

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告



董事長的話

讓ESG內化為PSA的DNA 股東、員工、社會三者並重

過去一年，全球面臨經貿局勢變化、貨幣政策、地緣政治衝突等影響，PSA華科事業群仍然穩健成長且逐步擴充版圖。至2023年，集團已擁有海內外11家上市櫃公司與約3萬6千名員工，總營收約新台幣1,050億元。股東的支持及團隊同仁的努力都是重要的成長關鍵，也因此我們非常重視PSA七大經營理念中「股東價值、員工福祉、社會責任 三者並重」的理念，希望在公司獲利、股東得到合理報酬同時，能進一步善盡企業社會責任，創造與同仁共生共榮的優質工作環境，進而強化公司營運績效，再回饋至股東及環境，達到多贏循環的經營管理。持續在ESG(Environmental環境保護、Social社會責任、Governance公司治理)採取行動，為集團打造永續發展的堅固磐石。

在環境保護方面，閎暉實業持續在永續環境與供應商管理等進行許多行動。持續推動產品永續，優化設計以減少材料耗用及報廢量，簡化流程減少耗電量，並收集生產過程的剩餘物，進行化學及機械回收，將產品設計融入3R(Reduce/Reuse/Recycle)。由上而下導入綠色公民概念，落實在地採購政策，並重視供應商品質，制定「供應商評估機制」，篩選、評估及管控供應商，確保原料非衝突礦產，並關注供應商及承攬商勞工人權。

在社會責任與員工福祉方面，PSA集團參考相關行為準則與法規，設立人權保障、任用、薪酬、訓練、升遷、退休等系統化的人資規章與政策，從育才、留才、溝通、生活協助等面向著手，關懷員工、重視人才，以引領集團各公司成為社會企業。

我們重視員工健康與職業安全，遵守職業健康與安全法規，定期進行全體員工健康安全教育訓練，打造無菸及孕婦友善工作環境，並提供健康檢查、於廠內設置健康小站。

育、留才上，因應集團邁向全球化，為增加營運效率與成長動能，我們除開放同仁外派申請，也持續在各營運據點培育在地人才，目前已有相當比例的管理階層來自在地人才。另外依照部門需求設計年度訓練課程及架設線上學習系統，提供員工兼具便利與效能的學習工具，提升自我成長及產業競爭力，更及早開始於各領域培植新生代優秀專才。集團亦規劃完整的績效與職能評估，參考人才市場合理薪資水平，依照員工年度考核表現，實施分紅與激勵獎金制度，讓員工能安心工作、持續貢獻專才，與公司共同成長。

為達下情上達、透明溝通目的，集團各公司設立改善提案制度、意見箱等機制，瞭解同仁對公司治理與優化工作流程的想法及建議，以適時回應、獎勵或調整，更能促進公司內部橫向溝通。

同屬集團的華科慈善基金會設有獨特的EAP (Employee Assistance Program)員工協助方案，由專業人才提供員工保密與專業諮詢服務，協助同仁解決工作、生心理的情緒、壓力、健康、家庭、財務、法律等問題，另外也透過「傾語堂」進行新進員工訪談，協助其快速適應公司文化，解決影響員工表現的身心問題，目前更已有超過7,500位集團員工加入傾語堂Line@官方帳號，藉此讓員工在保有隱私的情況下透過雙向溝通協助員工處理職場與生活中遇到的各

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

種問題。內部關懷管理及紓壓課程很受員工歡迎，2023年已完成53場，歷年累計383場；員工關懷訪談2020至2023年完成552人次，歷年累計4,754人次。

延續回饋社會理念，華科基金會持續推動聽覺照顧、志工參與、讀報教育、照顧者喘息及友善職場等五大服務的公益關懷行動，截至目前已投入超過新台幣 1 億元與近 5,500 人次人力；助聽器補助超過 300 案，金額超過 1,000 萬；檢測超過 25,000 位長者的聽力健康；輔導超過 2,250 位聽損者使用免費助聽器銀行服務；招訓 3,500 人次的志工，是全台於社區照顧關懷據點進行聽力關懷最多的基金會。我們與屏東及桃園地區中小學進行中的讀報計畫也已累計 4,449 個班級，86,558 名學生參與；透過紓壓課程讓超過 1,000 位照顧者得到喘息。期許透過不斷推廣 ESG 的理念，讓更多民眾、同仁感受其重要性，提升認知。

PSA 華科事業群同仁也自發性成立公益社團－慈輝社，關懷資源缺乏的偏鄉學校，提供學童的照護培育與物資補給，例如長期提供交通車、課輔及才藝學習、營養午餐加菜、電腦設備、英文護照等補助。

在公司治理與股東價值方面，我們認為良好的財務績效，維持現金流的健康狀態，營業收入與獲利能力的持續成長，是企業永續經營重要關鍵，財務績效好壞更影響公司投資價值；因此 PSA 集團提出明確的量化財務績效目標，增進股東及投資人了解集團長期投資價值，以及良好股東權益報酬率的信心，可以長期穩定的創造更高經濟價值回饋給股東、投資人、員工、合作夥伴。

