/礦石資訊揭露 2. 材料供應商的財務年報狀況 3. 材料交期/備貨管理、供應商配合協調性 4. 材料供應緊急應變計畫
環境面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廢棄物產出資訊與管理 2. 整體環境評估 3. 溫室氣體排放資訊與碳風險管理 4. 水資源使用資訊與水風險管理 5. 能源使用資訊與管理
社會面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人權及勞資相關績效指標 2. 勞工與從業道德 3. 人力資本與發展 4. 社區評估 5. 永續發展與企業社會責任 6. 其他項目：企業永續計畫、社會衝擊、人員安全

(三) 閱暉供應商風險管理作法

營運持續計畫	要求供應商對自身生產服務造成損失之各種潛在自然或人為威脅，應有應變計畫及程序，以確保持續營運，並降低事故對本公司衝擊
勞動安全風險	我們鼓勵承包商做好自我工安管理並訂定相關辦法如安全提案、虛驚事故分享、員工教育訓練等，並要求供應商簽署相關施工安全及環保承諾書
氣候變遷及水風險	本公司要求供應商事先備妥因應方案，如備援生產計畫支援、增加庫存等，減少事故發生時的衝擊
供應商產地調查	本公司針對關鍵原物料進行供應商產地調查，建立緊急通報系統事先備妥因應方案

(四) 供應商管理方式

閱暉規劃全面供應商管理方式，以下列四大面向進行控管與輔導，期建立永續成長之供應商管理機制。

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

<p>新供應商遴選</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對供應商品質/財務/成本/交期/服務/永續面項評核 2. 新增供應商簽署本公司採購合約、保密合約書、供應商品質協議書、環保有害物質限(禁)用協議書、供應商社會責任調查表等文件 3. 符合閱暉要求條件者並經本公司查核合格者，方可成為供應商
<p>供應商評比管理</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據供應商評核機制進行評分 2. 對評比分數低於本公司要求之供應商，閱暉停止採購或取消合格供應商資格
<p>供應商分級輔導</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據供應商之特性及風險性作等級區分 2. 於年度供應商稽核時，依據其區分等級評比 3. 依據評比結果輔導以符合公司要求
<p>供應商教育訓練</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不定期舉行供應商教育訓練課程 2. 宣傳及溝通本公司推廣之供應商管理作法

(五) 衝突礦石管理

依據美國證券交易委員會(SEC)頒布的「衝突礦石來源揭露規定」(Rule 13p-1 of the U.S. Securities Exchange Act of 1934)進行衝突礦石管理。我們要求所有新供應商均應導入評估系統，自新供應商遴選時，即採取不得含來自衝突地區的衝突礦石列為評核標準，對於既有供應商主動調查確認特定材料(金、鈿、錫、鎢)簽署禁用衝突地區的衝突礦石同意書或提供聲明書，比照盡責調查方式，再透過年度供應商稽核作業，檢視供應商上游的冶煉廠是否使用來自衝突地區的衝突礦石，同時採用供應商材料回溯管控手法，再次確認未使用衝突地區的衝突礦石。

(六) 供應商環境安全衛生管理

我們鼓勵承包商做好自我工安管理並訂定相關辦法如安全提案、虛驚事故分享、員工教育訓練等，並要求供應商簽署「承攬廠商施工安全及環保承諾書」。閱暉為確保供應商作為環境安全的保護，均與供應商簽定「供應商環境有害限(禁)用物質協議書」，承諾其供應之產品或零組件(包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件)，均符合歐盟 RoHS 環保法規與 WEEE 歐盟廢電子電機設備指令法規，以及本公司訂定相關作業文件中，所要求之含量限制並提具符合性文件。

2025 年供應商經過環境衝擊評估程序簽署「環保有害物質限(禁)用協議書」為 10 家。

2025 年供應商簽署「承攬廠商施工安全及環保承諾書」為 10 家。

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

(七) 供應商社會道德承諾

本公司與供應商致力推動永續發展，在綠化供應鏈、因應氣候變遷的碳管理、降低火災風險、環境/安全/健康管理、對應天然災害的營運永續計劃等議題共同合作。供應鏈永續管理標準以電子產業公民聯盟(Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC)所發起的「電子產業行為準則」(Code of Conduct)為標竿，建立供應商社會道德承諾管理機制，在勞工權益與人權、健康與安全、環境、道德規範四大面向上，要求每一供應商於合作前須詳閱並承諾遵守，並鼓勵供應商持續創造永續價值，並進一步強化供應鏈的永續管理以及與供應商的夥伴關係。

2025 年已簽署「社會責任調查表」之供應商為 6 家。

(八) 供應商評鑑

每年召開供應商評鑑會議，對供應商進行全面檢討並考核供應商的產品品質(Quality)、產品交期(Delivery)、生產成本(Cost)、回覆(Response)、技術及服務(Technical Support)及社會道德及環境安全承諾(CSER)。本公司就供應商 QDCRTE 評分要求：B 等廠商之比例 > 95%。同時所有供應商必須配合與環境衝擊風險(如能源使用、溫室氣體、水足跡、廢棄物等)與社會衝擊風險相關(如不歧視、員工結社與團體協商的自由、反童工、強迫勞動與弱勢族群等)進行年度調查與評估。

供應商 QDCRTE 評分等級

供應商等級	A 級	B 級	C 級	D 級
分數	90-100 優	70 ≤ 符合 < 90	60 ≤ 符合 < 70	60 分以下
描述	低風險，列入優先繼續合作對象	低風險，列入繼續合作對象	中風險，SCM 開出 VGR，要求供應商改善	高風險，立即召開 SCM 會議討論，並執行 SQE 駐廠輔導改善等動作後，確認無達到實際改善成效，再進行淘汰

本公司 2025 年供應商 QDCRTE 評分等級結果如下

供應商等級	A 級	B 級	C 級	D 級
2025 年度	70 家	18 家	0 家	0 家

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

參：落實執行永續發展

一、環境保護政策

環境保護為閱暉核心價值，閱暉致力於裝置機構件的應用與發展、透過核心技術(光、機、電、化)整合，以精密零件、模組、組件產品為客戶提供客製化產品，期待能創造美學外觀、人機智慧的產品及提供合理價格，以創造供需雙贏為目標。

為維護生態環境，在追求企業永續經營之中，以審慎的態度努力於環境保護工作並落實環境管理與污染預防，以善盡環境保護之責任。因此，閱暉承諾將積極落實推動環境管理活動及環境危害物質之管理，遵守各國和地方法律規定及顧客提出對環境管理危害物質的要求，提升環保績效以善盡世界公民之社會責任。並誠摯的邀請我們的供應商、承包商以及廣大社會大眾共同愛護我們唯一的家--地球。

本公司承諾：

- 全員參與，推動環保。
- 節能減廢，預防污染。
- 遵守法令，持續改善。

為有效執行上述環境政策，閱暉已通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，以 PDCA 持續改善以杜絕任何可能導致污染環境因子；透過積極的製程改善、節約能源、廢水、廢氣、事業廢棄物減量及污染管理防治措施，有效降低各種污染物之排放。

