

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

壹：永續發展暨誠信經營企業觀點與承諾

一、公司簡介

公司全名：閎暉實業股份有限公司

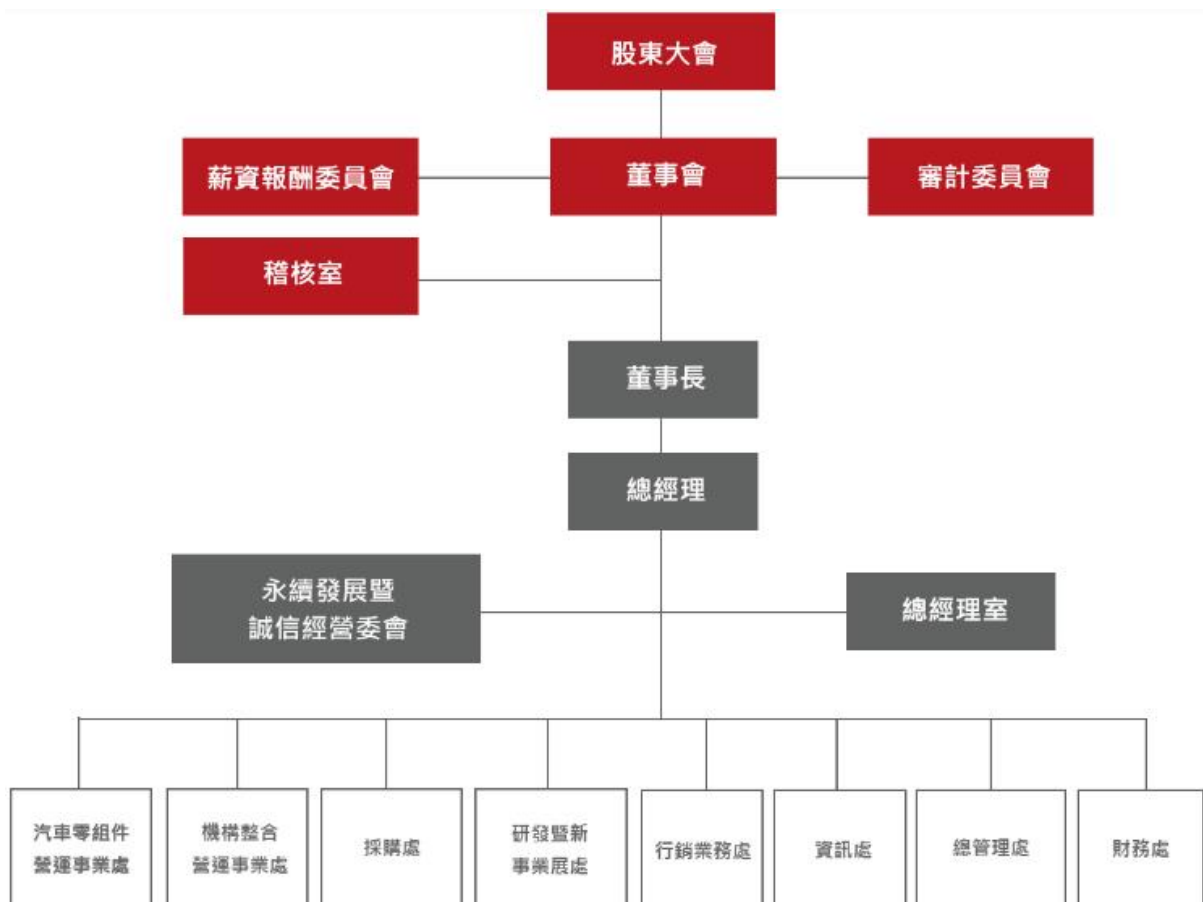
股票代號：3311

創立時間：2001 年

總部：台灣新北市

資本額：NT\$6.8 億元

閎暉聚焦鎖定目標產業及新價值客戶，組織團隊積極深化目標客戶關係與計畫執行力，並學習工業 4.0 概念進化工廠效能，提供生產方面的彈性與變化，規劃供應鏈平台與管理。閎暉持續以精密零件為根本，模組化產品為推廣主軸，緊密結合產業趨勢，專注於核心技術的深化延伸，配合深厚的客戶關係為基礎與跨產業開發，創造具附加價值的新產品，透過銷研產整合的綜效穩健公司在營收與獲利成長發展的目標，並以股東權益優先，踐行社會道德責任，取之於社會亦將回饋於社會，並持續秉持著客戶優先、品質第一、技術領先的經營理念永續發展。



閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

二、閎暉的企業觀點與承諾

我們秉持誠信經營，負責任、專業、公平、誠實、正直有道德和守法的企業精神，並透過群體智慧結合我們的信念、願景與使命，提供有價值與最佳的產品。這是我們的基本理念，不因時間、產品、員工、客戶的改變而改變我們的基本理念，即使面對環境的壓力也絕不妥協。每一個閎暉人都有義務在工作中表現出這些基本理念，即使環境困難亦當如此。

身為一個道德和負責任的企業，我們努力成為一個卓越的公司；我們同意，當我們做好我們的環保及企業社會責任，將有助於提升我們長期的營運成長和競爭力。我們信守國家法律及聯合國人權宣言之規範，遵守 RBA(責任商業聯盟行為準則)，承諾遵守 Corporate Social and Environmental Responsibility(CSER)所關注之範疇涵括所有事項，包括貿易、投資、分包、供應、業務發展，和所有其他業務和就業的關係，包含在商業道德、勞工關係、環境保護安全與健康、管理系統、公司治理以及社區參與等。我們深信做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有於公司長期的成長與獲利。隨著成長與獲利的達成，閎暉將持續秉持回饋社會的精神，承諾持續地推動企業社會與環境的責任以利永續經營。

本公司承諾：

促進勞工人權，維護健康安全，
推動環境保護、公司治理、員工關懷與社會參與，
全員投入參與，善盡永續發展與誠信經營的責任。

為貫徹我們的承諾，我們每年都會在公司內部舉辦相關的社會道德教育訓練以確保可以有效執行，近年來我們舉辦永續發展與誠信經營相關議題相關之教育訓練(環境保護、公司治理、員工關懷與社會參與等相關課程)如下：

課程名稱	日期	時間	參加人數
一般安全衛生教育訓練	2022/02/16	13:30~15:00 (1.5 小時)	23 人
PSA 資通安全指引教育訓練	2022/04/14	14:00~16:00 (2 小時)	5 人
上市櫃資通安全管控之研析	2022/05/31	14:00~16:00 (2 小時)	3 人
自衛消防編組演練(上半年)	2022/06/23	13:30~15:00 (1.5 小時)	21 人
資安教育訓練-技術篇	2022/06/30	14:00~16:00 (2 小時)	5 人
ISMS 管理實務	2022/07/12	09:00~12:00 (3 小時)	3 人
ISO9001 內部稽核人員	2022/08/02	09:00~17:00 (7 小時)	23 人
ESG 環境永續發展-碳足跡管理	2022/08/25	14:00~15:00 (1 小時)	15 人
ESG 環境永續發展-碳足跡管理	2022/08/26	14:00~15:00 (1 小時)	22 人
一般人員資安教育訓練	2022/09	線上 4 單元 (2 小時)	31 人
誠信經營	2022/10/14	11:30~12:00 (0.5 小時)	26 人
防範內線交易	2022/11/10	14:00~14:30 (0.5 小時)	34 人

