

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

壹：社會責任企業觀點與承諾

一、公司簡介

公司全名：閱暉實業股份有限公司 股票代號：3311

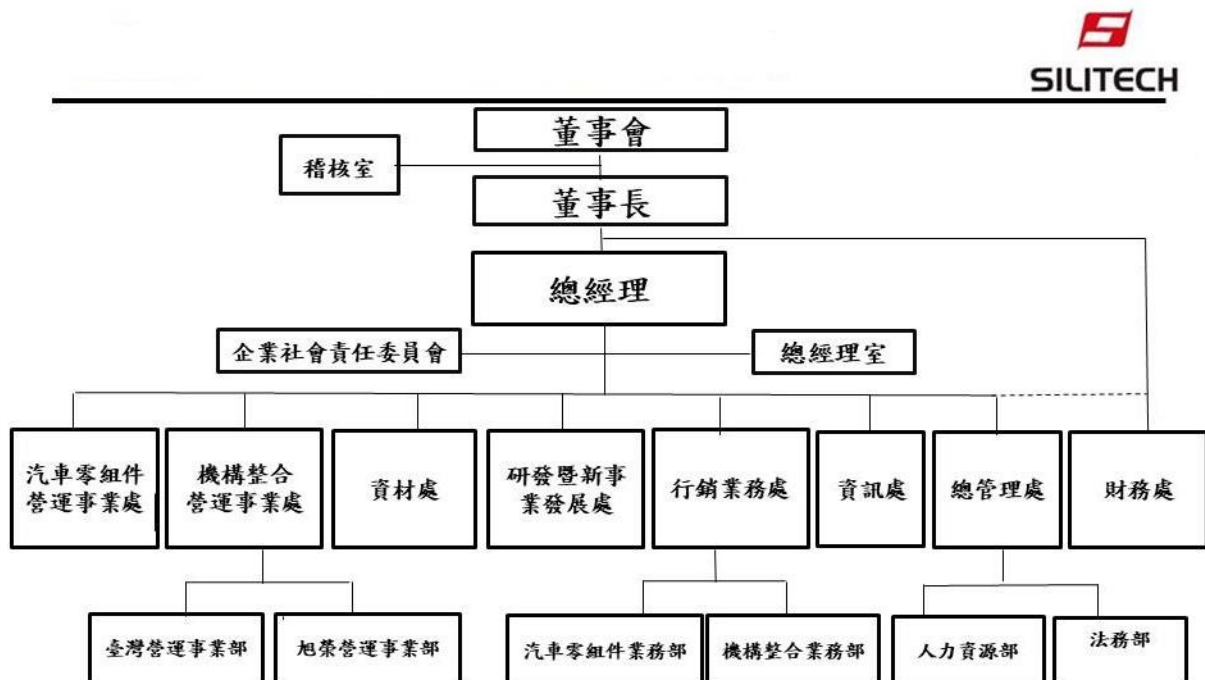
創立時間：2001 年

總部：台灣新北市

資本額：NT\$6 億元

本公司聚焦鎖定目標產業及新價值客戶，組織團隊積極深化目標客戶關係與計畫執行力，並學習工業 4.0 概念進化工廠效能，提供生產方面的彈性與變化，規劃供應鏈平台與管理。閱暉持續以精密零件為根本，模組件產品為推廣主軸，緊密結合產業趨勢，專注於核心技術的深化延伸，配合深厚的客戶關係為基礎與跨產業開發，創造具附加價值的新產品，透過銷研產整合的綜效穩健公司在營收與獲利成長發展的目標，並以股東權益優先，踐行社會道德責任，取之於社會亦將回饋於社會，並持續秉持著客戶優先、品質第一、技術領先的經營理念永續發展。

本公司已於組織中建立企業社會委員會以完善組織並善盡社會責任：



閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

二、閱暉的企業觀點與承諾

我們秉持誠信經營，負責任、專業、公平、誠實、正直有道德和守法的企業精神並透過群體智慧結合我們的信念、願景與使命，提供有價值與最佳的產品。這是我們的基本理念，不因時間、產品、員工、客戶的改變而改變我們的基本理念，即使面對環境的壓力也絕不妥協。每一個閱暉人都有義務在工作中表現出這些基本理念，即使環境困難亦當如此。

身為一個道德和負責任的企業，我們努力成為一個卓越的公司；我們同意，當我們做好我們的環保及企業社會責任，將有助於提升我們長期的營運成長和競爭力。我們信守國家法律及聯合國人權宣言之規範，遵守RBA(責任商業聯盟行為準則)，承諾遵守Corporate Social and Environmental Responsibility(CSER)所關注之範疇涵括所有事項，包括貿易、投資、分包、供應、業務發展，和所有其他業務和就業的關係，包含在商業道德、勞工關係、環境保護安全與健康、管理系統、公司治理以及社區參與等。我們深信做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有於公司長期的成長與獲利。隨著成長與獲利的達成，閱暉將持續秉持回饋社會的精神，承諾持續地推動企業社會與環境的責任以利永續經營。

因此,本公司承諾：

促進勞工人權，維護健康安全，
推動環境保護，全員投入參與，
善盡社會責任

為貫徹我們的承諾，我們每年都會在公司內部舉辦相關的社會道德教育訓練以確保可以有效執行，近二來我們舉辦與社會道德與誠信相關議題相關之教育訓練(企業社會責任、安全衛生教育訓練等相關課程)如下：

課程名稱	日期	時間	參加人數
自衛消防編組演練(上班年)	2020/06/17	13:30~15:00(1.5 小時)	31 人
CSER 企業社會責任(含誠信經營)	2020/07/30	14:00~16:00 (2 小時)	23 人
自衛消防編組演練(下半年)	2020/12/23	13:30~15:00(1.5 小時)	20 人