閱暉持續重視環保議題，並以實際行動推行相關系統之建置，包括通過 ISO 14001 環境管理系統認證及依 ISO 14064-1 溫室氣體排放量盤查並取得認證。現基於對能源管理議題之關注，同時有感於日後能源管理所面對之嚴峻考驗，為有效管理能源使用及提高能源效率，並進一步提升企業良好環保形象，將透過建置能源管理系統，開發能源效率改善方案，達到降低能源成本、節能減碳及提升企業形象之三贏目的。

(一)綠色生產

閱暉致力於提升各項能源之使用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生原料。產品於研發設計階段中，即已將綠色設計之概念置入，如具環保之材料，使用對環境無衝擊之製程皆已導入。閱暉以綠色生產及持續改善之 HSF 政策，確保使用之原料與製造之產品都能符合歐盟及所有客戶群之無有害物質之要求。

閔暉實業股份有限公司

永續發展報告

閔暉嚴格從事產品的有害物質管控，至少包括：

- 使用符合綠色供應條件的零件或材料。
- 防止不符合綠色供應條件的零件或材料混入。
- 出貨前確認符合綠色生產程序。
- 綠色生產程序文件化(零件/材料批號、接貨檢查表、生產紀錄表、出貨檢查表、出貨紀錄)。
- 生產設備、輔助工具防止污染。

(二)碳排放管理

氣候變遷及溫室氣體盤查

閔暉依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，採用第三方查證組織邊界設定方法設定組織邊界，並依發生頻率、影響程度、量化方法及風險程度等衡量排放源的重大性，作為類別 3 至類別 6 是否納入盤查的標準，並委由外部第三方執行查證。本公司自 2023 年起，每年執行溫室氣體盤查，故以此為基準年，定期評估與管控組織溫室氣體排放量。

2024 年組織邊界設定參考 ISO 14064-1:2018、溫室氣體盤查議定書之要求建議，採用營運控制權法，對於本公司所管理或營運控制下的設施造成之溫室氣體排放量，組織將 100% 認列。範圍閔暉實業股份有限公司，地址：新北市淡水區奎柔山路 73 號。

溫室氣體排放量分析表

溫室氣體排放量	2023 年	2024 年
類別 1 (tCO ₂ e)	290.9650	153.8260
佔比(%)	13.556	6.623
類別 2 (tCO ₂ e)	1855.4277	1757.3076
佔比(%)	86.444	75.666
類別 3 (tCO ₂ e) [註]	0	411.3190
佔比(%)	0	17.711
溫室氣體總排放量(tCO ₂ e)	2146.3927	2,322.4526
排放強度(tCO ₂ e/每百萬元營收)	2.7	2.0

註：活動類別：購買之商品及勞務、上游運輸及配送、商務旅行。

2024 年溫室氣體排放量完成 ISO14064-1、ISO14064-3 盤查與第三方確信，排放量值較基準年增加 8%，係因類別 3 至類別 6 於 2024 年納入盤查範圍；而本年度溫室氣體排放強度較基準年下降，主要原因為類別 1 冷媒、海龍滅火器及柴油使用量下降導致排放強度的變動。

溫室氣體減量行動說明

本公司於 2023 年開始盤查溫室氣體排放量並以此為基準年，目標於 2030 年相較基準年減少

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

6%排放強度，我們採取以下的行動措施，並定期追蹤成果績效：我們秉持永續經營理念持續改善，為求有效善用資源與善盡企業社會責任，針對溫室氣體減量推行下列節能減碳行動：

1. 推行節能方案：更換 LED 燈、空壓機節能等方案實施。
2. 推行節約能源：下班隨手關燈、關電腦...等，減少能源浪費。
3. 定期檢討契約容量、空調分區、照明迴路，強化能源利用效率。
4. 綠能規劃：廠區太陽能板設置方案。
5. 規劃 2025 年成型機台真空泵並聯節能計劃，預計實施時間：2025 年 2-3 月，年度可減少 35.702 tCO₂e 排放。

溫室氣體減量計算

我們採用理論推算方法學及部分實測數據，以理論加量測的方式，計算出閱暉因減排行動而減少的溫室氣體排放量約為 11.578 tCO₂e，主要減少的排放類型為類別 2。

(三)廢棄物管理

廢棄物管理

本公司參考國內外環境衝擊報告，以生命週期各階段(原物料開採、生產製造、銷售配送、產品使用及廢棄處置階段)為考量，鑑別組織內部與價值鏈上下游因營運活動所產生的廢棄物，並評估廢棄物可能對環境及社會的衝擊，據以繪製出本公司的價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖。本公司產生的廢棄物皆為非有害事業廢棄物，以生活垃圾、廢橡膠混合物、包裝材等為大宗，我們因應各類廢棄物的潛在衝擊制定相對應的管理措施，由廢棄物管理單位定期監督及評估施行成效，減緩或避免對組織內部或外在環境造成的負面影響。

閱暉廢棄物管理策略及目標

管理策略	策略 起始年	目標 基準年	管理目標			2024 年度成果 達成率	改善措施
			短期	中期	長期		
生產下腳料再生利用	2024	2045	增加生產下腳料回收再生利用比例達 50%	生產下腳料回收再生利用比例達 100%	使用再生利用的原料進行生產比例達到主要原料的 15%	下腳料廢橡膠類已 100%回收佔下腳料回收 50%	短期目標已達成

廢棄物總量(單位：公噸)

年度	2023	2024
有害廢棄物	0	0
非有害廢棄物	61.2	48.025
總重量	61.2	48.025

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

本公司 2024 年產生之廢棄物總量為 48.025 公噸，皆為非有害事業廢棄物。除了致力從源頭減少廢棄物量外，為提升既有廢棄物資源價值，本公司在符合當地法規及現有可行的技術下，盡量採用再生利用、再使用等回收方式處理，讓廢棄物資源能夠達到最有效的利用。本公司採用回收方式處理的廢棄物主要有廢橡膠混合物、包裝材，回收方式以再生利用為主。2024 年委外第三方處置移轉的廢棄物量共 48.025 公噸。

(四)水資源管理

廢水減量目標與成果

本公司參考 ISO 46001:2019 水資源效率管理系統以及環境衝擊路徑報告，於 2024 年開始定期評估與審查水資源影響及排水相關衝擊，據以設定水資源改善目標，審查評估範圍為閱暉淡水廠。

用水量(單位：仟立方公尺)

年度	2023	2024
用水量	30.158	36.160

(五)環境保護

氣候變遷評估與因應措施

本公司設立永續發展委員會，負責制定永續發展策略、推動 ESG 相關工作，並定期執行 TCFD 框架下的氣候風險與機會評估。針對鑑別出的風險和機會，每季向董事會報告工作進度，並統籌各相關部門按照「巴黎氣候協定」、2050 年淨零排放目標及主管機關的「氣候變遷因應法」等要求，進行相關的營運風險評估，期許在業務持續成長的同時，也能落實氣候變遷相關管理作為，展現本公司對於氣候治理的重視。