閎暉實業股份有限公司

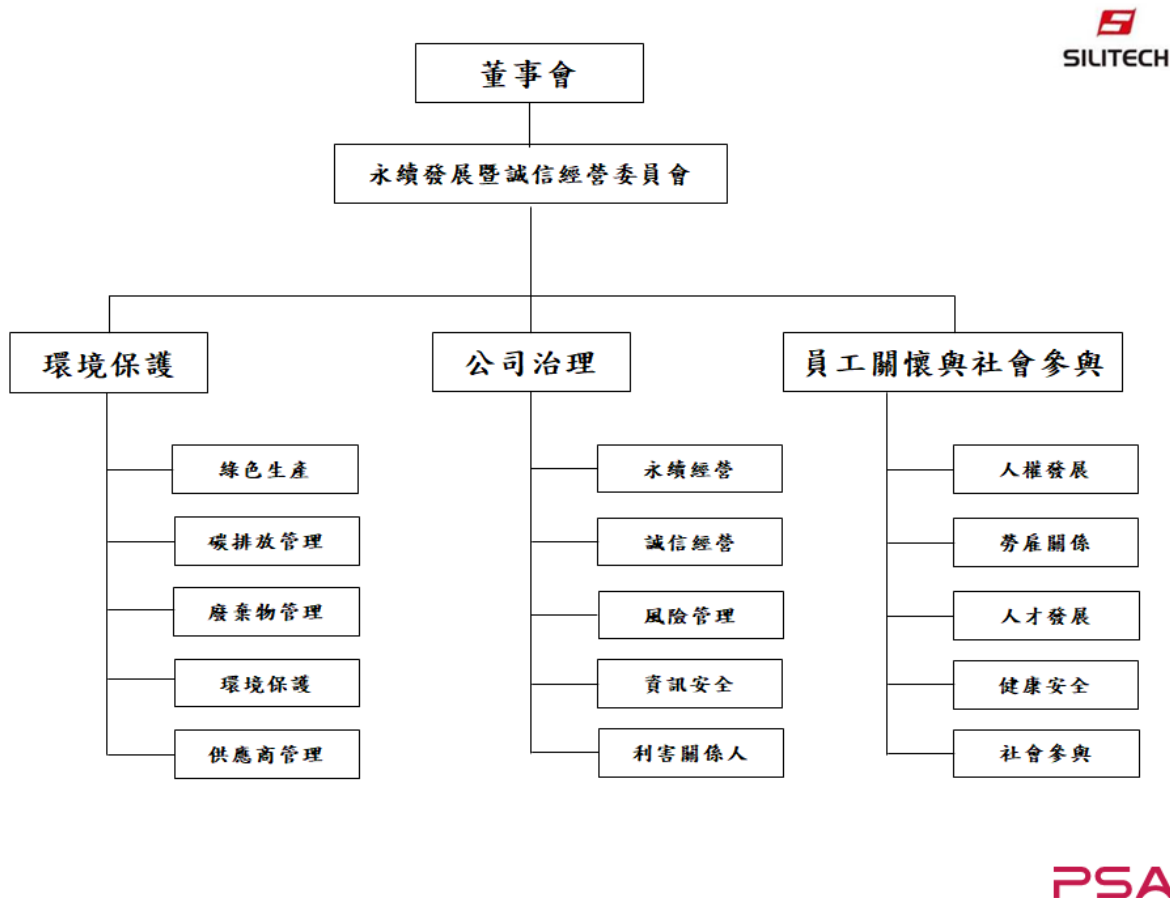
企業永續發展暨誠信經營報告

三、永續發展暨誠信經營委員會組織

身為全球企業公民的一份子，閎暉以誠信、創新之理念於設計、製造、銷售相關產品過程中，承諾遵守國際相關法規之規範，並邀請供應商及合作夥伴在其權限及範圍內共同遵守及支持相同之政策。為落實企業永續經營，致力於產品永續設計、綠色採購、積極推動社會責任暨誠信經營，保障人權與勞工工作環境安全、反貪腐、環境永續發展推動、維護利害關係人權益、資通管理與安全，並強化企業永續經營資訊之揭露。

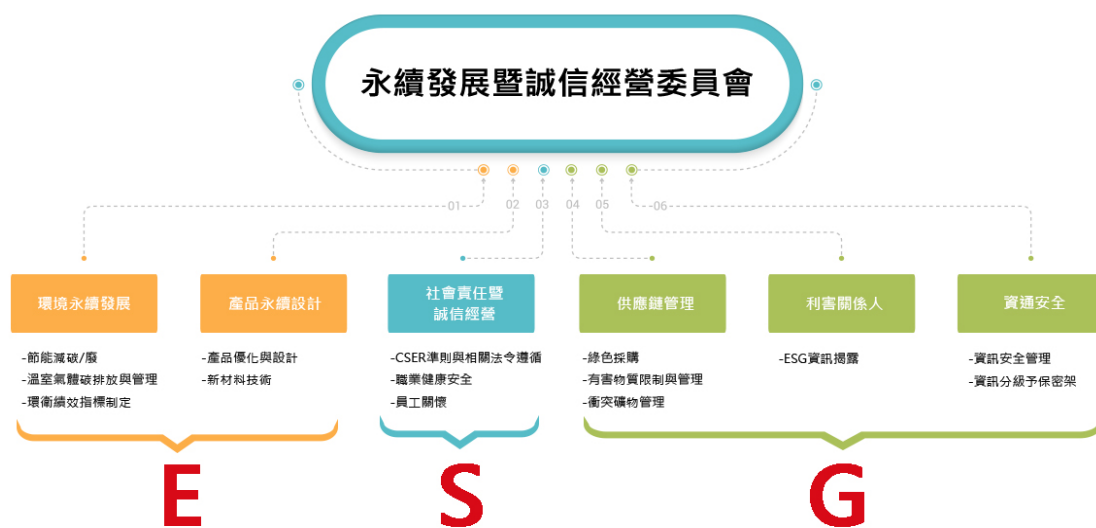
閎暉已於組織中建立永續發展暨誠信經營委員會，負責訂定環境保護、公司治理、員工關懷與社會參與各項目標並定期監督執行狀況，由董事會授權高階管理階層處理，每季定期向董事會報告執行計畫與成果，以實踐落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益，並加強永續發展資訊揭露等目標。

閎暉參考最新 GRI 準則(GRI Standards)編制永續發展暨誠信經營報告書，永續發展之落實成果已公開揭露於公司網站與年報中。



閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告



閱暉依重大性原則、GRI 準則、利害關係人意見回饋及整合各部門及子公司評估資料，藉以評估具重大性之 ESG 議題，並訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	1. 法規遵循(國際標準、工廠所在地法令) 2. 取得 ISO 14001 環境驗證及 ISO 50001 能源管理認證 3. 依 ISO 14064 定期溫室氣體盤查 4. 廢棄物管理及水資源管理
	綠色生產	1. 以 3R(Reduce/Reuse/Recycle)原則融入產品設計 2. 符合歐盟 RoHS 規範 3. 取得 IECQQC080000 驗證
社會	勞雇關係	1. 人權與工作權益 2. 人力資源政策 3. 薪資與福利
	職業安全衛生	1. 法規遵循 2. 定期舉行消防演練、安全衛生教育訓練、作業環境監測，及提供全體員工健檢服務
公司治理	社會經濟與法規遵循	1. 創造長期穩健的經營績效 2. 落實內部控制管理及誠信經營，確保所有人員及作業符合相關法令規範
	強化董事職能	1. 為董事規劃年度進修計畫 2. 提供公司經營領域及公司治理相關之法令規章修訂發展與政策 3. 為董事投保董事責任險

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

	利害關係人溝通	1. 分析關注議題 2. 建立溝通管道
--	---------	------------------------

閎暉為實踐企業社會責任，並促進經濟、環境及社會之進步，以達永續發展，並已於 111 年 11 月 1 日向董事會報告。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

貳：利害關係人及關注議題

一、利害關係人之溝通平台及執行成效

為有效履行社會道德責任，做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有助於公司長期的成長與獲利。閱暉已與相關利害關係人建立相關溝通平台，並已確實執行如下：

利害關係人	關注議題	溝通平台	2022 年執行成效
員工	員工福利	成立福委會，總經理為當然委員	福委會正式會議 20 次
	勞資關係	定期召開員工勞資大會	正式會議 4 次
	有效溝通	設立員工信箱	• 建立有效溝通管道強化與員工良性互動關係 • 聯絡人張小姐 Email: hr@silitech.com
客戶	客戶關係管理	• 責任商業聯盟行為準則 • 客戶每季度及年度會議	• 與客戶每季度及年度會議，溝通公司發展藍圖、新產品研發進程、可靠性與交期等，和客戶建立準則約定並有效落實 • 聯絡人易先生 Email: sales@silitech.com
	有害物質	相關有害物質之專業認證	• 提供本公司相關產品、零組件之第三方專業認證符合相關有害物質之管理 • 2022 合計 406 件
供應商	供應商管理	定期供應商會議	定期與供應商會議，將前一年度的營運績效，及新一年度企業營運發展目標進行溝通
投資人 (股東)	財務績效 公司治理	股東會	均已按時召開並依法進行
		法人說明會	2022/11/29 舉辦法人說明會
		設有發言人，並可透過公司網站、電話、傳真等方式	• 與投資人保持良性與長期互動 • 2022 年製作訪談紀錄 16 篇 • 聯絡人謝小姐 分機 1674 Email: spokesperson@silitech.com

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

媒體	財務績效 公司治理	每月發佈營收新聞，若有其他議題則不定期召開記者會或發佈新聞稿	- 原則上每月 6 日發佈營收新聞 - 聯絡人謝小姐 分機 1674 - Email:spokesperson@silitech.com
非營利組織	社會參與	- 各式產業公會 - 推動社會參與及環境保護活動	- 參與新北市商業會等相關公會，藉由各產業公會各項活動，形成產業成員溝通機制 - 參與淡水河淨灘等活動以回饋社會、愛護地球

二、供應商管理政策

閎暉已建立一個完善的供應商管理政策

- 建立一個相互尊重權益、履行義務、共同發展、保護環境、重視社會責任、勞動人權、安全、健康且永續性發展的供應關係。
- 建立一個符合閎暉要求的永續採購政策，並有效管理供應商品質能力、成本領先能力、交貨供應能力、服務團隊能力、永續能力，以提升本公司競爭力。
- 確保產品與供應商不含來自衝突地區的衝突礦石。
- 協助上下游廠商，提昇綠色競爭力，共創永續商機。