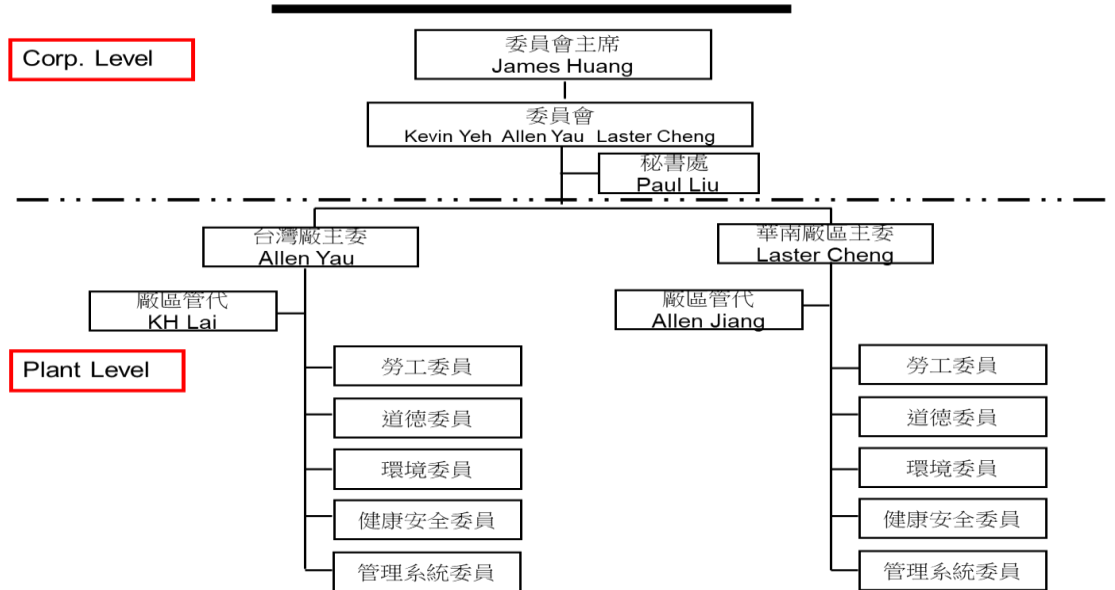
三、企業社會責任委員會組織

為有效開展、執行社會道德責任相關事務，我們深信做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有助於公司長期的成長與獲利。我們認為，社會責任管理也是本公司日常運作的一個有機組成部分，履行社會責任是公司提供良好產品和滿足客戶需要的一個必要條件。我們任命高層主管負責社會責任管理、建立、實施和維持良好的社會責任管理體系，並將這一要求延伸至供應商和分包商。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

企業社會責任管理組織圖



委員會主席	公司企業社會責任政策之決定，委員會討論事項之裁決，對公司整體企業社會責任之表現負最終責任。(主任委員是由總經理擔任)
委員會委員	參與委員會之會議，對所轄事業部/單位之企業社會責任之表現負最終責任。
秘書處	向委員會主席直接報告，負責公司整體企業社會責任政策之擬定及執行狀況報告與追蹤，受理供應商及員工有關企業社會責任之檢舉。
主任委員	負責所屬廠區企業社會責任之驅動及執行，對所屬廠區企業社會責任之表現負最終責任。
管理代表	推動、協調及監督廠區有關企業社會責任之實施，擔任對外之連絡窗口。
勞工委員	負責制定、管理與維護人力資源之制度與程序，確保勞工權益之保護符合當地法規。
道德委員	受理廠區有關企業社會責任之檢舉事項，依照規定報告及處理
環境委員	負責制定、執行及管控環境之制度和程序，並確保符合當地法規之要求
健康安全委員	負責制定、執行及管控安全衛生之制度和程序，並確保符合當地法規之要求
管理系統委員	協助管理代表建立和維護企業社會責任管理體系。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

貳：利害關係人之溝通

一、 利害關係人之溝通平台及執行成效：

為有效履行社會道德責任，做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有助於公司長期的成長與獲利。本公司已與相關利害關係人建立相關溝通平台，並已確實執行如下：

利害關係人	關心議題	溝通平台	Y2020 執行成效
員工	員工福利	成立福委會，總經理為當然委員。	福委會正式會議 7 次
	勞資關係	定期召開員工勞資大會。	正式會議 4 次
	有效溝通	設立員工信箱，強化與員工的良性互動關係，企業員工溝通機制益形完善。	已建立有效溝通管道 聯絡人張小姐 hr@silitech.com
客戶	客戶關係管理	積極力行責任商業聯盟行為準則之落實。	和客戶建立準則約定並有效落實 聯絡人姚先生 sales@silitech.com
	有害物質	提供本公司相關產品、零組件之第三專業認證符合相關有害物質之管理	2020 合計 550 件
	供應鏈管理	透過與客戶每季度及年度會議，溝通公司發展藍圖、新產品研發進程、可靠性與交期等。	已建立有效制度並按時確實實行
社區	社會參與	推動社會參與及環境保護活動以回饋社會、愛護地球，此為非制度化的社會溝通機制。	參與淡水河淨灘活動
投資人(股東)	財務績效	每年召開股東會，將完整的財務資訊，與公司未來發展方向與全體股東進行詳實溝通。	均已按時召開並依法進行

矽暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

	公司治理	定期舉辦法人說明會，法人股東交流公司相關的財務訊息與發展動向。	2020/12/15 舉辦法人說明會
	風險管理	本公司設有發言人，並可透過公司網站、電話、傳真等方式與利害關係人建立溝通管道。與投資人保持良性與長期互動。	股東提問除相關負責人員回覆外，公司發言人及代理發言人針對股東之提問均會儘可能的答覆，2020 年製作訪談紀錄 22 篇。聯絡人謝小姐分機 1674 Email: spokesperson@silitech.com。
供應商	供應商管理	定期與供應商會議，將前一年度的營運績效，及新一年度企業營運發展目標與供應商進行溝通。	已建立有效制度並按時確實實行
非營利組織	社會參與	產業公會組織，藉由各產業公會定期或不定期會議的舉行，形成產業成員密集性溝通機制。	參與新北市商業會等相關公會
	風險管理	各事業單位及研發單位就其核心發展主軸，結合各校研究專長領域，共同進行技術開發合作。	已建立有效制度並按時確實實行
媒體	社會參與	每月發佈營收新聞，與媒體交流企業營運成果與發展動向。另有其他議題則不定期召開記者會或發佈新聞稿。	原則上每月 6 日發布營收新聞，2020 年針對特定議題召開一次記者會。聯絡人謝小姐分機 1674 Email: spokesperson@silitech.com。
	財務績效		
	公司治理		

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

二、 供應商管理政策

本公司已建立一個完善的供應商管理政策如下：

- 建立一個相互尊重權益、履行義務、共同發展、保護環境、重視社會責任、勞動人權、安全、健康且永續性發展的供應關係。
- 建立一個符合本公司要求的永續採購政策，並有效管理供應商品質能力、成本領先能力、交貨供應能力、服務團隊能力、永續能力，以提升本公司競爭力。
- 確保產品與供應商不含來自衝突地區的衝突礦石。
- 協助上下游廠商，提昇綠色競爭力，共創永續商機。