面相	TCFD 建議揭露事項	回應舉措		
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	永續發展委員會每年向董事會報告環境績效與目標、氣候變遷議題因應與管控等相關事務，以期能更加迅速應對氣候相關風險與機會。		
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	董事會轄下設有永續發展委員會，並由總經理擔任委員會召集人，委員會討論氣候相關風險與機會議題，負責督導企業永續管理策略及後續之行動計劃。		
策略	所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	風險種類	風險因子	發生時間評估
		實體風險-立即	颱風、水災、乾旱等 極端氣候影響產能	短、中期
		轉型風險-技術	低碳技術轉型的成本	中期
		轉型風險-政策與法規	政策法規增加溫室氣體排放成本	中期、長期

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

面相	TCFD 建議揭露事項	回應舉措		
		機會-資源效率	使用自動化及更高效能的生產製程	短、中期
		機會-能源來源	新產品與服務的研發與創新	中期
		機會-產品與服務	安裝太陽能等綠電系統降低成本	中期
	在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	風險衝擊面向	因應策略	財務影響
		<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候變化導致原物料斷鏈影響產能，導致收入減少 營運設備受損導致影響產能、延遲出貨 	<ul style="list-style-type: none"> 強化供應鏈韌性 強化風險抵禦能力 	營收減少及營業成本增加
		<ul style="list-style-type: none"> 研發低碳排放／環保材質產品，研發及生產成本提高 購置自動化設備及汰換老舊製程設備，營運成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 因應市場永續及綠色產品需求 提高生產效率 	研發及生產成本等營運成本提高
		<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放成本增加，營業費用增加 因應碳排相關法規，營業費用增加 	<ul style="list-style-type: none"> 低碳技術的研發 提高生產效率及能源使用效率 投資綠電產業 	營業費用增加
		機會衝擊面向	因應策略	財務影響
		<ul style="list-style-type: none"> 導入自動化設備減少營運成本 能源使用效率提升，減少營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> 自動化設備、逐步汰換老舊設備及使用效率較高之設備 強化溫室氣體排放管理 	減少營運成本提升獲利能力
		<ul style="list-style-type: none"> 偕同客戶共同開發新產業應用 研發低碳／環保材質產品 	<ul style="list-style-type: none"> 配合客戶需求拓展市場，有助進入新市場 持續關注國內外產業發展趨勢 	增加營收
使用可再生能源降低溫室氣體排放，增加	建置再生能源裝置容量	降低營業成本		

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

面相	TCFD 建議揭露事項	回應舉措	
		產品競爭力，並減少 碳稅碳費的衝擊	
	在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	培養因應氣候變遷的調適能力，提前辨識與管理氣候變遷風險，降低實體風險與轉型風險對營運造成的財務影響。	
風險管理	在氣候相關風險的鑑別和評估流程	本公司氣候相關議題由總經理召集永續發展委員會委員及其下小組進行管理，小組成員則由各相關對應部門指派人員組成，負責鑑別、評估和管理氣候相關風險和機會及訂定其策略與目標。	
	在氣候相關風險的管理流程	永續發展委員會委員其下小組進行氣候風險、機會之分析與管控，負責氣候永續策略規劃，確保氣候行動之落實，並將執行情形提報永續發展委員會。	
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在公司的整體風險管理制度	將氣候變遷納入企業永續發展之重大議題與關鍵性重大風險項目，於所有廠區落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。	
指標和目標	說明公司依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	依據本公司產業特性，從不同部門中評估風險與機會，評估財務影響及設定因應計畫，規劃每年檢視更新，從風險與機會之「影響程度」與「發生可能性」評分，根據評分結果繪製風險與機會矩陣圖，確認各項目影響等級及重大性。	
	範疇一、範疇二和範疇三溫室氣體排放和相關風險	本公司自 2023 年起，每年執行溫室氣體盤查，故以此為基準年，定期評估與管控組織溫室氣體排放量。	
	管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	本公司目標於 2030 年相較基準年減少 6% 排放強度，我們秉持永續經營理念持續改善，為求有效善用資源與善盡企業社會責任，並定期追蹤成果績效。	

與供應鏈之合作

除了本身做好氣候變遷管理外，亦要求與協助供應商跟進，具體的做法包括：

碳風險管理	供應商必須建立本身製造工廠的溫室氣體盤查資料、產品碳足跡與提供具體的溫室氣體減量措施與績效。
水風險管理	供應商必須建立本身製造工廠的用水與排放廢水盤查資料，學習水足跡觀念與提供具體的水資源管理、水污染防治計劃。
其他氣候風險管理	近年來因全球氣候變遷可能造成風災、缺水、洪水、交通與通訊中斷等災害損失，要求供應商必須準備可能的因應方案，減少事故發生導致對供應中斷的衝擊。供應商也必須對其供應商做好相同管理。

(六) 綠能產業與永續發展投資

投資我國綠能產業

閱暉於 2023 年參與投資成立博德新能股份有限公司，投資金額新台幣 500 萬元，博德新能

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

以永續發展、淨零碳排、綠色再生能源為核心價值。目標是透過有計畫的再生能源投資、開發、建置與運維，並透過綠色交易平台進行評估採購，實現低碳和能源轉型。此外，博德新能也規劃建置大型及小型儲能設備，以提升電網韌性和安全性，全面啟動綠色轉型，最終達成 RE100 企業願景，實現全面的綠色製造永續發展。博德新能在推動綠色能源方面已取得顯著進展：

- 太陽能光電案場建置：博德新能於 2025 年在瀚宇博德廠區屋頂完成建置 311.22 KW 的太陽能光電案場，預計每年可產生 320,032 度綠電，相當於年減碳量 135 噸，同時可使樓層平均室溫下降 2 至 3°C。
- 大規模太陽能專案：截至 2025 年，博德新能已完成建置 3.8MW 的太陽能案場。預計至 2026 年陸續完成 5.8 MW 的太陽能案場。這些專案預計每年將產生平均 6,525,738 度綠電，相當於年減碳量 3,230.24 噸，這等同於種植 6,925 棵樹(約 215.44 公頃的林地)。
- 長期減碳效益：預計 20 年內的總減碳量將達到 422,732.53 噸，相當於 1,092 座大安森林公園的碳吸收量。
- 綠色憑證：平均每年可產生 4,620 張綠色憑證。
- 未來展望：博德新能將持續分階段進行 5 至 10 MW 再生能源的評估、投資與開發，加速綠色能源的成長，以期更快地實現企業 RE100 和全面綠色製造的永續願景。

二、公司治理政策

(一) 永續經營

為保持閱暉寶貴的聲譽，我們遵循最高標準的道德要求，我們是負責任、專業、公平、誠實、正直有道德和守法的企業，這是我們所忠於的基本理念，我們的成功與否是以滿足客戶的需求為依歸。

本公司承諾：

**遵守廉潔經營，嚴禁賄賂，
信息公開，保護知識產權，
公平交易和競爭，維護人權不報復，
採購礦物負責任，持續改善道德水準**

閱暉將具體在下列內容中實現

1. 我們在所有商業互動關係中都應謹守最高的誠信標準。應採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪污、敲詐行行和挪用公款。
2. 禁止任何方式的貪污、索賄。
3. 所有的業務來往應具透明度，並準確地記錄在參與者的賬簿和商業記錄上。應當按照適用法規和普遍的行業慣行公開有關參與勞工、健康與安全、環保活動、商業活動、組織架構、財務狀況和業績的資料。不得偽造記錄或虛報供應鏈的狀況或慣例。