基於上述的政策，閎暉承諾

- 堅信善盡環境保護、社會責任是企業永續經營的重要關鍵。主動於企業內部推動環境、安全及社會責任，以促進客戶、員工、供應商、社區等利害相關者之福祉。
- 供應商風險管理是閎暉競爭力的一環。閎暉關注供應商廠商風險，包括且不限於安全衛生與風險、環保、勞動人權狀況。
- 對供應廠商進行風險評核，製定一套與交貨期、品質、財務、營運等供應商的風險評核，做為閎暉採購策略重要依據。
- 要求供應商尊重、保護智慧財產權，並進行公平交易、廣告及競爭。
- 調查特定材料(金、鈹、錫、鎢)廠商簽署禁用衝突礦區國家金屬同意書或提供聲明書以防止採購來自東剛果民主共和國(Eastern DRC)或中非(Central Africa)之衝突金屬，並鼓勵供應商推動類似的管理政策。
- 承諾廉潔經營，任何形式的收受不當利益、貪污、勒索、挪用公款等行為都被明白禁止，並建立檢舉及被檢舉之身份保密機制。

(一) 供應商風險管理

為掌握供應商的營運狀況與料源分散，以及供應商產線的地理分布的檢討與管控，降低未來遭逢極端氣候或重大天災時供料短缺的風險，閎暉建立對供應商進行風險評核，每年對關鍵原物料供應商完成永續風險調查、稽核與評分，充分展現了我們在與夥伴廠商緊密合作，以促進整體供應商永續價值提昇的承諾。

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(二) 供應商就永續經營評核項目

本公司供應商均經新供應商評鑑完成並登錄於公司 ERP 系統中。為落實供應商與運輸承攬商皆符合企業社會責任，新供應商的評選條件除了考量交貨(服務)品質、交期(服務)配合、品管能力，對於取得 ISO9001、環保相關認證(ISO14001、碳足跡、水足跡等認證)及職業安全衛生認證(OHSAS18001 等認證)廠商優先選用，並將經濟、環境保護、社會責任列為核心評選項目。

經濟面 禁用衝突金屬/礦石資訊揭露 材料供應商的財務年報狀況	材料交期/備貨管理、供應商配合協調性 材料供應緊急應變計畫
環境面 廢棄物產出資訊與管理 整體環境評估	溫室氣體排放資訊與碳風險管理 水資源使用資訊與水風險管理 能源使用資訊與管理
社會面 人權及勞資相關績效指標 勞工與從業道德 人力資本與發展	社區評估 永續發展與企業社會責任 其他項目：企業永續計畫、社會衝擊、人員安全

(三) 閎暉供應商風險管理作法

營運持續計畫	要求供應商對自身生產服務造成損失之各種潛在自然或人為威脅，應有應變計畫及程序，以確保持續營運，並降低事故對閎暉之衝擊
地震/火災風險	閎暉主動教導供應商強化防震工程，並建立緊急通報系統，當災害發生時，供應商可即時回報狀況與持續更新復原進度，便於閎暉掌控供應商復原狀況。閎暉分享經驗協助供應商做好火災的預防
氣候變遷及水風險	閎暉要求供應商事先備妥因應方案，如備援生產計畫支援、增加庫存等，減少事故發生時的衝擊
供應商產地調查	閎暉針對關鍵原物料進行供應商產地調查，建立緊急通報系統事先備妥因應方案

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(四) 供應商管理方式

閎暉規劃全面供應商管理方式，以下列四大面向進行控管與輔導，期建立永續成長之供應商管理機制。

新供應商遴選	1. 針對供應商品質/財務/成本/交期/服務/永續面項評核。 2. 新增供應商簽署本公司採購合約、保密合約書、供應商品質協議書、環保有害物質限(禁)用協議書、供應商社會責任調查表等文件。 3. 符合閎暉要求條件者並經本公司查核合格者，方可成為供應商。
供應商評比管理	1. 依據供應商評核機制進行評分。 2. 針對評比分數低於本公司要求之供應商，閎暉停止採購或取消合格供應商資格。
供應商分級輔導	1. 依據供應商之特性及風險性作等級區分。 2. 於年度供應商稽核時，依據其區分等級評比。 3. 依據評比結果輔導以符合公司要求。
供應商教育訓練	1. 不定期舉行供應商教育訓練課程。 2. 宣傳及溝通閎暉推廣之供應商管理作法。

(五) 衝突礦石管理

閎暉依據美國證券交易委員會(SEC)頒布的「衝突礦石來源揭露規定」(Rule 13p-1 of the U.S. Securities Exchange Act of 1934)進行衝突礦石管理。所有新供應商均應導入評估系統，自新供應商遴選時，即採取不得含來自衝突地區的衝突礦石要求，對於既有供應商主動調查確認特定材料(金、鈹、錫、鎢)簽署禁用衝突地區的衝突礦石同意書或提供聲明書，比照盡責調查方式，再透過年度供應商稽核作業，檢視供應商上游的冶煉廠是否使用來自衝突地區的衝突礦石，同時採用供應商材料回溯管控手法，再次確認未使用衝突地區的衝突礦石。

(六) 供應商環境安全衛生管理

閎暉鼓勵承包商做好自我工安管理並訂定相關辦法如安全提案、虛驚事故分享、員工教育訓練等，並要求供應商簽署相關安全。閎暉為確保供應商作為環境安全的保護，均與供應商簽定『供應商環境有害限(禁)用物質協議書』，承諾其供應之產品或零組件(包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件)，均符合歐盟 RoHS 環保法規與 WEEE 歐盟廢電子電機設備指令法規，以及閎暉訂定相關作業文件中，所要求之含量限制並提具符合性文件。

閎暉近年供應商已簽署「環保有害物質限(禁)用協議書」廠商數如下：

2020 年度：294 家

2021 年度：310 家

2022 年度：379 家

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(七) 供應商社會道德承諾

閱暉與供應商致力推動永續發展，在綠化供應鏈、因應氣候變遷的碳管理、降低火災風險、環境／安全／健康管理、對應天然災害的營運永續計劃等議題共同合作。閱暉建立供應鏈永續管理標準，以電子產業公民聯盟(Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC)所發起的「電子產業行為準則」(Code of Conduct)為標竿，建立供應商社會道德承諾管理機制，在勞工權益與人權、健康與安全、環境、道德規範四大面向上，要求每一供應商於合作前須詳閱並承諾遵守，並鼓勵供應商持續創造永續價值，並進一步強化閱暉供應鏈的永續管理以及與供應商的夥伴關係。

閱暉近年已進行供應商社會責任調查表(如下)，並將調查結果列入供應商評鑑標準，促使供應商行為符合本公司社會道德承諾要求：

2020 年度：281 家

2021 年度：294 家

2022 年度：302 家

(八) 供應商評鑑

每年召開供應商評鑑會議，對供應商進行全面檢討並考核供應商的產品品質(Quality)、產品交期(Delivery)、生產成本(Cost)、回覆(Response)、技術及服務(Technical Support)及社會道德及環境安全承諾(CSER)。本公司就供應商 QDCRT 評分要求：B 等廠商之比例>95%。

供應商 QDCRT 評分等級：

供應商等級	A 級	B 級	C 級	D 級
分數	90-100 優	80≤符合<90	60≤符合<80	60 分以下

本公司近年供應商 QDCRT 評分等級結果如下：

供應商等級	A 級	B 級	C 級	D 級
2020 年度	21 家	48 家	1 家	0 家
2021 年度	44 家	37 家	0 家	0 家
2022 年度	5 家	49 家	0 家	0 家

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

參：落實執行永續發展

一、環境保護政策

環境保護為閎暉核心價值，閎暉致力於裝置機構件的應用與發展、透過核心技術(光、機、電、化)整合，以精密零件、模組、組件產品為客戶提供客製化產品，期待能創造美學外觀、人機智慧的產品及提供合理價格，以創造供需雙贏為目標。

為維護生態環境，在追求企業永續經營之中，以審慎的態度努力於環境保護工作並落實環境管理與污染預防，以善盡環境保護之責任。因此，閎暉承諾將積極落實推動環境管理活動及環境危害物質之管理，遵守各國和地方法律規定及顧客提出對環境管理危害物質的要求，提升環保績效以善盡世界公民之社會責任。並誠摯的邀請我們的供應商、承包商以及廣大社會大眾共同愛護我們唯一的家--地球。

本公司承諾：

全員參與，推動環保。

節能減廢，預防污染。

遵守法令，持續改善。

為有效執行上述環境政策，閎暉已通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，以 PDCA 持續改善以杜絕任何可能導致污染環境因子；透過積極的製程改善、節約能源、廢水、廢氣、事業廢棄物減量及污染管理防治措施，有效降低各種污染物之排放。