基於上述的政策，本公司承諾

- 堅信善盡環境保護、社會責任是企業永續經營的重要關鍵。主動於企業內部推動環境、安全及社會責任，以促進客戶、員工、供應商、社區等利害相關者之福祉。
- 供應商風險管理是本公司競爭力的一環。本公司關注供應商廠商風險，包括且不限於安全衛生與風險、環保、勞動人權狀況。
- 對供應廠商進行風險評核，製定一套與交貨期、品質、財務、營運等供應商的風險評核，做為本公司採購策略重要依據。
- 要求供應商尊重、保護智慧財產權，並進行公平交易、廣告及競爭。
- 調查特定材料（金、鈹、錫、鎢）廠商簽署禁用衝突礦區國家金屬同意書或提供聲明書以防止採購來自東剛果民主共和國（Eastern DRC）或中非（Central Africa）之衝突金屬。並鼓勵供應商推動類似的管理政策。
- 承諾廉潔經營，任何形式的收受不當利益、貪污、勒索、挪用公款等行為都被明白禁止，並建立檢舉及被檢舉之身份保密機制。

（一） 供應商風險管理

為掌握供應商的營運狀況與料源分散以及供應商產線的地理分布的檢討與管控，降低未來遭逢極端氣候或重大天災時供料短缺的風險。本公司建立對供應商進行風險評核，每年本公司對關鍵原物料供應商完成永續風險調查、稽核與評分，充分展現了我們在與夥伴廠商緊密合作，以促進整體供應商永續價值提昇的承諾。

（二） 供應商就永續經營評核項目

本公司供應商均經新供應商評鑑完成並登錄於公司 ERP 系統中。為落實供應商

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

與運輸承攬商皆符合企業社會責任，新供應商的評選條件除了考量交貨(服務)品質、交期(服務)配合、品管能力，對於取得 ISO9001、環保相關認證 (ISO14001、碳足跡、水足跡等認證)及職業安全衛生認證(OHSAS18001 等認證)廠商優先選用，並將經濟、環境保護、社會責任列為核心評選項目。

<p>經濟面</p> <p>禁用衝突金屬/礦石資訊揭露 材料供應商的財務年報狀況</p>	<p>材料交期/備貨管理、供應商配合協調性 材料供應緊急應變計畫</p>
<p>環境面</p> <p>廢棄物產出資訊與管理 整體環境評估</p>	<p>溫室氣體排放資訊與碳風險管理 水資源使用資訊與水風險管理 能源使用資訊與管理</p>
<p>社會面</p> <p>人權及勞資相關績效指標 勞工與從業道德 人力資本與發展</p>	<p>社區評估 永續與企業社會責任 其他項目：企業永續計畫、社會衝擊、人員安全</p>

(三) 本公司供應商風險管理作法

營運持續計畫	要求供應商對自身生產服務造成損失之各種潛在自然或人為威脅，應有應變計畫及程序，以確保持續營運，並降低事故對本公司之衝擊
地震/火災風險	本公司主動教導供應商強化防震工程。並建立緊急通報系統，當災害發生時，供應商可即時回報狀況與持續更新復原進度，便於本公司掌控供應商復原狀況。本公司分享經驗協助供應商做好火災的預防
氣候變遷及水風險	本公司要求供應商事先備妥因應方案，如備援生產計畫支援、增加庫存等，減少事故發生時的衝擊
供應商產地調查	本公司針對關鍵原物料進行供應商產地調查，建立緊急通報系統事先備妥因應方案

(四) 供應商管理方式

本公司規劃全面供應商管理方式，以下列四大面向進行控管與輔導，期建立永續成長之供應商管理機制。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

新供應商遴選	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對供應商品質/財務/成本/交期/服務/永續面項評核。 2. 新增供應商簽署本公司採購合約, 保密合約書, 供應商品質協議書, 環保有害物質限(禁)用協議書, 供應商社會責任調查表等文件。 3. 符合本公司要求條件者並經本公司查核合格者, 方可成為供應商。
供應商評比管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據供應商評核機制進行評分。 2. 針對評比分數低於本公司要求之供應商, 本公司停止採購或取消合格供應商資格。
供應商分級輔導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據供應商之特性及風險性作等級區分。 2. 於年度供應商稽核時, 依據其區分等級評比。 3. 依據評比結果輔導以符合公司要求。
供應商教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不定期舉行供應商教育訓練課程。 2. 宣傳及溝通本公司推廣之供應商管理作法。

(五) 衝突礦石管理

本公司依據美國證券交易委員會 (SEC) 頒布的「衝突礦石來源揭露規定」(Rule 13p-1 of the U.S. Securities Exchange Act of 1934) 進行衝突礦石管理。所有新供應商均應導入評估系統, 自新供應商遴選時, 即採取不得含來自衝突地區的衝突礦石要求, 對於既有供應商主動調查確認特定材料 (金、鈹、錫、鎢) 簽署禁用衝突地區的衝突礦石同意書或提供聲明書, 比照盡責調查方式, 再透過年度供應商稽核作業, 檢視供應商上游的冶煉廠是否使用來自衝突地區的衝突礦石, 同時採用供應商材料回溯管控手法, 再次確認未使用衝突地區的衝突礦石。

(六) 供應商環境安全衛生管理

本公司鼓勵承包商做好自我工安管理並訂定相關辦法如安全提案、虛驚事故分享、員工教育訓練等, 並要求供應商簽署相關安全。本公司為確保供應商作為環境安全的保護, 均與供應商簽定『供應商環境有害限(禁)用物質協議書』, 承諾其供應之產品或零組件(包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件), 均符合歐盟 RoHS 環保法規與 WEEE 歐盟廢電子電機設備指令法規, 以及本公司訂定相關作業文件中, 所要求之含量限制並提具符合性文件。

本公司近 2 年供應商已簽署「環保有害物質限(禁)用協議書」廠商數如下：

2019 年度：260 家

2020 年度：294 家

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

(七) 供應商社會道德承諾

本公司與供應商致力推動永續發展，在綠化供應鏈、因應氣候變遷的碳管理、降低火災風險、環境／安全／健康管理、對應天然災害的營運永續計劃等議題共同合作。本公司並建立供應鏈永續管理標準，以電子產業公民聯盟（Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC）所發起的「電子產業行為準則」（Code of Conduct）為標竿，建立供應商社會道德承諾管理機制，在勞工權益與人權、健康與安全、環境、道德規範四大面向上，要求每一供應商於合作前須詳閱並承諾遵守。並鼓勵本公司的供應商持續創造永續價值，並進一步強化本公司供應鏈的永續管理以及與供應商的夥伴關係。

本公司近 2 年已進行供應商社會責任調查表(如下)，並將調查結果列入供應商評鑑標準，促使供應商行為符合本公司社會道德承諾要求：

2019 年度：247 家

2020 年度：281 家

(八) 供應商評鑑

每年召開供應商評鑑會議，對供應商進行全面檢討並考核供應商的產品品質 (Quality)、產品交期(Delivery)、生產成本(Cost)、回覆(Response)、技術及服務(Technical Support)及社會道德及環境安全承諾(CSER)。本公司就供應商 QDCRT 評分要求：B 等廠商之比例 > 95%。