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

4. 尊重知識財產權，應當尊重知識產權；須以保護知識產權的方法。
5. 傳遞技術和生產知識；並必須保護客戶和供應商的資料。
6. 我們堅持所有的商業行為是公平的，我們的行銷與廣告應準確與真實和誠信。
7. 維護舉發人(供應商和員工)權益，對舉發者採保密方式處理之，並不洩漏舉發人之姓名或其他足資識別舉發或申訴人身份之相關資料。
8. 本公司暨本公司之供應商對關於使用於本公司之產品中所含有的鈾、錫、鎢和黃金不會直接或間接地資助或有利剛果民主共和國及其鄰國內嚴重侵犯人權的犯罪武裝團體。應對這些礦物的採購和產銷監管鏈進行嚴格的審核，並在客戶查詢時提供有關審核標準的資料。
9. 我們保護客戶和供應商提供給我們的個人資料和私隱。應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守私隱和資料安全法律及監管要求。
10. 建立員工檢舉與申訴管道，保障員工權益。禁止對基於適當理由檢舉或申訴違規及違反道德行為的任何員工進行報復。

品質宣言

為維護閱暉寶貴的聲譽，遵守我們的質量工藝流程與安全規定是首要的。當我們發送產品或提供服務未能達到閱暉標準時，我們就損害了我們良好的聲譽。閱暉強調透過由下而上的人人品質、由上而下的參與與支持團隊合作來進行全面性的品質改善。在閱暉，每位員工每人皆擁有品質宣言卡。

品質宣言

我的工作由我保證。
做頂重要的事，第一次就把它做好。
品質改善在現場。
確實轉動 PDCA 管理循環。
品質第一，交期第二，成本第三。
勇於改善，進步重於面子。
品質保證就是使下工程(客戶)滿意。

(二)誠信經營

本公司依「上市上櫃公司誠信經營守則」訂立並經董事會通過「公司誠信經營守則」，進而制定「商業道德行為作業辦法」，並將該辦法公布於公司網站。上述內容均闡述本公司的誠信經營政策與執行方式，並透過「永續發展委員會」推動企業誠信經營理念。董事會定期或不定期督導其運作情形，並與管理階層共同承諾，積極將誠信原則落實於所有商業行為中。

本公司每年定期辦理誠信經營教育訓練，由總經理任命相關部門主管負責管理、建立、實施及維護完善的永續發展委員會組織管理體系。各單位依其職掌與業務範疇，協助制定並監督

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

誠信經營政策，確保遵守相關守則，並將此要求延伸至供應商及分包商。此外，每年定期向董事會報告誠信經營運作情形，最近一次提報日期為 2025 年 10 月 30 日。

閱暉以「商業道德行為作業辦法」作為全體員工依循的具體指南，並於此辦法中明訂員工如違反規定時應接受之懲戒及其申訴方式，且透過教育訓練落實於公司內部管理：

- 禁止任何方式的行賄、索賄之行為。
- 不提供非法政治獻金。
- 所有慈善捐贈或贊助均應合法。
- 員工不得主動或被動，向業務相關之第三方收取或提供現金、禮券、支票、股票、禮品或其他任何有價值之回扣、贈與或特殊待遇(包含用餐、旅遊或娛樂招待等等)，不正當收益。

為落實誠信經營，分別以下列方式進行：

1. 對客戶和消費者的責任

為保持閱暉寶貴的聲譽，遵守我們的質量工藝流程與安全規定是首要的。當我們發送產品或提供服務未能達到閱暉標準時，我們就損害了我們良好的聲譽。

2. 行銷與銷售

我們的成功與否是以滿足客戶的需求為依歸，依靠我們的誠實與正直與我們的客戶建立長期關係。我們將基於產品與服務的優點在全球市場中公平競爭。我們誠實地出售產品與服務，不為追求銷售指標而從事非法行為或違反此等準則。我們所有的行銷與廣告應準確與真實。對重要事實的遺漏或對出售的商品做出虛假的信息是永遠不可接受的。我們只合法地、有道德地獲取生意。賄賂或回扣都是不被允許的。

3. 公平競爭

我們不使用任何非法或不道德的手段攫取競爭者的信息，我們必須遵守從事商業活動所在國家的反壟斷與反不正當競爭法。我們不與競爭者達成損害客戶的協議，包括固定價格以及分配客戶或合約。或不合理的限制客戶出售產品能力的協議，其中包括設定產品或者以購買閱暉的其他產品為前提下出售產品。我們也將避免有壟斷的企圖，包括為排除競爭使產品定價低於成本。

4. 客戶信息

我們對於保護客戶和供應商提供給我們的信息如同保護我們自己的信息一樣，認真保護敏感的、保密的或機密的客戶信息。只有那些需要知道的人才能獲得機密信息。

5. 合作夥伴與供應商

我們公平而誠實地對待合作夥伴、供應商、貨商及分包商，不進行歧視。我們不與可能損害閱暉聲譽的公司及個人做生意。我們將避免和一再違反法律的公司做生意。這些法律包括當

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

地有關環境、僱傭、安全及反腐敗的規定。所有與第三方的往來必須遵守法律以及閱暉的商業道德行為作業辦法和閱暉供應商管理辦法。我們不借助第三方實施任何法律或閱暉商業道德行為作業辦法所禁止的行為。本公司只與合法的、有道德誠信的客戶及供應商進行交易。於建立商業關係前先行評估往來對象的合法性及是否曾有不誠信行為記錄。並於商業契約中明訂誠信行為條款，要求不得為提供、要求或收賄賂等不當行為。

6. 對股東的責任

我們在公開披露經營資訊方面遵守所有法規條例。所有定期報告、呈報文件及公開資訊——無論採用口頭或書面形式，都必須完整、公正、準確、及時、便於理解、沒有重大疏漏。所有公開披露都必須符合「公司法」、「證券交易法」。

7. 反腐敗法

閱暉遵守其從事業務所在國家的反腐敗法。閱暉人不得直接或間接賄賂政府官員，包括國有企業僱員，禁止任何方式的貪污、索賄。

8. 利益衝突

我們將從閱暉的最大利益出發，做出商業決策。閱暉的經營者、員工及代表必須忠實於閱暉。與供應商、顧客及其他人交往時必須避免個人利益與閱暉利益發生衝突，甚至避免可能給人造成這種印象的情況。閱暉已訂定防止利益衝突政策，並要求公司董事、經理人及員工對於與其自身(或其代表法人)有利害關係之事，不得加入討論或表決，且於討論及表決時應予迴避。閱暉並設置「道德委員會」為陳述管道。

9. 員工收受的禮物或招待

閱暉人不得接受回扣、過分慷慨的禮品、禮金或招待。我們不接受可能削弱閱暉判斷力的任何物品或招待。在某種情況下，拒絕一件禮品或招待可能是不現實或有害的，這時應與管理階層探討該情況。

10. 閱暉贈與的禮物或招待

在一些商業行為中有時是需要贈與禮物或招待。閱暉的禮物或招待必須是合法的、合理的，並且是經管理階層核准的。閱暉不行賄。如果法律禁止或接受者所在組織的政策禁止，我們將不贈與任何禮物或招待，例如，許多政府機構的成員被禁止接受禮品或招待。