閎暉持續重視環保議題，並以實際行動推行相關系統之建置，包括通過 ISO 14001 環境管理系統驗證及依 ISO 14064 溫室氣體排放量盤查。現基於對能源管理議題之關注，同時有感於日後能源管理所面對之嚴峻考驗，為有效管理能源使用及提高能源效率，並進一步提升企業良好環保形象，將透過建置能源管理系統，開發能源效率改善方案，達到降低能源成本、節能減碳及提升企業形象之三贏目的，並由 SGS 對本公司所屬華南工廠「旭榮電子(深圳)有限公司」進行 ISO50001 外部驗證，並順利取得 ISO50001：2011 能源管理的系統認證。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告



(一)綠色生產

閱暉致力於提升各項能源之使用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生原料。產品於研發設計階段中，即已將綠色設計之概念置入，如具環保之材料，使用對環境無衝擊之製程皆已導入。閱暉以綠色生產及持續改善之 HSF 政策，確保使用之原料與製造之產品都能符合歐盟及所有客戶群之無有害物質之要求，取得 IECQQC080000 驗證，該驗證代表「無危害物質流程管理體系」成功確立績效。

閱暉嚴格從事產品的有害物質管控，至少包括：

- 使用符合綠色供應條件的零件或材料。
- 防止不符合綠色供應條件的零件或材料混入。
- 出貨前確認符合綠色生產程序。
- 綠色生產程序文件化(零件/材料批號、接貨檢查表、生產紀錄表、出貨檢查表、出貨紀錄)。
- 生產設備、輔助工具防止污染。

(二)碳排放管理

氣候變遷及溫室氣體盤查

閱暉依循國內、外溫室氣體相關規定及指引遵照環保署公告之溫室氣體盤查與登錄指引、溫室氣體國際標準 ISO 14064 規範，並參考聯合國政府間氣候變遷專家小組(IPCC)等國內外機

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

構的盤查指引等文件後，制定了專業的溫室氣體盤查系統，並依 ISO 標準制定了溫室氣體管理。

閱暉於 2016 年起藉由營運控制法，自行盤查溫室氣體排放，並於 2016 年起進行外部機構的驗證，作為減量策略的參考，並於華南工廠建立碳交易及企業碳資產管理。閱暉也將盤查結果及因應措施佈達給各相關部門主管與相關負責人員，落實做好環保之決心。

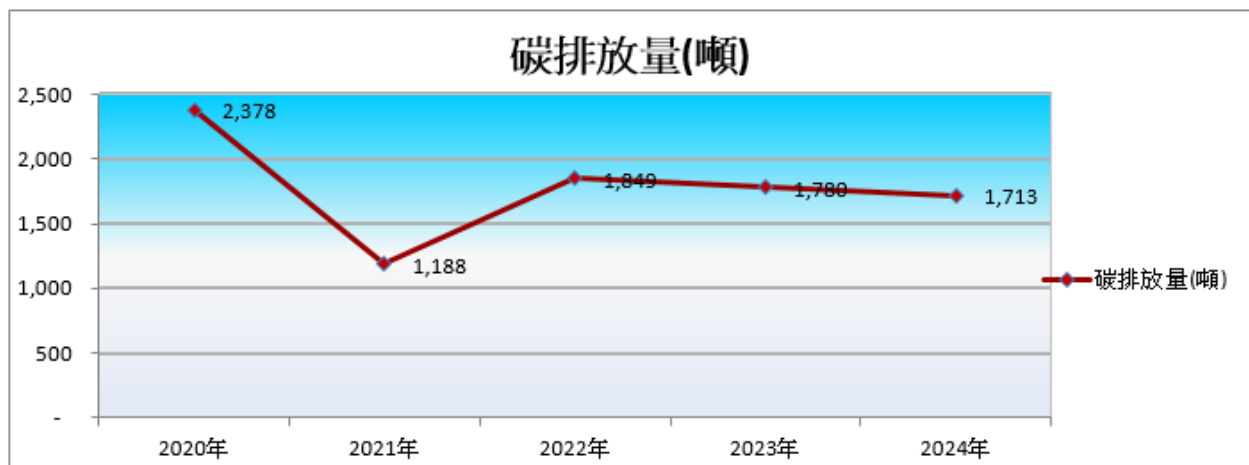
因應溫室氣體排放國際減量趨勢，本公司透過永續發展暨誠信經營委員會積極進行減量追蹤，於 2022 年提出於 2030 年碳排放減量 40% 的目標，除了汰換各廠區及辦公室燈具/燈泡更換節能設備、逐年汰換舊型冷氣更換節能冷氣機種、養成自主節電習慣、保全協助巡廠檢視執行力，我們也在評估各項綠能電源的可行性。

閱暉盤查溫室氣體種類，考量公司之活動、產品與服務之狀況，盤查目前華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-溫室氣體種類及營運範疇如下表所示，並委託合格第三公正檢測公司定期檢測工廠實際排放量(近年實際排放量如下表)。閱暉依據工廠所在地法令、環保要求以及國際標準和公司產品特性制定減量目標如下表：

碳排放量減量目標與成果(每年 4 月檢測)

每年實際與未來碳排放量減排統計表

項次	年份	實際		預計		
		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
1	工業增加值(萬元)	1,656	827	1,338	1,338	1,338
2	目標碳強度 (噸/萬噸)	1.4360	1.4360	1.3820	1.3300	1.2799
3	碳排放量(噸)	2,378	1,188	1,849	1,780	1,713



閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

二氧化碳減量成果具體內容

企业温室气体排放核查信息确认书

根据《深圳市碳排放权交易暂行管理办法》，企业委托第三方核查机构深圳市环境工程科学技术中心有限公司对本企业 2021 年度的温室气体排放情况进行了核查，核查结论如下：

核查报告编号	2021-02-0294-15
核查时间	2022.02.28-2022.03.20
受核查方	旭荣电子(深圳)有限公司
组织边界	组织边界描述：位于深圳市宝安区沙井街道和一社区南环路 461 号 C 栋一层、至三层、D 栋一层至三层的旭荣电子(深圳)有限公司，运行控制范围内与本组织二氧化碳排放相关的活动。包含的场所：厂房(C 栋 1 楼、2 楼、3 楼一部分；D 栋 1 楼、2 楼、3 楼等相关区域。不含食堂和宿舍，无发电机。 说明：C 栋 3 楼的一半出租给友威公司。
二氧化碳排放量信息	2021 年度 直接排放量：5.27 tCO_{2e} 能源间接排放量：3373.98 tCO_{2e} 总排放量：3379.25 tCO_{2e} 生物质燃烧排放量：0tCO_{2e}

本企业确认上述信息及数据正确无误，认可并接受上述核查结论。

企业名称：旭荣电子(深圳)有限公司
(盖章)

日期：2022 年 3 月 20 日

溫室氣體減量目標與成果(檢測機構：深圳市华保科技有限公司)

種類	主要污染物名稱	排放標準	實際檢測值		目標控制值		
			2021	2022	2023	2024	2025
廢氣	苯	1mg/ m3	0.02	0.02	0.02~0.05		
	甲苯	40mg/ m3	0.04	0.08	0.04~0.1		
	二甲苯	70mg/ m3	0.09	0.14	0.09~0.2		
	甲苯+二甲苯	15mg/ m3	0.13	0.22	0.15~0.5		
	總VOCs	120mg/ m3	1.4	0.79	5~10		

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(三)廢棄物管理

廢棄物管理

廢棄物問題是沉重的負擔，對生活環境衛生也形成威脅，如果沒有良好的管理，將花費政府、企業與社會巨大的清運處理成本。本公司廢棄物分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物兩類。一般事業廢棄物來源主要為一般研發物料、廢品、包材以及員工生活垃圾，經由嚴格的分類與管理機制，妥善回收可再利用的材質，無法回收的部份最終的焚燒或掩埋處理；有害事業廢棄物為除了上述一般廢棄物外的其它廢棄物，皆委託給合格回收業者進行再利用。

隨著持續擴大營運規模，廢棄物的產生也隨之增加，廢棄物管理已成為一大挑戰。本公司積極宣導員工加強廢棄物分類，提昇資源回收率、降低事業廢棄物產生數量外，並藉由與清理廠商不斷溝通與研究回收技術，以期增加廢棄物再生利用率，達到零廢棄填埋的目標。

閱暉所屬華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-近3年廢棄物種類及重量如下：

清運總量 項目	2020 年	2021 年	2022 年	清運公司
廢溶劑空桶	2	3.742	1.1832	龙善环保股份有限公司
油墨渣	2	1.29	2.007	龙善环保股份有限公司
廢有機溶劑	10	0	1.7005	新荣昌工业环保有限公司
廢燈管	0.1	0.166	8.6149	深圳市深投环保科技有限公司
污泥	10	14.388	1.3155	深圳市深投环保科技有限公司
廢機油	2	0	0	深圳市深投环保科技有限公司