供應商 QDCRT 評分等級：

供應商等級	A 級	B 級	C 級	D 級
分數	90-100 優	80 ≤ 符合 < 90	60 ≤ 符合 < 80	60 分以下

本公司近年供應商 QDCRT 評分等級結果如下：

供應商等級	A 級	B 級	C 級	D 級
2018 年度	43 家	27 家	3 家	1 家
2019 年度	23 家	26 家	0 家	0 家
2020 年度	21 家	48 家	1 家	0 家

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

參：公司因應社會道德責任具體政策

一、 勞工政策

任何時候我們都將以尊重的和公正的態度互相對待彼此，僱用決定應基於商業原因，例如資格、才能及成就。我們所有的員工與求職者都有平等的機會也會被公平的對待，我們尊重每一位閱暉人的尊嚴，信守國家法律及聯合國人權宣言之規範，依國家和地方的勞動法規，訂定公司內部規則作為依循的具體指南。

本公司承諾：

- 遵守勞工法令，禁用童工，
- 禁止歧視與強迫勞動，
- 尊重結社自由，
- 持續改善員工權益

(一) 員工是最重要的資產

員工是閱暉最重要的資產，閱暉非常重視在台灣約 250 人員工及全球約 1700 位員工的工作環境、發展及照護，不僅嚴格遵守各項勞動法令的要求，提供員工最優質的工作環境，現在我們更致力於主管領導力的培養，強化各級員工的職能發展，確保企業的永續經營。

(二) 保障勞工人權及工作與就業權益

我們嚴格遵守下列內容：

● 合法的聘僱

閱暉嚴格遵守各勞動法令的規定，拒絕僱用未滿 15 歲童工及所有 18 歲以下的員工不得執行危險性工作。

● 免於性騷擾與歧視

我們不分種族、膚色、性別、國籍等均能被公平、尊重且有尊嚴的被對待。公司嚴禁言語、身體或視覺上的侮辱、騷擾或冒犯的行為，除訂有相關規定外，可透過申訴專線電話或專用信箱申訴閱暉公司從未因身份歧視而造成糾紛事件。公平績效管理制度

● 公平的績效管理制度

閱暉績效管理與發展系統的目的在于提升個人及組織整體績效。落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序進行評核，以為職位晉升、薪資調整，紅利發放及員工發展、訓練需求等作業之依據。若員工發生無法適任的狀況，考量適當的輔導計劃或協助轉調至適任的單位，若仍未能滿足企業與員工的合作關係，則在符合相關法令規定之下，給予適當的資遣費用等措施，確保其工作權益。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

(三) 薪資與保障

本公司訂定合理之薪資報酬政策，已設置薪資報酬委員會，並於本公司章程第15條中明定本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之十為員工酬勞。本公司亦將「企業社會責任理念」落實於公司內部管理制度，與員工績效考核系統連結，並訂定「薪酬管理辦法」、「績效考核辦法」、「員工獎懲辦法」等明確且有效之獎勵及懲戒制度。藉此逐步將企業社會責任觀念深植於每個員工，並成為閱暉公司之企業文化。

我們依據相關勞動法律條文訂定員工薪酬(工資、工時)與福利政策同時也兼具吸引與鼓勵有能力和有敬業精神的員工。為保護員工工作職場之安全，本公司依各地區法令規定為員工投保社會保險、提供福利及退休制度。在臺灣地區，我們為員工除了投保勞保以及健保外，並依據台灣勞基法退休制度規定，設置了「員工退休管理辦法」，在員工退休資格部分，除了法令退休資格外，我們設置了優於法令資格的優惠退休資格，可以依員工的意願申請，包括且不限於，員工在本公司工作之工作年資加上其年齡之總和大於六十者得申請退休等等。另關於退休金部分，關於符合舊制之員工，我們已成立員工退休準備金監督委員會，依舊制員工的工作年資及薪資，每月按舊制員工薪資總額一定比例(至少2%但不高於3%)範圍內，以監督委員會名義提撥退休準備金存入銀行專門帳戶。目前舊制退休準備金專戶餘額足以提供舊制員工退休需求。對於符合新制之員工，我們除了提撥6%至個人勞退專戶，並於每年的固定時間鼓勵員工自提一定比例(不高於6%)至個人勞退專戶。

(四) 教育訓練與人才發展

我們重視人才發展，提供員工一個快樂成長學習的工作環境，支持並鼓勵終身學習。構建發掘優秀人才，開發員工潛能激發員工熱情，留住核心關鍵人才之平台，共同完成公司的政策、策略、以及改善目標，不斷提昇公司整體組織競爭能力。

(五) 多元的福利

閱暉一向關心並重視員工福利，我們提撥福利金並成立職工福利委員會，辦理各項多采多姿的福利活動，亦提供員工全方位的照顧-由公司辦理員工團體保險計劃，多元化的福利措施-舉辦年終聯歡會、舉辦員工旅遊、廠區設有員工餐廳及福利社、社團活動補助，員工旅遊補助及其他各項補助，如生日及節慶禮金、員工子女獎助金、新婚及生育補助、兵役入伍、喪亡慰問等，對員工的關懷不遺餘力。

本公司依勞基法規定給予每月例假及年度休假，鼓勵員工休假，使得工作與生活可以均衡。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

(六) 健康促進與作業環境安全

閱暉致力於提供員工健康、安全之工作環境，公司每年為全體員工提供免費的體檢服務，讓員工了解自身的健康狀況；針對具有引發職業病風險的職位，公司根據相關法律要求，每年定期為特定職業病危害崗位的員工提供全面的職業病體檢，預防職業病的發生，保證員工的身體健康。嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

二、 健康與安全政策

我們致力於提供員工健康、安全之工作環境，嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為。員工有責任遵守安全與健康之規則及慣例以保持一個安全的工作環境。

因此，本公司承諾：

- ◆遵守法令，符合國家法令法規及相關方要求
- ◆持續改善，預防和減少任何職業病或安全事故
- ◆經常評估，確保公司安全健康管理系統的適應性
- ◆人員訓練，相關人員均受安全健康培訓

公司致力於提供員工健康、安全之工作環境，已取得 ISO14001 環境管理系統認證，並訂定工業安全實施辦法及安全衛生工作守則，透過勞工安全衛生委員會的不定期討論勞工安全事宜外，閱暉各生產據點重視對員工素質和環境健康安全意識的培訓，進行環境和職業健康安全的管理。公司每年為全體員工提供免費的體檢服務。堅持經濟和環境、安全健康協調發展，不斷改進企業的環境健康安全績效。