11. 智慧財產權

尊重知識財產權，妥善保護我們及客戶和供應商的知識財產權。閱暉特訂智慧財產管理計畫，並已訂定「營業機密資訊管制辦法」、「專利發明獎勵辦法」、「資通安全管理辦法」、商標管理等相關完整的配套，預防智慧財產權的風險，以成就創造智慧財產權的最大價值。

➤ 專利保護措施

本公司由研發/工程部門規劃研發方針與策略，並進行專利布局及申請。透過本公司

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

「專利發明獎勵辦法」之規範，評估專利價值並提供獎勵，鼓勵同仁研究發明、進行專利申請，藉以保護本公司技術、提升本公司市場競爭力。

➤ 商標保護措施

為維護本公司品牌，避免他人未經授權利用本公司品牌，並維護本公司商譽，本公司已在主要銷售市場取得商標權，並隨銷售市場之擴張檢視並提出相對應之商標註冊策略及布局。

➤ 營業秘密管理

為維護本公司營業秘密的機密性、完整性及安全性，保障本公司商業利益與競爭能力，確保永續經營及發展，避免因營業秘密的不當取得、使用、洩露或毀損而造成本公司的損害，本公司已制定營業秘密維護及資安管理相關規範，並透過資訊安全之控管及教育訓練，避免機密資訊外洩、強化同仁維護本公司營業秘密之意識，並與同仁及交易對象簽訂保密合約，以降低本公司營業秘密不當外洩之風險。

➤ 取得智慧財產清單與成果：

截至 2025 年 12 月底，本公司取得之智慧財產清單與成果如下：

專利：本公司有效專利共計 11 項。

商標：本公司商標獲准共計 27 項。

➤ 2025 年執行情形

排定稽核計畫；辦理智慧財產權及營業秘密保護之教育訓練，參加人數 19 人、共 28.5 小時。

本公司每年定期向董事會報告智慧財產相關事項，最近一次提報日期為 2025 年 10 月 30 日。

12. 遵守法律

閱暉人必須遵守我們從事業務活動的所在地的所有適用法律與法規。作為一名有責任心的公民，服從法律是我們的義務。

13. 內部稽核

公司為落實誠信經營已建立之有效之風險評估，定期自行查核及法令遵循自行評估，建立會計制度、內部控制制度，由會計師與稽核人員每年進行內部控制查核，共同管理與預防不誠信行為之產生。

14. 教育訓練

閱暉定期舉辦內、外部教育訓練，近年舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練如下：

課程名稱	日期	時間	參加人數
ESG 評鑑宣導會	2025/12/15	3 小時	2 人
防範內線交易宣導	2025/11/19	1 小時	19 人
誠信經營及營業秘密保護	2025/11/19	1 小時	19 人

閎暉實業股份有限公司

永續發展報告

智慧財產權	2025/11/19	0.5 小時	19 人
永續資訊編製與申報宣務研習班	2025/07/29	8 小時	1 人
永續資訊管理與內控內稽重點研討	2025/07/23	6 小時	1 人
資訊安全通識課程	2025/06/16	2 小時	39 人

15. 舉報

公司內有「舞弊舉報處理準則」規範相關的作業程序及懲戒，並有專責單位處理相關事務，依辦法規定流程辦理。並據此設有舞弊舉報管道(Ethic Line)，提供內部或外部利害關係人(如：員工、供應商及客戶等)，檢具事證以具名或不具名方式舉報違反誠信與道德之舞弊行為。若發現本公司營運或員工有違反道德誠信或從事不法，申訴或舉報管道方式及管道如下：

電子郵件：ethic.hotline@silitech.com

連絡電話：886-2-66251666

檢舉流程中對於舉報人身份及舉報內容，本公司將給予保護及保密，參與舉報案件調查之人員亦不得擅自洩漏，以免舉報人遭到不公平對待、報復或威脅。舉報情事經調查查證屬實，將給予舉報人適當獎勵，以鼓勵舉報任何不正當之行為。於 2025 年無接獲申訴或舉報案件。

16. 法遵宣達與資訊公開

閎暉將「公司誠信經營守則」、「商業道德行為作業辦法」及「永續發展報告書」張貼於公司網站，闡明閎暉誠信經營之理念，並完全落實在日常運作中。

三、員工關懷與社會參與政策

為有效開展、執行員工關懷與社會參與相關事務，我們深信做好對員工關懷與社會參與的責任，最終將有助於公司長期的成長與獲利。我們認為，員工關懷與社會參與也是本公司日常運作的一個有機組成部分，履行員工關懷與社會參與是公司提供良好產品和滿足客戶需要的一個必要條件。我們由總經理任命高層主管負責管理、建立、實施和維持良好的永續發展委員會組織管理體系，根據各單位工作職掌及業務範疇，負責協助制訂及監督企業社會責任與誠信經營的政策確保守則之職，並將這一要求延伸至供應商和分包商。並不定期向董事會呈報執行計畫與成果。

(一) 人權發展

本公司參考聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)，並信守國家法律，制定不歧視、員工結社與團體協商的自由、禁聘童工、不強迫勞動等各項人權政策，以保障員工與利害關係人之基本權利，任何時候都以尊重的和公正的態度互相對待彼此。

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

保障勞工人權及工作與就業權益

閱暉遵守 RBA《責任商業聯盟行為準則》，為有效實踐人權政策，閱暉公司在「任用管理辦法」明訂，徵才招募時，對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視。另在「員工權益保障辦法」明訂，禁止強迫性勞動，公司尊重員工自由權利，包括雇用自由、辭職自由、加班自由和行動自由。本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事所有商業活動，為落實人權政策與誠信經營政策己任。我們嚴格遵守下列內容：

1. 合法的聘僱

閱暉嚴格遵守各勞動法令的規定，拒絕雇用未滿 15 歲童工及所有 18 歲以下的員工不得執行危險性工作。

2. 免於性騷擾與歧視

我們不分種族、膚色、性別、國籍等均能被公平、尊重且有尊嚴的被對待。公司嚴禁言語、身體或視覺上的侮辱、騷擾或冒犯的行為，除訂有相關規定外，可透過申訴專線電話或專用信箱申訴，閱暉從未因身份歧視而造成糾紛事件。閱暉已修訂性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，並修訂執行職務遭受不法侵害預防計畫，以妥善預防及處置職場暴力事件，確保全體員工之身心健康。

3. 公平績效管理制度

閱暉績效管理與發展系統的目的在于提升個人及組織整體績效。落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序進行評核，以為職位晉升、薪資調整，紅利發放及員工發展、訓練需求等作業之依據。若員工發生無法適任的狀況，考量適當的輔導計劃或協助轉調至適任的單位，若仍未能滿足企業與員工的合作關係，則在符合相關法令規定之下，給予適當的資遣費用等措施，確保其工作權益。

4. 職業安全衛生教育訓練

針對不同職位與工作環境之特性，落實多元化安全訓練，如消防訓練、緊急應變演練、急救人員培訓、安全衛生教育、廠區作業安全及健康促進講座等。

課程名稱	日期	時間	參加人數
114 年下半年自衛消防編組訓練	2025/12/24	4 小時	126 人
溝通表達與團隊帶領力	2025/11/18	3.5 小時	12 人
	2025/11/06	3.5 小時	11 人
運動推廣課程：有氧超慢跑	2025/10/31	1 小時	9
運動推廣課程：運動按摩與肌貼	2025/10/17	1 小時	9