(四)水資源管理

廢水減量目標與成果

閱暉所屬華南工廠已於2016年起藉由營運控制法，自行盤查廢水排放，並於2016年起進行外部機構的驗證，作為減量策略的參考。閱暉也將盤查結果及因應措施佈達給各相關部門主管與相關負責人員，落實做好環保之決心。

考量公司之活動、產品與服務之狀況，盤查目前華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-廢水種類及營運範疇如如下表所示，並委託合格第三公正檢測公司定期檢測工廠實際排放量(近年實際排放量如下表)。閱暉依據工廠所在地法令、環保要求以及國際標準和本公司產品特性制定減量目標如下表(檢測機構：深圳市华保科技有限公司)：

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

污染物監測

種類	主要污染物名稱	排放標準	實際檢測值		目標控制值		
			2021	2022	2023	2024	2025
廢水	PH值	6~9	7.4	7.6	7~8		
	COD	≤110mg/l	6	13	20~40		
	氨氮	≤15mg/l	0.242	0.045	0.1~0.5		
	總磷	≤1mg/l	0.02	0.03	0.05~0.1		
	總氮	≤40mg/l	5.01	4.47	10~20		

用水量

考量公司之活動、產品與服務之狀況，盤查近年華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司用水量如下表：

項目	2020 年	2021 年	2022 年 1-11 月
水量(噸)	45660	41653	18938
水費+污水處理費+ 垃圾處理費	222,144.88	205,336.89	95,072.75

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(五)環境保護

氣候變遷評估與因應措施

氣候變遷所帶來的風險與機會，可能對營運、收入或支出產生重大的變化，閎暉自取得 ISO14001 環境管理系統認證，定期檢視氣候變遷與制定相關因應措施，由各部門搜集潛在風險與機會，包含因氣候變遷、法規、科技技術、市場需求等造成的風險與機會進行分析、評估。依評估結果設置環境方案管理計畫，擬定預計目標、實施流程與專案成本。透過管理計畫來降低氣候變遷的風險與掌握機會。

風險類別	風險辨識	行動方案	對公司營運可能的效益
環境	法規修訂	配合政府政策，彙整相關資料，定期申報相關資料或擬訂相關管理計畫。	檢視各地政府政策，並配合汰換或購置符合規定之設備，向政府申請補助。
	生態與資源	(1) 於營運活動中勵行節能減碳，停用紙杯。 (2) 實施使用環保餐具，降低免洗餐具使用量。 (3) 隨手關閉電源，午休關燈、下班關電腦。 (4) 設置 paperless 系統，減少表單、文件之紙張印出，鼓勵同仁多加利用雙面列印或掃描降低紙張的用量，進而減少樹木砍伐，為地球盡一份心力。	降低營運水電成本，減少資源浪費。
	生態	全體員工響應一人一樹造林計畫，認養 220 棵樹木，為地球的永續發展共同努力。閎暉所認養的林地位於臺大實驗林清水溝營林區 10 林班 98-6 號造林地，是目前極需水土復育之林地，種植的苗木包括：光臘樹、紅楠、烏心石、無患子等台灣稀有樹種。	強化氣候韌性，促進生態永續發展。
市場需求	客戶關係	配合客戶需求，建置線上系統，推動遠端與少紙化，提升作業效率與降低人力成本。	提升環保績效，同時能即時服務客戶。
	碳交易制度	參與碳交易市場。	配合政府政策，於碳交易平台購置碳權。
能源	電力供給	汰換或購置節能設備。	申請節能相關補助，並降低營運電費成本。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

與供應鏈之合作

除了本身做好氣候變遷管理外，亦要求與協助供應商跟進，具體的做法包括：

碳風險管理	供應商必須建立本身製造工廠的溫室氣體盤查資料、產品碳足跡與提供具體的溫室氣體減量措施與績效。
水風險管理	供應商必須建立本身製造工廠的用水與排放廢水盤查資料，學習水足跡觀念與提供具體的水資源管理、水污染防治計劃。
其他氣候風險管理	近年來因全球氣候變遷可能造成風災、缺水、洪水、交通與通訊中斷等災害損失，聯電要求供應商必須準備可能的因應方案，減少事故發生導致對聯電供應中斷的衝擊。供應商也必須對其供應商做好相同管理。

二、公司治理政策

(一)永續經營

為保持閱暉寶貴的聲譽，我們遵循最高標準的道德要求，我們是負責任、專業、公平、誠實、正直有道德和守法的企業，這是我們所忠於的基本理念，我們的成功與否是以滿足客戶的需求為依歸。

本公司承諾：

遵守廉潔經營，嚴禁賄賂，
信息公開，保護知識產權，
公平交易和競爭，維護人權不報復，
採購礦物負責任，持續改善道德水準

閱暉將具體在下列內容中實現

1. 我們在所有商業互動關係中都應謹守最高的誠信標準。應採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪污、敲詐行和挪用公款。
2. 禁止任何方式的貪污、索賄。
3. 所有的業務來往應具透明度，並準確地記錄在參與者的賬簿和商業記錄上。應當按照適用法規和普遍的行業慣行公開有關參與勞工、健康與安全、環保活動、商業活動、組織架構、財務狀況和業績的資料。不得偽造記錄或虛報供應鏈的狀況或慣例。
4. 尊重知識財產權，應當尊重知識產權；須以保護知識產權的方法。
5. 傳遞技術和生產知識；並必須保護客戶和供應商的資料。
6. 我們堅持所有的商業行為是公平的，我們的行銷與廣告應準確與真實和誠信。
7. 維護舉發人(供應商和員工)權益，對舉發者採保密方式處理之，並不洩漏舉發人之姓名或其他足資識別舉發或申訴人身份之相關資料。

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

8. 本公司暨本公司之供應商對關於使用於本公司之產品中所含有的鈹、錫、鎢和黃金不會直接或間接地資助或有利剛果民主共和國及其鄰國內嚴重侵犯人權的犯罪武裝團體。應對這些礦物的採購和產銷監管鏈進行嚴格的審核，並在客戶查詢時提供有關審核標準的資料。
9. 我們保護客戶和供應商提供給我們的個人資料和私隱。應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守私隱和資料安全法律及監管要求。
10. 建立員工檢舉與申訴管道，保障員工權益。禁止對基於適當理由檢舉或申訴違規及違反道德行為的任何員工進行報復。

品質宣言

為維護閎暉寶貴的聲譽，遵守我們的質量工藝流程與安全規定是首要的。當我們發送產品或提供服務未能達到閎暉標準時，我們就損害了我們良好的聲譽。閎暉強調透過由下而上的人人品管、由上而下的參與與支持團隊合作來進行全面性的品質改善。在閎暉，每位員工每人皆擁有品質宣言卡。

品質宣言

我的工作由我保證。

做頂重要的事，第一次就把它做好。

品質改善在現場。

確實轉動 PDCA 管理循環。

品質第一，交期第二，成本第三。

勇於改善，進步重於面子。

品質保證就是使下工程（客戶）滿意。

(二)誠信經營

閎暉依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有經本公司董事會通過的「公司誠信經營守則」，進而訂定「商業道德行為作業辦法」，且將前開辦法公布於公司網站中，內容均闡述閎暉之誠信經營政策與執行方式，並藉由閎暉設置的「永續發展暨誠信經營委員會」以推動企業誠信經營之理念，董事會不定期督導運作狀況，並由董事會與管理階層承諾積極落實在我們所有的商業行為中。

由總經理任命高階主管負責管理、建立、實施和維持良好的永續發展暨誠信經營委員會組織管理體系，根據各單位工作職掌及業務範疇，負責協助制訂及監督誠信經營的政策確守則之職，並將這一要求延伸至供應商和分包商。並不定期向董事會呈報執行計畫與成果。

閎暉為防範不誠信行為訂定「商業道德行為作業辦法」作為全體員工依循的具體指南，並於此辦法中明訂員工如違反規定時應接受之懲戒及其申訴方式，且透過教育訓練落實於公司內部管理：

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

- 禁止任何方式的行賄、索賄之行為。
- 不提供非法政治獻金。
- 所有慈善捐贈或贊助均應合法。
- 員工不得主動或被動，向業務相關之第三方收取或提供現金、禮券、支票、股票、禮品或其他任何有價值之回扣、贈與或特殊待遇(包含用餐、旅遊或娛樂招待等)等，不正當收益。