本公司致力於提供員工安全、衛生之工作環境，員工工作環境與人身安全的保護措施與其實施情形，皆依《工業安全實施辦法》執行各項職業安全衛生、環保、消防之措施如下：

1. 每半年定期實施作業環境監測(噪音、照度、二氧化碳等)。
2. 每季定期召開安全衛生委員會，討論本季環安衛問題並追蹤改善及上季環安衛執行成果。
3. 依噪音作業場所(空壓機房、發電機房等)使用吸音材、隔音牆等降低噪音，並備有耳罩、耳塞等防音防護具供員工使用；對於噪音作業員工，每年實施噪音特殊健康檢查。
4. 對新進員工實施一般安全衛生教育訓練，並每三年對在職員工實施一般安全衛生在職教育訓練，每半年於廠內實施自衛消防編組演練，每2年委託消防隊安檢人員臨場指導消防演練事宜。
5. 將危險物及有害物列管、標示及紀錄(貯存、使用等)，並對作業人員及其主管實施相關教育訓練。
6. 對火災爆炸、化學品洩漏、廢水廢氣異常排放、職災、天災等各種事故進行通報、緊急應變處理、災後調查及追蹤改善。
7. 制定年度設備保養計劃表，並依該表進行各項設備之維護、保養。
8. 消防安全設備每月檢查一次，並於每年11月前進行消防安全設備檢修申報。此外公司每年為全體員工提供免費的體檢服務，讓員工了解自身的健康狀況；針

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

對具有引發職業病風險的職位，公司根據相關法律要求，每年定期為特定職業病危害崗位的員工提供全面的職業病體檢，預防職業病的發生，確保員工的身體健康。嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為，每一員工皆有一本「員工手冊」，內容載明員工享有之相關權利義務及行為準則。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

三、 環境政策

本公司致力於裝置機構件的應用與發展、透過核心技術(光、機、電、化)整合，以精密零件、模組、組件產品為製造商提供顧客客製化產品，期待能創造美學外觀、人機智慧的產品及提供合理價格，以創造供需雙贏為目標。為維護生態環境，在追求企業永續經營之中，以審慎的態度，努力於環境保護工作，並落實環境管理與污染預防，以善盡環境保護之責任。

因此，本公司承諾：

- 全員參與，推動環保。
- 節能減廢，預防污染。
- 遵守法令，持續改善。
- 綠色企業，保護生態。

本公司承諾將積極落實推動環境管理活動及環境危害物質之管理，並遵守各國和地方法律規定及顧客提出對環境管理危害物質的要求，提升環保績效以善盡世界公民之社會責任，並誠摯的邀請我們的供應商、承包商以及廣大社會大眾共同愛護我們唯一的家——地球。

(一) 綠色設計及管理「限用有害物質」

閱暉充份掌握前瞻國際環保趨勢與規範，從產品開發設計端即融入綠色設計概念，致力研究並發展材料減量、減廢、低毒性、省電與提升效能、易拆解回收等對環境衝擊有關的設計課題，以期達到保護環境、愛護地球的目標。

本公司以綠色設計及持續改善之 HSF 政策，確保本公司使用之原料與製造之產品都能符合歐盟及所有客戶群之無有害物質管制之要求。取得 IECQQC080000 的驗證，該驗證代表「無危害物質流程管理體系」成功確立績效。並嚴格從事產品的有害物質管控，至少包括：

- 使用符合綠色供應條件的零件或材料
- 防止不符合綠色供應條件的零件或材料混入
- 出貨前確認符合綠色生產程序
- 綠色生產程序文件化（零件/材料批號、接貨檢查表、生產紀錄表、出貨檢查表、出貨紀錄）
- 生產設備、輔助工具防止污染

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

(二) 永續環境保護政策

環境保護為本公司核心價值，本公司致力於裝置機構件的應用與發展、透過核心技術(光、機、電、化)整合，以精密零件、模組、組件產品為製造商提供顧客客製化產品，期待能創造美學外觀、人機智慧的產品及提供合理價格，以創造供需雙贏為目標。為維護生態環境，在追求企業永續經營之中，以審慎的態度努力於環境保護工作並落實環境管理與污染預防，以善盡環境保護之責任。

因此，本公司承諾將積極落實推動環境管理活動及環境危害物質之管理，遵守各國和地方法律規定及顧客提出對環境管理危害物質的要求，提升環保績效以善盡世界公民之社會責任。並誠摯的邀請我們的供應商、承包商以及廣大社會大眾共同愛護我們唯一的家——地球。

本公司承諾：

全員參與，推動環保。
節能減廢，預防污染。
遵守法令，持續改善。
綠色企業，保護生態。

為有效執行上述環境政策，本公司已通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，以 PDCA 持續改善以杜絕任何可能導致污染環境因子；透過積極的製程改善、節約能源、廢水、廢氣、事業廢棄物減量及污染管理防治措施，有效降低各種污染物之排放。

能源管理

本公司過去持續重視環保議題，並以實際行動推行相關系統之建置，包括通過 ISO 14001 環境管理系統驗證及依 ISO 14064 溫室氣體排放量盤查。現基於對能源管理議題之關注，同時有感於日後能源管理所面對之嚴峻考驗，為有效管理能源使用及提高能源效率，並進一步提升企業良好環保形象，將透過建置能源管理系統，開發能源效率改善方案，達到降低能源成本、節能減碳及提升企業形象之三贏目的，並由 SGS 對本公司所屬華南工廠「旭榮電子(深圳)有限公司」進行 ISO50001 外部驗證，並順利取得 ISO50001：2011 能源管理的系統認證。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告



氣候變遷及溫室氣體盤查

本公司依循國內、外溫室氣體相關規定及指引遵照環保署公告之溫室氣體盤查與登錄指引、溫室氣體國際標準 ISO 14064 規範，並參考聯合國政府間氣候變遷專家小組(IPCC)等國內外機構的盤查指引等文件後，制定了專業的溫室氣體盤查系統，並依 ISO 標準制定了溫室氣體管理。

本公司於 2016 年起藉由營運控制法，自行盤查溫室氣體排放，並於 2016 年起進行外部機構的驗證，作為減量策略的參考，並於華南工廠建立碳交易及企業碳資產管理。本公司也將盤查結果及因應措施佈達給各相關部門主管與相關負責人員，落實做好環保之決心。