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

運動推廣課程：生活姿態調整	2025/10/03	1 小時	10
骨質酥鬆的瞭解及預防	2025/09/17	1 小時	20 人
114 年上半年自衛消防編組訓練	2025/06/23	4 小時	124 人
減重前一定要知道的大小事	2025/06/18	1 小時	17 人
職場不法侵害預防與應對	2025/04/16	1 小時	32 人
三高的危害如何預防	2025/04/16	1 小時	19 人

5. 人權風險評估與減緩措施

本公司將人權保障深化於組織文化與日常管理中，透過嚴謹的內部規章制度與多元宣導機制，確保人權意識落實於同仁之工作環境。我們將保障人權之承諾訂定於各項管理辦法，包含平等就業、禁止歧視、職場尊嚴保護及申訴處理機制，並透過日常作業規範與內部溝通平台，強化同仁之法遵觀念。展望未來，我們將持續監控潛在人權風險，藉由制度的不斷優化與宣導，降低風險發生的可能性，實踐對員工福祉與權益保障的永續承諾。

- 宣導覆蓋率：透過內部電子文件平台、員工手冊或勞資會議，定期宣導人權政策及申訴管道。
- 簽署承諾書：新進同仁報到時，100% 簽署包含人權保障條款之員工守則或聘僱合約。
- 諮詢與申訴：設置獨立申訴管道，並由專責單位定期檢視執行狀況。2025 年度申訴案件數為 0 件。
- 制度稽核：將人權保障項目納入內部管理稽核，定期檢視考勤、薪資與升遷之公平性。

人權政策	目標與作為	風險評估	減緩措施	如何補救	申訴管道
提供安全與健康的工作環境	落實職業疾病預防，促進員工身心健康。	公司設有廠醫、廠護服務，追蹤、評估職業疾病因子。	每年舉辦員工健康檢查，並於健康檢查項目中，增加法規要求外之可能必要項目。配合廠醫、廠護針對化學性、物理性、人因性、生物性、社會心理性等職業疾病五大危害因子進行管制，提供同仁相關健康促進與諮詢方案。	調離原工作；醫護協助；依法給予假勤與薪資補償；預防再發生。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，落實內部相關法規推動並落實內控程序，於「任用管理辦法」中揭示不	自招募流程開始，公司即會依內控程序，杜絕不法歧視，在公司的面試應徵表單	公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

人權政策	目標與作為	風險評估	減緩措施	如何補救	申訴管道
	歧視的原因，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙予以歧視。 公司在內部的面談通知中，會特別提醒面談者不應涉及面談中詢問與工作無關之應徵者的個人資訊。	上，亦不會請應徵者提供與工作無關之個人資訊。			可隨時反映問題。
禁用童工	依據公司人權政策修訂「企業社會責任勞工政策」並據以施行僅接受年滿 18 歲之應徵者前來應徵，並對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保無所疏漏。	應徵者須提供相關身分證明文件（例如身分證、駕照、健保卡、學歷證明等）予本公司以確認已年滿 18 歲。	公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕童工聘用問題。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
禁止強迫勞動	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為於工作規則內明定，若有加班之需求需取得員工同意，並於事後提供加班費或補休。	除了內部系統控管工時外，亦透過設置申訴管道，定期宣導與檢視相關機制。	於出勤系統及申報加班系統中設置禁止與提醒功能，逐月進行廠區工時檢視及控管。 落實休假制度。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	提供多元化社團活動，如：藝文類或運動類，透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念。	檢視參與率。	與福委會委員及廠區組織活動窗口合作協助宣傳、鼓勵參與。	適時約訪調查以作為改善依據。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

人權政策	目標與作為	風險評估	減緩措施	如何補救	申訴管道
	辦理托兒措施，與鄰近托育中心簽訂合作契約，協助同仁解決子女托育問題，讓同仁安心工作無後顧之憂。				

(二) 勞雇關係

1. 員工是最重要的資產

員工是閱暉最重要的資產，閱暉非常重視在台灣約 418 人員工及全球約 1,550 位員工的工作環境、發展及照護，不僅嚴格遵守各項勞動法令的要求，提供員工最優質的工作環境，現在我們更致力於主管領導力的培養，強化各級員工的職能發展，確保企業的永續經營。

2. 薪資與保障

閱暉訂定合理之薪資報酬政策，已設置薪資報酬委員會，並於公司章程第 15 條中明定公司年度如有獲利，分別以百分之二至百分之十及不高於百分之三提撥員工酬勞及董事酬勞。前述員工酬勞係包含基層員工酬勞，且以年度盈餘提撥員工酬勞數額中不低於百分之五十應為基層員工分配酬勞。本公司亦將「企業社會責任理念」落實於公司內部管理制度，與員工績效考核系統連結，並訂定「薪酬管理辦法」、「績效考核辦法」、「員工獎懲辦法」等明確且有效之獎勵及懲戒制度。藉此逐步將企業社會責任觀念深植於每個員工，並成為閱暉公司之企業文化。

自 2021 年導入盈利獎金制度，以公司獲利情況(營業淨利之一定比例)，及個人關鍵指標為分發標準，以激勵公司關鍵人才積極發揮所長並促進公司營運成長。另自 2021 年下半年導入 GK 績效獎金制度，每半年針對公司關鍵營運重點，指派各項指標負責人，指標除經營績效外，尚包含各項公司亟待達成之目標(不限於數量化之目標)，目標達成時，指標負責人個人及部門團隊獎金始得發放，達到即時鼓勵及獎酬公允分配的效益。

我們依據相關勞動法律條文訂定員工薪酬(工資、工時)與福利政策同時也兼具吸引與鼓勵有能力和有敬業精神的員工。為保護員工工作職場之安全，本公司依各地區法令規定為員工投保社會保險、提供福利及退休制度。在台灣地區，我們為員工除了投保勞保以及健保外，並依據台灣勞基法退休制度規定，設置了「員工退休管理辦法」，在員工退休資格部分，除了法令退休資格外，我們設置了優於法令資格的優惠退休資格，可以依員工的意願申請，包括且不限於，員工在本公司工作之工作年資加上其年齡之總和大於六十者得申請退休等等。另關於退休金部分，關於符合舊制之員工，我們已成立員工退休準備金監督委員會，依舊制員工的工作年資及薪資，每月按舊制員工薪資總額一定比例(至少 2% 但不高於 3%) 範圍內，以監督委員會名義提撥退休準備金存入銀行專門帳戶。目前舊制退休準備金專戶餘額足以提供

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

舊制員工退休需求。對於符合新制之員工，我們除了提撥 6% 至個人勞退專戶，並於每年的固定時間鼓勵員工自提一定比例(不高於 6%)至個人勞退專戶。

3. 多元的福利

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，閱暉制定多項福利措施，如保險、婚喪生育禮金、營養午餐、員工健康檢查等，另本公司設有職工福利委員會，負責推動及規劃各種職工福利措施；全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及員工自行提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。