為落實誠信經營，分別以下列方式進行：

1. 對客戶和消費者的責任

為保持閱暉寶貴的聲譽，遵守我們的質量工藝流程與安全規定是首要的。當我們發送產品或提供服務未能達到閱暉標準時，我們就損害了我們良好的聲譽。

2. 行銷與銷售

我們的成功與否是以滿足客戶的需求為依歸，依靠我們的誠實與正直與我們的客戶建立長期關係。我們將基於產品與服務的優點在全球市場中公平競爭。我們誠實地出售產品與服務，不為追求銷售指標而從事非法行為或違反此等準則。我們所有的行銷與廣告應準確與真實。對重要事實的遺漏或對出售的商品做出虛假的信息是永遠不可接受的。我們只合法地、有道德地獲取生意。賄賂或回扣都是不被允許的。

3. 公平競爭

我們不使用任何非法或不道德的手段攫取競爭者的信息，我們必須遵守從事商業活動所在國家的反壟斷與反不正當競爭法。我們不與競爭者達成損害客戶的協議，包括固定價格以及分配客戶或合約。或不合理的限制客戶出售產品能力的協議，其中包括設定產品或者以購買閱暉的其他產品為前提下出售產品。我們也將避免有壟斷的企圖，包括為排除競爭使產品定價低於成本。

4. 客戶信息

我們對於保護客戶和供應商提供給我們的信息如同保護我們自己的信息一樣，認真保護敏感的、保密的或機密的客戶信息。只有那些需要知道的人才能獲得機密信息。

5. 合作夥伴與供應商

我們公平而誠實地對待合作夥伴、供應商、貨商及分包商，不進行歧視。我們不與可能損害閱暉聲譽的公司及個人做生意。我們將避免和一再違反法律的公司做生意。這些法律包括當地有關環境、僱傭、安全及反腐敗的規定。所有與第三方的往來必須遵守法律以及閱暉的商業道德行為作業辦法和閱暉供應商管理辦法。我們不借助第三方實施任何法律或閱暉商業道德行為作業辦法所禁止的行為。本公司只與合法的、有道德誠信的客戶及供應商進行交易。於建立商業關係前先行評估往來對象的合法性及是否曾有不誠信行為記錄。並於商業契約中明訂誠信行為條款，要求不得為提供、要求或收賄賂等不當行為。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

6. 對股東的責任

我們在公開披露經營資訊方面遵守所有法規條例。所有定期報告、呈報文件及公開資訊——無論採用口頭或書面形式，都必須完整、公正、準確、及時、便於理解、沒有重大疏漏。所有公開披露都必須符合「公司法」、「證券交易法」。

7. 反腐敗法

閱暉遵守其從事業務所在國家的反腐敗法。閱暉人不得直接或間接賄賂政府官員，包括國有企業僱員，禁止任何方式的貪污、索賄。

8. 利益衝突

我們將從閱暉的最大利益出發，做出商業決策。閱暉的經營者、員工及代表必須忠實於閱暉。與供應商、顧客及其他人交往時必須避免個人利益與閱暉利益發生衝突，甚至避免可能給人造成這種印象的情況。閱暉已訂定防止利益衝突政策，並要求公司董事、經理人及員工對於與其自身(或其代表法人)有利害關係之事，不得加入討論或表決，且於討論及表決時應予迴避。閱暉並設置「道德委員會」為陳述管道。

9. 員工收受的禮物或招待

閱暉人不得接受回扣、過分慷慨的禮品、禮金或招待。我們不接受可能削弱閱暉判斷力的任何物品或招待。在某種情況下，拒絕一件禮品或招待可能是不現實或有害的，這時應與管理階層探討該情況。

10. 閱暉贈與的禮物或招待

在一些商業行為中有時是需要贈與禮物或招待。閱暉的禮物或招待必須是合法的、合理的，並且是經管理階層核准的。閱暉不行賄。如果法律禁止或接受者所在組織的政策禁止，我們將不贈與任何禮物或招待，例如，許多政府機構的成員被禁止接受禮品或招待。

11. 智慧財產權

尊重知識財產權，妥善保護我們及客戶和供應商的知識財產權。閱暉已訂定「營業祕密管理辦法」、「專利申請與獎勵辦法」、「資訊安全管理辦法」、商標管理等相關完整的配套，預防智慧財產權的風險，以成就創造智慧財產權的最大價值。

12. 遵守法律

閱暉人必須遵守我們從事業務活動的所在地的所有適用法律與法規。作為一名有責任心的公民，服從法律是我們的義務。

13. 內部稽核

公司為落實誠信經營已建立之有效之風險評估，定期自行查核及法令遵循自行評估，建立會計制度、內部控制制度，由會計師與稽核人員每年進行內部控制查核，共同管理與預防不誠

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

信行為之產生。

14. 教育訓練

閎暉定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練。近二年舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練(企業社會責任、安全衛生教育訓練等相關課程)如下：

課程名稱	日期	時間	參加人數
PSA 資通安全指引教育訓練	2022/04/14	14:00~16:00 (2 小時)	5 人
上市櫃資通安全管控之研析	2022/05/31	14:00~16:00 (2 小時)	3 人
資安教育訓練-技術篇	2022/06/30	14:00~16:00 (2 小時)	5 人
ISMS 管理實務	2022/07/12	09:00~12:00 (3 小時)	3 人
一般人員資安教育訓練	2022/09	線上 4 單元 (2 小時)	31 人
誠信經營	2022/10/14	11:30~12:00 (0.5 小時)	26 人
防範內線交易	2022/11/10	14:00~14:30 (0.5 小時)	34 人

15. 舉報

公司內有「舞弊舉報處理準則」規範相關的作業程序及懲戒，並有專責單位處理相關事務，依辦法規定流程辦理。並據此設有舞弊舉報管道(Ethic Line)，提供內部或外部利害關係人(如：員工、供應商及客戶等)，檢具事證以具名或不具名方式舉報違反誠信與道德之舞弊行為。若發現本公司營運或員工有違反道德誠信或從事不法，申訴或舉報管道方式及管道如下：

舉報信箱：25199 淡水崁頂郵局第 48 號信箱

董事長辦公室舉報信箱收

電子郵件：ethic.hotline@silitech.com

連絡電話：886-2-66251666

檢舉流程中對於舉報人身份及舉報內容，本公司將給予保護及保密，參與舉報案件調查之人員亦不得擅自洩漏，以免舉報人遭到不公平對待、報復或威脅。舉報情事經調查查證屬實，將給予舉報人適當獎勵，以鼓勵舉報任何不正當之行為。

16. 法遵宣達與資訊公開

閎暉將「公司誠信經營守則」、「商業道德行為作業辦法」及「企業永續發展暨誠信經營報告書」張貼於公司網站，闡明閎暉誠信經營之理念，並完全落實在日常運作中。

(三)風險管理

隨著企業全球化所伴隨的風險類別增加與發生機率也有所提高，將風險的識別和管理納入公司的計畫專案，並已制定「永續發展實務守則」、「公司道德行為準則」、「公司治理實務守

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

則」、「商業道德行為準則」等相關風險管理政策，2022 年依據環境、經濟、科技、社會等面向指出幾個重大風險項目包括(1)政治風險、(2)新疫情風險、(3)資安風險。

政治風險

中美貿易戰自 2018 年至今仍未緩和，加上受到新冠病毒與烏俄軍事影響，對全球經濟與消費性市場帶來重大的影響。對於製造基地設置在中國大陸，貿易出口主要銷往至美歐地區的企業來說，面臨的經營環境備受挑戰，除了需面對原物料供應、交期不穩定、原物料、航運漲價與人力招工短缺的問題，加上稅率波動所造成的損失。如何降低因政治風險所導致的營運與財務風險，也成為近年來企業所注重的風險議題。

新流行疾病風險

新冠病毒自 2020 年影響全球至今未緩和，雖已有疫苗上市，但依目前全球狀況來看，還未能回復至疫情之前，加上病毒持續變種與高傳播力的因素，所以目前全球各國還算處於半封鎖狀態。新冠疫情對全球經濟帶來強烈且長期的衝擊，根據標普智匯(S&P Global Market Intelligence)報告數據顯示，2020 年美國及中國企業等各國破產數量大幅增加，創下近 10 年來的新高，顯現出這種全球性的疫情和相關防疫規範已經對全球經濟造成的劇烈損害。為了能在流行疾病尚未帶來衝擊前先行預防並降低風險，訂定「全球大流行預案作業規範」推動公司成立應對組織，爭取策略擬定的時間與能力。

資安風險

資通安全保護的範圍包括內部員工、公司營運相關的軟體設備、外部客戶，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴、顧問和股東。確保公司資訊資產之機密性、完整性、可用性及適法性，為了避免遭受內、外部蓄意或意外的侵害，訂定「資訊安全政策及管理辦法」持續推動全公司資訊安全管理制度，並不定期進行資訊安全宣導及教育訓練課程，確保資訊安全管理機制推動至公司全體，推動同時也針對公司負責資訊安全的人員持續安排教育訓練，以維護、加強公司管理資訊安全的能力。