本公司盤查溫室氣體種類，考量本公司之活動、產品與服務之狀況，盤查目前華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-溫室氣體種類及營運範疇如下表所示，並委託合格第三公正檢測公司定期檢測工廠實際排放量(近年實際排放量如下表)。本公司並依據工廠所在地法令、環保要求以及國際標準和本公司產品特性制定減量目標如下表：

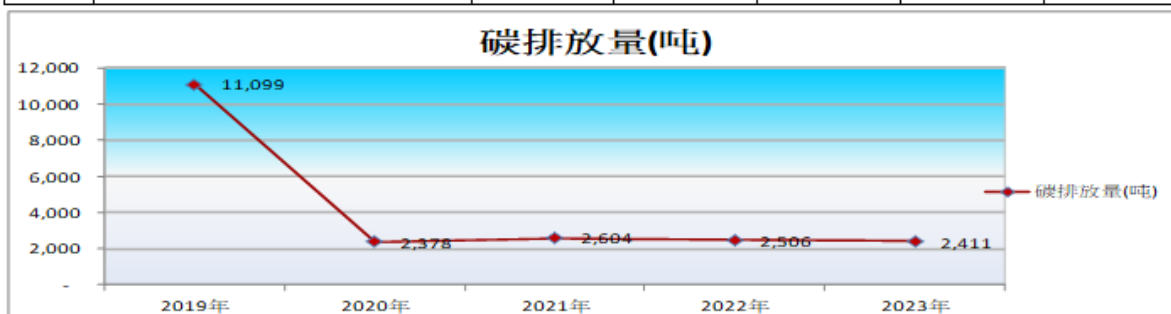
閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

碳排放量減量目標與成果(每年4月檢測)

每年實際與未來碳排放量減排統計表

項次	年份	實際		預計		
		2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
1	工業增加值(萬元)	7,434	1,656	1,884	1,884	1,884
2	目標碳強度(噸/萬噸)	1.4930	1.4360	1.3820	1.3300	1.2799
3	碳排放量(噸)	11,099	2,378	2,604	2,506	2,411



二氧化碳減量成果具體內容如下：

企業溫室氣體排放核查信息確認書

根據《深圳市碳排放權交易暫行管理辦法》，企業委託第三方核
查機構深圳市南方認證有限公司對本企業2019年度的溫室氣體排放
情況進行了核查，核查結論如下：

核查報告編號	2019-02-0294-09
核查時間	2020.04.20-2020.04.26
受核查方	旭榮電子(深圳)有限公司
組織邊界	位於深圳市宝安区沙井街道南环路539号的旭榮電子(深圳)有限公司；運行控制範圍內與本組織二氧化碳排放相關的活動。包含的場所所有：位於深圳市宝安区沙井街道南环路539号的生产办公楼、厂房(A栋2楼、3楼、1楼的一半；B栋2楼、3楼的一半；C栋、D栋、E栋)、食堂等相关区域。 说明：A栋1楼的一半和B栋1楼外租给瑞美公司，B栋3楼的一半外租给友威公司；不包括宿舍(A、B、C、D栋)。
二氧化碳排放量信息	2019年度 直接排放量：118.32 tCO _{2e} 能源間接排放量：11160.46 tCO _{2e} 總排放量：11278.78 tCO _{2e} 生物質燃燒排放量：0tCO _{2e}

本企業確認上述信息及數據正確無誤，認可並接受上述核查結論。

企業名稱：旭榮電子(深圳)有限公司

(蓋章)

日期：

溫室氣體減量目標與成果(檢測機構：深圳市華保科技有限公司)

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

種類	主要污染物名稱	排放標準	實際檢測值		目標控制值		
			2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
廢氣	苯	12mg/m ³	0.02	0.01	0.01~0.05		
	甲苯	40mg/m ³	0.03	0.01	0.01~0.05		
	二甲苯	70mg/m ³	0.02	0.02	0.01~0.05		
	總VOCs	50mg/m ³	0.47	1.62	1.0~20		

廢水減量目標與成果

本公司所屬華南工廠已於2016年起藉由營運控制法，自行盤查廢水排放，並於2016年起進行外部機構的驗證，作為減量策略的參考。本公司也將盤查結果及因應措施佈達給各相關部門主管與相關負責人員，落實做好環保之決心。

考量本公司之活動、產品與服務之狀況，盤查目前華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-廢水種類及營運範疇如下表所示，並委託合格第三公正檢測公司定期檢測工廠實際排放量(近年實際排放量如下表)。

本公司並依據工廠所在地法令、環保要求以及國際標準和本公司產品特性制定減量目標如下表(檢測機構：深圳市華保科技有限公司)：

種類	主要污染物名稱	排放標準	實際檢測值		目標控制值		
			2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
廢水	PH值	6~9	7.4	7.1	7.0~7.5		
	化學需氧量	260mg/L	37.3	15.2	20~40		
	氨氮	30mg/L	0.04	0.02	0.1~1.0		
	總磷	4.0mg/L	0.08	0.06	0.01~0.10		
	動植物油	100mg/L	0.04	0.08	0.1~1.0		

辦公室環境保護措施：

閱暉在世界各地開展業務活動的方式必須有助於保護自然環境；必須按規定持有所有許可證；必須遵守所有許可證的條件；並努力減少浪費。所有部門在從事業務活動或設計與製造產品時，都必須遵守減少對環境的影響，保護地球環境與生態。

- (1) 於營運活動中勵行節能減碳，停用紙杯。
- (2) 實施使用環保餐具，降低免洗餐具使用量。
- (3) 隨手關閉電源，午休關燈、下班關電腦。
- (4) 設置 paperless 系統，減少表單、文件之紙張印出，鼓勵同仁多加利用雙面列印或掃描降低紙張的用量，進而減少樹木砍伐，為地球盡一份心力。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

廢棄物管理

廢棄物問題是沉重的負擔，對生活環境衛生也形成威脅，如果沒有良好的管理，將花費政府、企業與社會巨大的清運處理成本。本公司廢棄物分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物兩類。一般事業廢棄物來源主要為一般研發物料、廢品、包材以及員工生活垃圾，經由嚴格的分類與管理機制，妥善回收可再利用的材質，無法回收的部份最終的焚燒或掩埋處理；有害事業廢棄物為除了上述一般廢棄物外的其它廢棄物，皆委託給合格回收業者進行再利用。

隨著持續擴大營運規模，廢棄物的產生也隨之增加，廢棄物管理已成為一大挑戰。本公司積極宣導員工加強廢棄物分類，提昇資源回收率、降低事業廢棄物產生數量外，並藉由與清理廠商不斷溝通與研究回收技術，以期增加廢棄物再生利用率，達到零廢棄填埋的目標。