生活補助與津貼	節日同慶與獎金	多元化活動	其他福利
結婚補助	生日禮券	員工旅遊	員工認股計畫
喪葬補助	三節禮券	尾牙聚餐	定期健康檢查
生育補助	員工申請專利獎金	年終摸彩	團體保險、旅平險、旅行不便險
入伍補助	激勵獎金	家庭日活動	職業醫師與廠護臨場服務
員工子女獎助學金	目標達成獎金	同樂會	健康促進講座
員工餐廳及伙食	員工酬勞	羽毛球比賽	優惠特約商店
汽機車停車場	年終獎金	登山活動	在職進修計畫
		社區關懷活動	社團補助
			廠商攤位駐點

4. 健康促進與作業環境安全

閱暉致力於提供員工健康、安全之工作環境，秉持優於法規之精神，每年為全體員工提供免費的體檢服務，協助員工掌握自身健康動態；針對具有引發職業病風險的職位，公司根據相關法律要求，每年定期為特定職業病危害崗位的員工提供全面的職業病體檢，預防職業病的發生，保證員工的身體健康。嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為。

5. 員工健康與福祉

閱暉深信同仁健康是企業永續的核心，積極將 ESG 永續生活理念融入職場日常。2025 年 8 月，公司針對員工餐廳進行滿意度調查，以真實數據作為服務優化的依據。

本次調查顯示同仁對餐飲體驗有更高期待。數據指出，約 58% 同仁對用餐環境抱持精進期待，40% 同仁關注菜色多樣性。公司高度重視此反饋，並將其列為年度優化重點，針對「健康原型食物」與「餐點變化」提出三大改善方針：

- 菜色多樣化（循環選單）：每 1~2 週定期更新家常選單（如：破布子絞肉、三杯杏鮑菇），並增加滷豆干、蔥蛋等優質蛋白質，提升餐盤豐富度。
- 主食創意化（主題餐點）：每週三「麵食日」導入差異化主食（如：炒麵條、義大利麵、麵線），減少飲食疲勞，增加用餐驚喜感。

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

- 飲食健康化（低碳原型）：推行低油、低鹽之蒸煮烹調，並固定提供蒸地瓜、玉米、南瓜及大量時蔬，取代加工食品。

透過推廣原型食物與低碳烹調，公司致力於降低同仁代謝症候群之健康風險，同時透過烹調工法的改良，達成減少能源耗費與食材負擔之環境效益，落實企業對員工健康與環境永續的雙重承諾。

(三)人才發展

我們重視人才發展，提供員工一個快樂成長學習的工作環境，並鼓勵員工進行職務輪調，使其對組織能有更廣面向的了解，為員工提供一個探索生涯規劃的環境，以擴大於員工的視野支持並鼓勵終身學習。構建發掘優秀人才，開發員工潛能激發員工熱情，留住核心關鍵人才之平台，共同完成公司的政策、策略、以及改善目標，不斷提昇公司整體組織競爭能力。公司的學習發展體系源是源自於組織的策略、願景及價值觀展開的全方位計劃，從新人訓練、專業職能訓練、在職訓練、通識訓練、領導力課程、職務輪調、海外派任、個人發展組成八大學習藍圖。

(四)健康安全

我們致力於提供員工健康、安全之工作環境，已取得 ISO 14001 環境管理系統認證，並訂定工業安全實施辦法及安全衛生工作守則，透過勞工安全衛生委員會的不定期討論勞工安全事宜外，閱暉各生產據點重視對員工素質和環境健康安全意識的培訓，進行環境和職業健康安全管理。公司每年為全體員工提供免費的體檢服務。堅持經濟和環境、安全健康協調發展，不斷改進企業的環境健康安全績效。

我們致力於提供員工安全、衛生之工作環境，員工工作環境與人身安全的保護措施與其實施情形，皆依「工業安全實施辦法」執行各項職業安全衛生、環保、消防之措施如下：

- 每半年定期實施作業環境監測(噪音、照度、二氧化碳等)。
- 每季定期召開安全衛生委員會，討論本季環安衛問題並追蹤改善及上季環安衛執行成果。
- 依噪音作業場所(空壓機房、發電機房等)使用吸音材、隔音牆等降低噪音，並備有耳罩、耳塞等防音防護具供員工使用；對於噪音作業員工，每年實施噪音特殊健康檢查。
- 對新進員工實施一般安全衛生教育訓練，並每三年對在職員工實施一般安全衛生在職教育訓練，每半年於廠內實施自衛消防編組演練，每二年委託消防隊安檢人員臨場指導消防演練事宜。
- 將危險物及有害物列管、標示及紀錄(貯存、使用等)，並對作業人員及其主管實施相關教育訓練。
- 對火災爆炸、化學品洩漏、廢水廢氣異常排放、職災、天災等各種事故進行通報、緊急應變處理、災後調查及追蹤改善。
- 制定年度設備保養計劃表，並依該表進行各項設備之維護、保養。

閎暉實業股份有限公司

永續發展報告

- 消防安全設備每月檢查一次，並於每年 11 月前進行消防安全設備檢修申報。
- 公司每年為全體員工提供免費的體檢服務，讓員工了解自身的健康狀況；針對具有引發職業病風險的職位，公司根據相關法律要求，每年定期為特定職業病危害崗位的員工提供全面的職業病體檢，預防職業病的發生，確保員工的身體健康。嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為，每一員工皆有一本「員工手冊」，內容載明員工享有之相關權利義務及行為準則。
- 2025 年廠護諮詢共訪談 231 位員工、廠護講座共舉辦 3 場。

(五) 社會共榮

閎暉秉持「在地共好、實踐責任」的理念，逐步推動對社會的正面影響。雖目前尚未建立完整的社會投資策略或導入社會影響力衡量工具，但已透過多元方式參與社會，初步展現企業責任實踐的行動力。

環境保護

- 為提倡生態永續，閎暉全體員工響應造林計劃，認養 220 棵樹木，認養林地位於臺大實驗林清水溝營林區 10 林班 98-6 號造林地，是目前極需水土復育之林地，種植的苗木包括：光臘樹、紅楠、烏心石、無患子等台灣稀有樹種。
- 為提倡環境保育，閎暉同仁參加由天下雜誌旗下「CSR@天下」發起、荒野保護協會協辦的「捲袖，淨河」行動，在荒野志工的帶領下，與其他熱情的參與者共撿了 191 公斤的垃圾，除了菸蒂、塑膠提袋、玻璃瓶/碎玻璃等河邊常見垃圾。藉由淨河活動，認識濕地，維護濕地生態等活動設計，讓身為淡水在地企業的閎暉，重新認識淡水河，並期待未來能有更多閎暉同仁及淡水企業共同響應，積極參與公益活動並深耕及回饋社會。
- 我們將環境守護轉化為具體的社會參與，建立常態化「社區環境友善行動」，委由專業環境清潔人員，每月定期針對廠區周邊 400 公尺範圍進行環境清掃與維護工作。透過實質資源的投入，我們主動承擔企業公民責任，與在地鄰里共同打造綠色、潔淨且永續的生活圈。