(四)資通安全

資通安全的範圍包括內部員工、公司營運、客戶、供應商、合作夥伴、顧問和股東等相關的資訊軟硬體設備。所有的資通安全政策與規章基於技術保障、應用程式和數據安全的標準來訂定，所為管理運作體系之一，用以保障內部員工、公司營運、客戶、供應商、合作夥伴、顧問和股東等在進行業務接洽時的隱私權保護與資通安全維護。設立資通安全監控系統與執行弱點掃描用以防止外部駭客的侵入與保護公司內部機密。軟硬體設備的管控包含網際網路及個人的資訊設備，如桌上型電腦、筆記型電腦、平板電腦等之資安防護安全系統的建立，以落實保護公司營運、客戶、供應商、合作夥伴、顧問和股東的機密資料。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

訂立「資通安全政策及管理辦法」作為執行的依據，確實管控資訊安全並定義職責與管理責任，並指派公司資訊安全部等工作單位持續推動資訊安全管理工作，並不定期進行資訊安全宣導及教育訓練課程，確保資訊安全管理機制推動至公司全體，推動同時也針對公司負責資訊安全的人員持續安排教育訓練，以維護、加強公司管理的資訊安全的能力。

資訊安全管理的有效落實，公司於 2022 年沒有發生重大資安事件，也無因資安相關問題遭受相關主管機關裁罰。公司利用個人資料皆限於特定目的範圍內，於 2022 年亦無接獲主管機關投訴之案件；亦沒有侵犯客戶、供應商、合作夥伴、顧問和股東等相關利害關係人之隱私或投訴之案件。

三、員工關懷與社會參與政策

為有效開展、執行員工關懷與社會參與相關事務，我們深信做好對員工關懷與社會參與的責任，最終將有助於公司長期的成長與獲利。我們認為，員工關懷與社會參與也是本公司日常運作的一個有機組成部分，履行員工關懷與社會參與是公司提供良好產品和滿足客戶需要的一個必要條件。我們由總經理任命高層主管負責管理、建立、實施和維持良好的永續發展暨誠信經營委員會組織管理體系，根據各單位工作職掌及業務範疇，負責協助制訂及監督企業社會責任與誠信經營的政策確保守則之職，並將這一要求延伸至供應商和分包商。並不定期向董事會呈報執行計畫與成果。

(一)人權發展

任何時候我們都將以尊重的和公正的態度互相對待彼此，僱用決定應基於商業原因，例如資格、才能及成就。我們所有的員工與求職者都有平等的機會也會被公平的對待，我們尊重每一位閱暉人的尊嚴，信守國家法律及聯合國人權宣言之規範，依國家和地方的勞動法規，訂定公司內部規則作為依循的具體指南。

本公司承諾：
遵守勞工法令，禁用童工，
禁止歧視與強迫勞動，
尊重結社自由，
持續改善員工權益

保障勞工人權及工作與就業權益

閱暉遵守 RBA《責任商業聯盟行為準則》，為有效實踐人權政策，閱暉公司在「任用管理辦法」明訂，徵才招募時，對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視。另在「員工權益保障辦法」明訂，禁止強迫性勞動，公司尊重員

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

工自由權利，包括雇用自由、辭職自由、加班自由和行動自由。本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事所有商業活動，為落實人權政策與誠信經營政策己任。我們嚴格遵守下列內容：

1. 合法的聘僱

閱暉嚴格遵守各勞動法令的規定，拒絕雇用未滿 15 歲童工及所有 18 歲以下的員工不得執行危險性工作。

2. 免於性騷擾與歧視

我們不分種族、膚色、性別、國籍等均能被公平、尊重且有尊嚴的被對待。公司嚴禁言語、身體或視覺上的侮辱、騷擾或冒犯的行為，除訂有相關規定外，可透過申訴專線電話或專用信箱申訴閱暉公司從未因身份歧視而造成糾紛事件。

3. 公平績效管理制度

閱暉績效管理與發展系統的目的在于提升個人及組織整體績效。落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序進行評核，以為職位晉升、薪資調整，紅利發放及員工發展、訓練需求等作業之依據。若員工發生無法適任的狀況，考量適當的輔導計劃或協助轉調至適任的單位，若仍未能滿足企業與員工的合作關係，則在符合相關法令規定之下，給予適當的資遣費用等措施，確保其工作權益。

4. 職業安全衛生教育訓練

針對不同類別員工在工作場域會遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、安全衛生教育訓練、廠區安全訓練等。

此外，近二年亦針對同仁實施的人權保障相關訓練如下，未來我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

課程名稱	日期	時間	參加人數
一般安全衛生教育訓練	2022/02/16	13:30~15:00 (1.5 小時)	23 人
自衛消防編組演練(上半年)	2022/06/23	13:30~15:00 (1.5 小時)	21 人
誠信經營	2022/10/14	11:30~12:00 (0.5 小時)	26 人

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

5. 人權風險評估與減緩措施

關注事項	目標與作為	風險評估	減緩措施	如何補救	申訴管道
提供安全與健康的工作環境	落實職業疾病預防，促進員工身心健康。	公司設有廠醫、廠護服務，追蹤、評估職業疾病因子。	每年舉辦員工健康檢查，並於健康檢查項目中，增加法規要求外之可能必要項目。配合廠醫、廠護針對化學性、物理性、人因性、生物性、社會心理性等職業疾病五大危害因子進行管制，提供同仁相關健康促進與諮詢方案。	調離原工作；醫護協助；依法給予假勤與薪資補償；預防再發生。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，落實內部相關法規。推動並落實內控程序，於「任用管理辦法」中揭示不歧視的原因，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙予以歧視。 公司在內部的面談通知中，會特別提醒面談者不應涉於面談中詢問與工作無關之應徵者的個人資訊。	自招募流程開始，公司即會依內控程序，杜絕不法歧視，在公司的面試應徵表單上，亦不會請應徵者提供與工作無關之個人資訊。	公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
禁用童工	依據公司人權政策修訂「企業社會責任勞工政策」並據以施行僅接受年滿 18 歲之應徵者前來應徵，並對獲聘員工進行查驗，	應徵者須提供相關身分證明文件（例如身分證、駕照、健保卡、學歷證明等）予本	公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕童工聘用問題。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

關注事項	目標與作為	風險評估	減緩措施	如何補救	申訴管道
	雙重把關以確保無所疏漏。	公司以確認已年滿 18 歲。			可隨時反映問題。
禁止強迫勞動	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為於工作規則內明定，若有加班之需求需取得員工同意，並於事後提供加班費或補休。	除了內部系統控管工時外，亦透過設置申訴管道，定期宣導與檢視相關機制。	於出勤系統及申報加班系統中設置禁止與提醒功能，逐月進行廠區工時檢視及控管。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	提供多元化社團活動，如：藝文類或運動類，透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念。 辦理托兒措施，與鄰近托育中心簽訂合作契約，協助同仁解決子女托育問題，讓同仁安心工作無後顧之憂。	檢視參與率。	與福委會委員及廠區組織活動窗口合作協助宣傳、鼓勵參與。	適時約訪調查以作為改善依據。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。

(二) 勞雇關係

1. 員工是最重要的資產

員工是閱暉最重要的資產，閱暉非常重視在台灣約 250 人員工及全球約 1700 位員工的工作環境、發展及照護，不僅嚴格遵守各項勞動法令的要求，提供員工最優質的工作環境，現在我們更致力於主管領導力的培養，強化各級員工的職能發展，確保企業的永續經營。

2. 薪資與保障

閱暉訂定合理之薪資報酬政策，已設置薪資報酬委員會，並於公司章程第 15 條中明定公司年度如有獲利，分別以百分之二至百分之十及不高於百分之三提撥員工酬勞及董事酬勞。本公司亦將「企業社會責任理念」落實於公司內部管理制度，與員工績效考核系統連結，並訂定「薪酬管理辦法」、「績效考核辦法」、「員工獎懲辦法」等明確且有效之獎勵及懲戒制度。藉此逐步將企業社會責任觀念深植於每個員工，並成為閱暉公司之企業文化。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

自 2021 年導入盈利獎金制度，以公司獲利情況(營業淨利之一定比例)，及個人關鍵指標為分發標準，以激勵公司關鍵人才積極發揮所長並促進公司營運成長。另自 2021 年下半年導入 GK 績效獎金制度，每半年針對公司關鍵營運重點，指派各項指標負責人，指標除經營績效外，尚包含各項公司亟待達成之目標(不限於數量化之目標)，目標達成時，指標負責人個人及部門團隊獎金始得發放，達到即時鼓勵及獎酬公允分配的效益。