本公司華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-近2年廢棄物種類及重量如下：

	2020年清運總量	2021年清運總量	清运公司
廢溶劑空桶	2.81	2	龙善环保股份有限公司
油墨渣	37.1	2	龙善环保股份有限公司
廢有機溶劑	34.41	10	新荣昌工业环保有限公司
廢燈管	0	0.1	深圳市深投环保科技有限公司
污泥	30.56	10	深圳市深投环保科技有限公司
廢機油	1	2	深圳市深投环保科技有限公司

與供應鏈之合作

除了本身做好氣候變遷管理外，亦要求與協助供應商跟進。具體的做法包括：

碳風險管理：	供應商必須建立本身製造工廠的溫室氣體盤查資料、產品碳足跡與提供具體的溫室氣體減量措施與績效。
水風險管理：	供應商必須建立本身製造工廠的用水與排放廢水盤查資料，學習水足跡觀念與提供具體的水資源管理、水污染防治計劃。
其他氣候風險管理：	近年來因全球氣候變遷可能造成風災、缺水、洪水、交通與通訊中斷等災害損失，聯電要求供應商必須準備可能的因應方案，減少事故發生導致對聯電供應中斷的衝擊。供應商也必須對其供應商做好相同管理。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

四、道德政策

為保持閱暉寶貴的聲譽，我們遵循最高標準的道德要求，我們是負責任、專業、公平、誠實、正直有道德和守法的企業，這是我們所忠於的基本理念，我們的成功與否是以滿足客戶的需求為依歸。

因此, 本公司承諾：

遵守廉潔經營，嚴禁賄賂，
信息公開，保護知識產權，
公平交易和競爭，維護人權不報復，
採購礦物負責任，持續改善道德水準

本公司將具體在下列內容中實現：

- 我們在所有商業互動關係中都應謹守最高的誠信標準。應採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪污、敲詐行行和挪用公款。
- 禁止任何方式的貪污、索賄。
- 所有的業務來往應具透明度，並準確地記錄在參與者的賬簿和商業記錄上。應當按照適用法規和普遍的行業慣行公開有關參與勞工、健康與安全、環保活動、商業活動、組織架構、財務狀況和業績的資料。不得偽造記錄或虛報供應鏈的狀況或慣例。
- 尊重知識財產權，應當尊重知識產權；須以保護知識產權的方法
- 傳遞技術和生產知識；並必須保護客戶和供應商的資料。
- 我們堅持所有的商業行為是公平的，我們的行銷與廣告應準確與真實和誠信。
- 維護舉發人(供應商和員工)權益，對舉發者採保密方式處理之，並不洩漏舉發人之姓名或其他足資識別舉發或申訴人身份之相關資料。
- 本公司暨本公司之供應商對關於使用於本公司之產品中所含有的鈹、錫、鎢和黃金不會直接或間接地資助或有利剛果民主共和國及其鄰國內嚴重侵犯人權的犯罪武裝團體。應對這些礦物的採購和產銷監管鏈進行嚴格的審核，並在客戶查詢時提供有關審核標準的資料。
- 我們保護客戶和供應商提供給我們的個人資料和私隱。應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守私隱和資料安全法律及監管要求。
- 建立員工檢舉與申訴管道，保障員工權益。禁止對基於適當理由檢舉或申訴違規及違反道德行為的任何員工進行報復。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

(一) 品質宣言

為保持閱暉寶貴的聲譽，遵守我們的質量工藝流程與安全規定是首要的。當我們發送產品或提供服務未能達到閱暉標準時，我們就損害了我們良好的聲譽。閱暉強調透過由下而上的人人品管、由上而下的參與與支持團隊合作來進行全面性的品質改善，在閱暉，每位員工每人皆擁有品質宣言卡。

品質宣言

我做的工作由我保證。

做頂重要的事，第一次就把它做好。

品質改善在現場。

確實轉動 PDCA 管理循環。

品質第一，交期第二，成本第三。

面對事實，承認錯誤，勇於改善，進步重於面子。

品質保證就是使下一個流程（客戶）滿意

(二) 社會參與

閱暉為光寶文教基金會捐助人，捐贈給基金會做當年度之社會公益費用，積極參與公益活動並深耕社區文化教育以回饋社會。主要宗旨在培育人文素養、扶持兒童成長、關懷企業文化、倡導公益活動及孕育創新人才等，從人文、公益、教育與文化等面向投注心力。

(三) 遵守「企業社會責任(CSER)」

閱暉在世界各地的管理人員、員工及代表都必須執行「企業社會責任(CSER)」。閱暉各級管理人員負責創造與鼓勵一種企業道德文化，鼓勵公開交流，提高對本「企業社會責任(CSER)」的意識與承諾。未能遵守本「企業社會責任(CSER)」或其任何規定可能導致適當處罰，甚至解聘。處罰決定由有關管理人員作出，作出處罰決定時將本著公平與平等的原則。

(四) 提出疑問及舉報違規行為

如果對本「企業社會責任(CSER)」、其在具體情況下的應用以及舉實際發生或可能發生的違規行為有疑問，可向各級部門負責人、法務部、人力資源部門提出，或將具體事證以書面投入員工意見(申訴)箱。每一位管理人員、員工及代表都有責任對實際或可能違反本「企業社會責任(CSER)」、其實施文件及政策或任何法規條例的行為提請關注。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

閱暉禁止對基於適當理由舉報違規或可能違規行為的任何人進行報復。另外，只要員工本著誠信的原則對在某一部門中的政策或做法提出疑問，也禁止報復。但是，使用上述交流管道舉報錯誤行為並不免除個人因從事錯誤行為所應當承擔的責任。

(五) 資訊公開

我們在公開披露經營資訊方面遵守所有法規條例。所有定期報告、呈報文件及公開資訊-除了於本公司網頁上公開或於法說會上無論採用口頭或書面形式，都完整、公正、準確、及時、便於理解、沒有重大疏漏，提供股東與利害關係人參考。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

肆、誠信經營

本公司依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有經本公司董事會通過的本公司誠信經營守則。並進而訂定「商業道德行為作業辦法」，且將「公司誠信經營守則」及「商業道德行為作業辦法」公布於本公司網站中，內容均闡述本公司之誠信經營政策與執行方式。並藉由本公司設置的「企業社會責任委員會」以推動企業誠信經營之理念，由董事會不定期督導運作狀況，並由董事會與管理階層承諾積極落實在我們所有的商業行為中。

本公司為防範不誠信行為訂定「商業道德行為作業辦法」作為全體員工依循的具體指南，並於此辦法中明訂員工如違反規定時應接受之懲戒及其申訴方式，且透過教育訓練落實於公司內部管理。並在「商業道德行為作業辦法」中規範：