慈善公益與多元共榮

- 公益捐贈與社會影響力：持續支持「華科事業群慈善基金會」，以實際行動響應其「回饋社會、整合資源、資源極大化」之核心理念。2025 年捐贈基金會新台幣壹佰萬元，專款支持五大公益領域的推動，包含：弱勢兒少與長者關懷、專業聽力照顧、志工服務與讀報教育、照顧者喘息服務及員工協助計畫（EAP）。透過實質資金挹注，落實資源效益極大化，攜手建構共好社會。
- 常態性弱勢支持：定期邀請「義山小作所」於廠區設立展售攤位。透過無償場地提供與內部行政推廣，協助身心障礙學員販售自製產品，將其專業技能轉化為經濟自主能力，深化

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

其社會參與程度。

- 庇護專案合作：攜手「新北市集賢庇護工場」於公司大廳舉辦主題義賣。由同仁以實質消費行動支持天然無添加產品，不僅協助身心障礙人員穩定就業，更藉由面對面的互動，營造尊重差異、友善共融的職場文化，具體實踐企業社會責任。
- 社區服務與實地關懷：由「永續發展委員會」成員帶領同仁至「義山小作所」及「義山日照中心」進行實地探訪。透過冬至與聖誕佳節之關懷活動，與身心障礙對象及長輩互動，落實社區參與並實踐在地共榮。
- 職場紓壓與心理衛生：攜手「華科事業群慈善基金會」舉辦職場心理健康活動。透過「香氛療癒課程」與「5分鐘心情 Reset 練習」，提供同仁具體有效的紓壓工具。本活動旨在關注同仁職場壓力管理，營造健康職場環境，共計 80 名同仁參與。
- 公益夥伴關係與教育循環：閱暉持續關注弱勢兒少發展，2025 年攜手「華科事業群慈善基金會」及「iGoods 愛物資」平台舉辦聖誕物資認捐活動。不同於單向捐贈，本計畫結合「好事行動」機制，引導孩童透過實際行動換取許願禮物，從中學習感恩與分享的價值。活動獲得員工熱烈響應，透過企業內部平台的互動激勵，成功將同仁的愛心轉化為推動社會善循環的動力，實踐永續共好的核心精神。

地方創生與社區發展

閱暉台灣廠位於新北市淡水區，深耕經營已逾 20 年。為縮短城鄉差距、促進地區均衡發展，我們積極推動在地就業與地方創生行動：

- 優先聘用在地人力：致力將職缺機會保留予淡水地區居民，讓「淡水人能在淡水工作」。2025 年度全廠淡水在地員工達 205 人，佔總員工比例 71.93%，展現我們對在地就業承諾的具體成果。
- 青年就業支持：主動邀請淡水地區畢業生至本公司面試，每年開放 80~100 個職缺（如研發工程師、技術人員、品檢人員、作業人員、行政人員等），協助年輕人才銜接職場。
- 產學合作與實習機會：與鄰近大學建立合作關係，提供學生實習機會。2025 年度實習生共 56 人，協助學生累積實務經驗，提升職涯發展能見度與方向。
- 促進社區發展與教育支持：為支持地方教育、降低人口外移風險，本公司提供廠區周邊多所大專院校及高中職學生暑期打工機會，幫助學生提早接觸職場、培養職場適應力與就業競爭力。2025 年暑假，共有來自淡江大學、真理大學、聖約翰科技大學、海洋科技大學及淡水商工等 46 位學生參與暑期打工。
- 在地供應鏈合作：優先與所在地供應商合作，不僅可縮短運輸距離、降低碳排放，也有助於提升地區產業鏈的共生發展。

職場多元化與性別平等政策

本公司秉持人權保障與永續經營精神，致力於營造多元、平等且包容的職場環境。

1. 多元人才招聘與反歧視承諾

- 公平競爭與多元化：訂有「任用管理辦法」，嚴格保障員工不因性別、年齡、種族、國籍、出生地、身心障礙等因素受到差別對待。

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

- 族群包容與共融：積極延攬多元背景人才，推動新住民、中高齡及二度就業人士之就業機會，消除就業門檻，建立族群友善之職場，協助多元背景人才發揮專業價值。
 - 身心障礙關懷：致力提供友善職場設施，並依法足額晉用身心障礙人員，保障其工作權益。
2. 安全職場與性別平等機制
- 零容忍政策：訂定「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並落實 100% 員工簽署《禁止工作場所性騷擾之書面聲明》，維護免於性騷擾侵擾之工作環境，絕不容忍任何管理階層、同仁、求職者、顧客或任何第三者從事或遭受性騷擾行為。
 - 通暢申訴管道與調查機制：設有公開申訴專線與專屬信箱，並有完善的調查機制，接獲申訴後於五日內即成立性騷擾調查小組進行處理。小組成員之選任嚴格遵循利益迴避原則，並確保女性成員比例不得少於二分之一，以維護調查過程之公正性、保密性與獨立性，落實案件之詳實查核與處置。
 - 預防教育訓練：定期辦理性別平等、反歧視及職場友善宣導教育訓練，確保同仁意識與公司價值觀一致。
 - 同工同酬：針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

員工族裔指標		
類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	66.0	100
外國籍	29.0	0
新住民	5.0	0

女性多元化指標	
類別	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	75.36
女性佔所有主管 (%)	46.15
女性佔基層主管 (%)	48.00
女性佔高階主管 (經理級以上) (%)	42.86
女性佔可創造營收之單位 (%)	82.70
女性在 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位	12.00

閱暉實業股份有限公司

永續發展報告

其他多元化指標		
類別		占全時員工當量(FTEs)比例 (%)
身心障礙人士		1.0
全體員工	按年齡分群：<30 歲	36.3
	按年齡分群：30~50 歲	51.7
	按年齡分群：>50 歲	12.0
	總計	100

遵守「永續發展報告書」之理念與準則

閱暉在世界各地的管理人員、員工及代表都必須執行「永續發展準則」。閱暉各級管理人員負責創造與鼓勵一種企業道德文化，鼓勵公開交流，提高對本「永續發展報告書」的意識與承諾。未能遵守本「永續發展準則」或其任何規定可能導致適當處罰，甚至解聘。處罰決定由有關管理人員作出，作出處罰決定時將本著公平與平等的原則。

提出疑問及舉報違規行為

如果對本「永續發展報告書」、其在具體情況下的應用以及實際發生或可能發生的違規行為有疑問，可向各級部門負責人、法務部、人力資源部門提出，或將具體事證以書面投入員工意見(申訴)箱。每一位管理人員、員工及代表都有責任對實際或可能違反本「永續發展報告書」、其實施文件及政策或任何法規條例的行為提請關注。

閱暉禁止對基於適當理由舉報違規或可能違規行為的任何人進行報復。另外，只要員工本著誠信的原則對在某一部門中的政策或做法提出疑問，也禁止報復。但是，使用上述交流管道舉報錯誤行為並不免除個人因從事錯誤行為所應當承擔的責任。

資訊公開

我們在公開披露經營資訊方面遵守所有法規條例。所有定期報告、呈報文件及公開資訊-除了於本公司網頁上公開或於法說會上無論採用口頭或書面形式，都完整、公正、準確、及時、便於理解、沒有重大疏漏，提供股東與利害關係人參考。