我們依據相關勞動法律條文訂定員工薪酬(工資、工時)與福利政策同時也兼具吸引與鼓勵有能力和有敬業精神的員工。為保護員工工作職場之安全，本公司依各地區法令規定為員工投保社會保險、提供福利及退休制度。在台灣地區，我們為員工除了投保勞保以及健保外，並依據台灣勞基法退休制度規定，設置了「員工退休管理辦法」，在員工退休資格部分，除了法令退休資格外，我們設置了優於法令資格的優惠退休資格，可以依員工的意願申請，包括且不限於，員工在本公司工作之工作年資加上其年齡之總和大於六十者得申請退休等等。另關於退休金部分，關於符合舊制之員工，我們已成立員工退休準備金監督委員會，依舊制員工的工作年資及薪資，每月按舊制員工薪資總額一定比例(至少 2%但不高於 3%)範圍內，以監督委員會名義提撥退休準備金存入銀行專門帳戶。目前舊制退休準備金專戶餘額足以提供舊制員工退休需求。對於符合新制之員工，我們除了提撥 6%至個人勞退專戶，並於每年的固定時間鼓勵員工自提一定比例(不高於 6%)至個人勞退專戶。

3. 多元的福利

閱暉一向關心並重視員工福利，我們提撥福利金並成立職工福利委員會，辦理各項多采多姿的福利活動，亦提供員工全方位的照顧(由公司辦理員工團體保險計劃)，多元化的福利措施(舉辦年終聯歡會、舉辦員工旅遊、廠區設有員工餐廳及福利社、社團活動補助)，員工旅遊補助及其他各項補助(如生日及節慶禮金、員工子女獎助金、新婚及生育補助、兵役入伍、喪亡慰問等)，對員工的關懷不遺餘力。

本公司依勞基法規定給予每月例假及年度休假，鼓勵員工休假，使得工作與生活可以均衡。

4. 健康促進與作業環境安全

閱暉致力於提供員工健康、安全之工作環境，公司每年為全體員工提供免費的體檢服務，讓員工了解自身的健康狀況；針對具有引發職業病風險的職位，公司根據相關法律要求，每年定期為特定職業病危害崗位的員工提供全面的職業病體檢，預防職業病的發生，保證員工的身體健康。嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為。

(三)人才發展

我們重視人才發展，提供員工一個快樂成長學習的工作環境，並鼓勵員工進行職務輪調，使其對組織能有更廣面向的了解，為員工提供一個探索生涯規劃的環境，以擴大於員工的視野支持並鼓勵終身學習。構建發掘優秀人才，開發員工潛能激發員工熱情，留住核心關鍵人才

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

之平台，共同完成公司的政策、策略、以及改善目標，不斷提昇公司整體組織競爭能力。公司的學習發展體系源是源自於組織的策略、願景及價值觀展開的全方位計劃，從新人訓練、專業職能訓練、在職訓練、通識訓練、領導力課程、職務輪調、海外派任、個人發展組成八大學習藍圖。

(四)健康安全

我們致力於提供員工健康、安全之工作環境，嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為。員工有責任遵守安全與健康之規則及慣例以保持一個安全的工作環境。

本公司承諾：

遵守法令，符合國家法令法規及相關方要求
持續改善，預防和減少任何職業病或安全事故
經常評估，確保公司安全健康管理系統的適應性
人員訓練，相關人員均受安全健康培訓

我們致力於提供員工健康、安全之工作環境，已取得 ISO14001 環境管理系統認證，並訂定工業安全實施辦法及安全衛生工作守則，透過勞工安全衛生委員會的不定期討論勞工安全事宜外，閎暉各生產據點重視對員工素質和環境健康安全意識的培訓，進行環境和職業健康安全管理。公司每年為全體員工提供免費的體檢服務。堅持經濟和環境、安全健康協調發展，不斷改進企業的環境健康安全績效。

我們致力於提供員工安全、衛生之工作環境，員工工作環境與人身安全的保護措施與其實施情形，皆依「工業安全實施辦法」執行各項職業安全衛生、環保、消防之措施如下：

- 每半年定期實施作業環境監測(噪音、照度、二氧化碳等)。
- 每季定期召開安全衛生委員會，討論本季環安衛問題並追蹤改善及上季環安衛執行成果。
- 依噪音作業場所(空壓機房、發電機房等)使用吸音材、隔音牆等降低噪音，並備有耳罩、耳塞等防音防護具供員工使用；對於噪音作業員工，每年實施噪音特殊健康檢查。
- 對新進員工實施一般安全衛生教育訓練，並每三年對在職員工實施一般安全衛生在職教育訓練，每半年於廠內實施自衛消防編組演練，每 2 年委託消防隊安檢人員臨場指導消防演練事宜。
- 將危險物及有害物列管、標示及紀錄(貯存、使用等)，並對作業人員及其主管實施相關教育訓練。
- 對火災爆炸、化學品洩漏、廢水廢氣異常排放、職災、天災等各種事故進行通報、緊急應變處理、災後調查及追蹤改善。
- 制定年度設備保養計劃表，並依該表進行各項設備之維護、保養。
- 消防安全設備每月檢查一次，並於每年 11 月前進行消防安全設備檢修申報。此外公司每年為全體員工提供免費的體檢服務，讓員工了解自身的健康狀況；針對具有引發職業病風

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

險的職位，公司根據相關法律要求，每年定期為特定職業病危害崗位的員工提供全面的職業病體檢，預防職業病的發生，確保員工的身體健康。嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為，每一員工皆有一本「員工手冊」，內容載明員工享有之相關權利義務及行為準則。

(五)社會參與

環境保護

- 為提倡生態永續，閎暉全體員工響應造林計劃，認養 220 棵樹木，認養林地位於臺大實驗林清水溝營林區 10 林班 98-6 號造林地，是目前極需水土復育之林地，種植的苗木包括：光臘樹、紅楠、烏心石、無患子等台灣稀有樹種。
- 為提倡環境保育，閎暉同仁參加由天下雜誌旗下「CSR@天下」發起、荒野保護協會協辦的「捲袖，淨河」行動，在荒野志工的帶領下，與其他熱情的參與者共撿了 191 公斤的垃圾，除了菸蒂、塑膠提袋、玻璃瓶/碎玻璃等河邊常見垃圾。藉由淨河活動，認識濕地，維護濕地生態等活動設計，讓身為淡水在地企業的閎暉，重新認識淡水河，並期待未來能有更多閎暉同仁及淡水企業共同響應，積極參與公益活動並深耕及回饋社會。

愛心公益

- 為關懷公司員工及倡導公益活動，閎暉設置愛心基金，協助同仁急難救助及捐贈公益團體。
- 2021 年 12 月 24 日舉辦聖誕節愛心義賣活動，在全體員工熱情響應下，最終義賣所得加計公司捐款共計\$80,374。

地方創生之連結

閎暉實業在淡水已逾 20 年，目前員工接近 300 位，我們的目標是深耕淡水，提供更多的工作機會給在地人，減少城鄉差距，讓淡水人能留在淡水工作，翻轉淡水的未來。對於提供工作機會給淡水年輕人，我們不能置身事外，因此每年暑假，主動邀請居住在淡水的畢業生前來閎暉公司面試，每年開放 80~100 個職缺，包含研發工程師、技術人員、品檢人員、行政人員等，確保全公司三分之二以上的職缺能保留給淡水的在地人，讓在地人在淡水就能找到好工作。另外，我們提供實習機會給鄰近的聖約翰科技大學，讓學生在就學期間就能熟悉產業生態、累積實務經驗，對未來工作選擇上，能預先有明確的方向與規劃。我們期許並相信企業永續經營，需從實踐企業社會責任作起，未來也會持續關心淡水當地議題，為當地創生盡一份心。

遵守「永續發展暨誠信經營報告書」之理念與準則

閎暉在世界各地的管理人員、員工及代表都必須執行「永續發展暨誠信經營準則」。閎暉各級管理人員負責創造與鼓勵一種企業道德文化，鼓勵公開交流，提高對本「永續發展暨誠信經營報告書」的意識與承諾。未能遵守本「永續發展暨誠信經營準則」或其任何規定可能導

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

致適當處罰，甚至解聘。處罰決定由有關管理人員作出，作出處罰決定時將本著公平與平等的原則。

提出疑問及舉報違規行為

如果對本「永續發展暨誠信經營報告書」、其在具體情況下的應用以及實際發生或可能發生的違規行為有疑問，可向各級部門負責人、法務部、人力資源部門提出，或將具體事證以書面投入員工意見(申訴)箱。每一位管理人員、員工及代表都有責任對實際或可能違反本「永續發展暨誠信經營報告書」、其實施文件及政策或任何法規條例的行為提請關注。

閱暉禁止對基於適當理由舉報違規或可能違規行為的任何人進行報復。另外，只要員工本著誠信的原則對在某一部門中的政策或做法提出疑問，也禁止報復。但是，使用上述交流管道舉報錯誤行為並不免除個人因從事錯誤行為所應當承擔的責任。

資訊公開

我們在公開披露經營資訊方面遵守所有法規條例。所有定期報告、呈報文件及公開資訊-除了於本公司網頁上公開或於法說會上無論採用口頭或書面形式，都完整、公正、準確、及時、便於理解、沒有重大疏漏，提供股東與利害關係人參考。