1. 禁止任何方式的行賄、索賄之行為。
2. 不提供非法政治獻金。
3. 所有慈善捐贈或贊助均應合法。
4. 員工不得主動或被動，向業務相關之第三方收取或提供現金、禮券、支票、股票、禮品或其他任何有價值之回扣、贈與或特殊待遇(包含用餐、旅遊或娛樂招待等)… 等，不正當收益。

為落實誠信經營，本公司分別以下列方式進行：

一、對客戶和消費者的責任

為保持閱暉寶貴的聲譽，遵守我們的質量工藝流程與安全規定是首要的。當我們發送產品或提供服務未能達到閱暉標準時，我們就損害了我們良好的聲譽。

二、行銷與銷售

我們的成功與否是以滿足客戶的需求為依歸，依靠我們的誠實與正直與我們的客戶建立長期關係。我們將基於產品與服務的優點在全球市場中公平競爭。我們誠實地出售產品與服務，不為追求銷售指標而從事非法行為或違反此等準則。我們所有的行銷與廣告應準確與真實。對重要事實的遺漏或對出售的商品做出虛假的信息是永遠不可接受的。我們只合法地、有道德地獲取生意。賄賂或回扣都是不被允許的。

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

三、 公平競爭

我們不使用任何非法或不道德的手段攫取競爭者的信息，我們必須遵守從事商業活動所在國家的反壟斷與反不正當競爭法。我們不與競爭者達成損害客戶的協議，包括固定價格以及分配客戶或合約。或不合理的限制客戶出售產品能力的協議，其中包括設定產品或者以購買閱暉的其他產品為前提下出售產品。我們也將避免有壟斷的企圖，包括為排除競爭使產品定價低於成本。

四、 客戶信息

我們對於保護客戶和供應商提供給我們的信息如同保護我們自己的信息一樣，認真保護敏感的、保密的或機密的客戶信息。只有那些需要知道的人才能獲得機密信息。

五、 合作夥伴與供應商

我們公平而誠實地對待合作夥伴、供應商、貨商及分包商，不進行歧視。我們不與可能損害閱暉聲譽的公司及個人做生意。我們將避免和一再違反法律的公司做生意。這些法律包括當地有關環境、僱傭、安全及反腐敗的規定。所有與第三方的往來必須遵守法律以及閱暉的商業道德行為作業辦法和閱暉供應商管理辦法。我們不借助第三方實施任何法律或閱暉商業道德行為作業辦法所禁止的行為。本公司只與合法的、有道德誠信的客戶及供應商進行交易。於建立商業關係前先行評估往來對象的合法性及是否曾有不誠信行為記錄。並於商業契約中明訂誠信行為條款，要求不得為提供、要求或收賄賂等不當行為。

六、 對股東的責任

我們在公開披露經營資訊方面遵守所有法規條例。所有定期報告、呈報文件及公開資訊——無論採用口頭或書面形式，都必須完整、公正、準確、及時、便於理解、沒有重大疏漏。所有公開披露都必須符合「公司法」、「證券交易法」。

七、 反腐敗法

閱暉遵守其從事業務所在國家的反腐敗法。閱暉人不得直接或間接賄賂政府官員，包括國有企業僱員，禁止任何方式的貪污、索賄。

八、 利益衝突

我們將從閱暉的最大利益出發，做出商業決策。閱暉的經營者、員工及代表必須忠實於閱暉。與供應商、顧客及其他人交往時必須避免個人利益與閱暉利益發生衝突，甚至避免可能給人造成這種印象的情況。本公司已訂定防止利益衝突政策

閱暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

，並要求公司董事、經理人及員工對於與其自身(或其代表法人)有利害關係之事，不得加入討論或表決，且於討論及表決時應予迴避。本公司並設置「道德委員會」為陳述管道。

九、 員工收受的禮物或招待

閱暉人不得接受回扣、過分慷慨的禮品、禮金或招待。我們不接受可能削弱閱暉判斷力的任何物品或招待。在某種情況下，拒絕一件禮品或招待可能是不現實或有害的，這時應與管理階層探討該情況。

十、 閱暉贈與的禮物或招待

在一些商業行為中有時是需要贈與禮物或招待。閱暉的禮物或招待必須是合法的、合理的，並且是經管理階層核准的。閱暉不行賄。如果法律禁止或接受者所在組織的政策禁止，我們將不贈與任何禮物或招待，例如，許多政府機構的成員被禁止接受禮品或招待。

十一、 智慧財產權

尊重知識財產權，妥善保護我們及客戶和供應商的知識財產權。

十二、 遵守法律

閱暉人必須遵守我們從事業務活動的所在地的所有適用法律與法規。作為一名有責任心的公民，服從法律是我們的義務。

十三、 內部稽核：

公司為落實誠信經營已建立之有效之會計制度、內部控制制度，內部稽核人員及會計師每年進行內部控制查核。

十四、 教育訓練

本公司定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練。近二年舉辦與誠信經營相關之教育訓練(企業社會責任、安全衛生教育訓練等相關課程)如下：

課程名稱	日期	時間	參加人數
自衛消防編組演練(上班年)	2020/06/17	13:30~15:00(1.5 小時)	31 人
CSER 企業社會責任(含誠信經營)	2020/07/30	14:00~16:00 (2 小時)	23 人
自衛消防編組演練(下半年)	2020/12/23	13:30~15:00(1.5 小時)	20 人

閎暉實業股份有限公司

企業社會責任暨誠信經營報告

十五、 舉報

公司內有「舞弊舉報處理準則」規範相關的作業程序及懲戒，並有專責單位處理相關事務，依辦法規定流程辦理。並據此設有舞弊舉報管道(Ethic Line)，提供內部或外部利害關係人(如：員工、供應商及客戶等)，檢具事證以具名或不具名方式舉報違反誠信與道德之舞弊行為。若發現本公司營運或員工有違反道德誠信或從事不法，申訴或舉報管道方式及管道如下：

舉報信箱：25199 淡水崁頂郵局第 48 號信箱

董事長辦公室舉報信箱收

電子郵件：ethic.hotline@silitech.com

連絡電話：886-2-66251666

檢舉流程中對於舉報人身份及舉報內容，本公司將給予保護及保密，參與舉報案件調查之人員亦不得擅自洩漏，以免舉報人遭到不公平對待、報復或威脅。舉報情事經調查查證屬實，將給予舉報人適當獎勵，以鼓勵舉報任何不正當之行為。

十六、 資訊透明：

本公司將「公司誠信經營守則」、「商業道德行為作業辦法」及「企業社會責任報告書」張貼於公司網站中，闡明本公司誠信經營之理念，並完全落實在日常運作中。