PSA 華科事業群作為供應鏈的一環將持續實踐 ESG，希望這樣的精神持續在集團的各面向看到更多具體進展及精神延續，和股東、員工及各利害關係人一起攜手創造永續未來！



PSA 華科事業群
PASSIVE SYSTEM ALLIANCE
PSA 華科事業群 董事長 焦佑衡

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

壹：永續發展暨誠信經營企業觀點與承諾

一、公司簡介

公司全名：閎暉實業股份有限公司

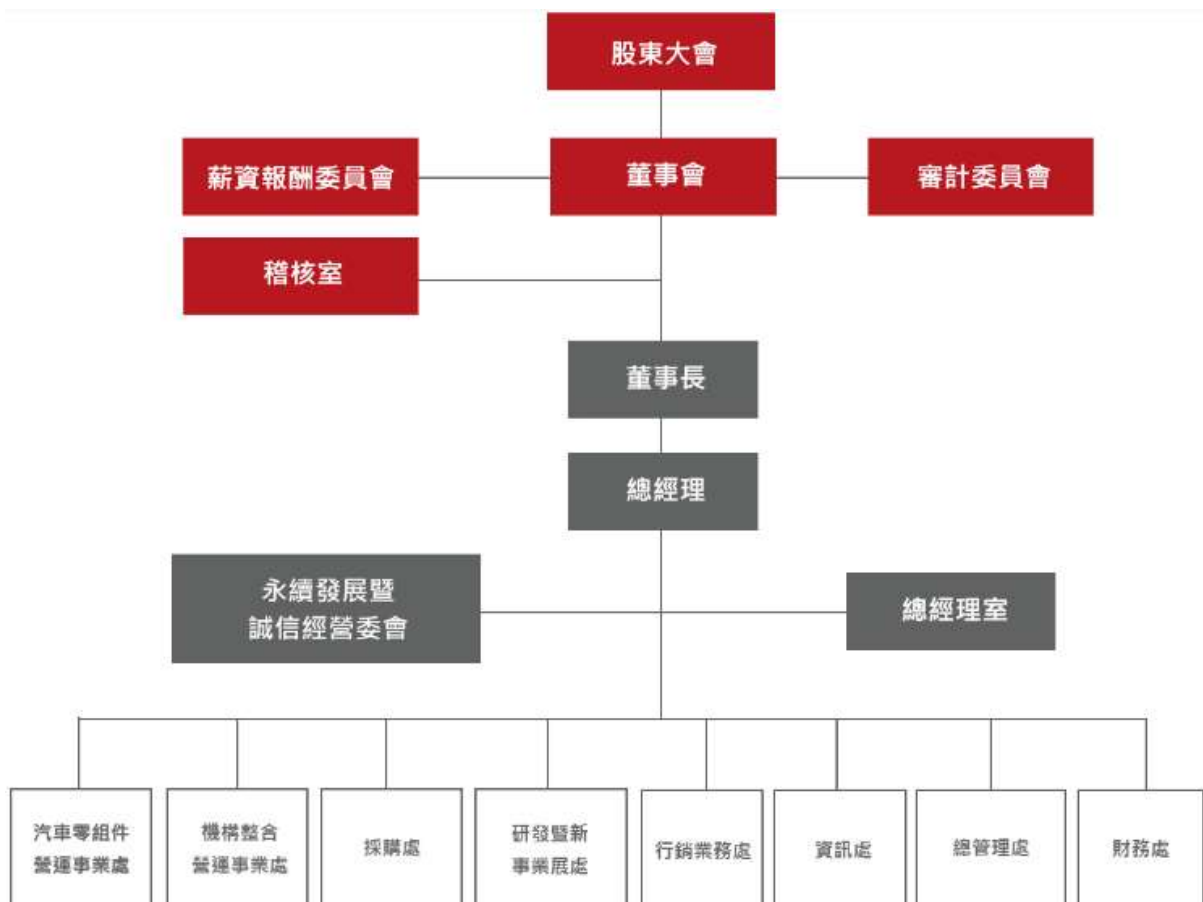
股票代號：3311

創立時間：2001 年

總部：台灣新北市

資本額：NT\$6.8 億元

閎暉聚焦鎖定目標產業及新價值客戶，組織團隊積極深化目標客戶關係與計畫執行力，並學習工業 4.0 概念進化工廠效能，提供生產方面的彈性與變化，規劃供應鏈平台與管理。閎暉持續以精密零件為根本，模組件產品為推廣主軸，緊密結合產業趨勢，專注於核心技術的深化延伸，配合深厚的客戶關係為基礎與跨產業開發，創造具附加價值的新產品，透過銷研產整合的綜效穩健公司在營收與獲利成長發展的目標，並以股東權益優先，踐行社會道德責任，取之於社會亦將回饋於社會，並持續秉持著客戶優先、品質第一、技術領先的經營理念永續發展。



閔暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

二、閔暉的企業觀點與承諾

我們秉持誠信經營，負責任、專業、公平、誠實、正直有道德和守法的企業精神，並透過群體智慧結合我們的信念、願景與使命，提供有價值與最佳的產品。這是我們的基本理念，不因時間、產品、員工、客戶的改變而改變我們的基本理念，即使面對環境的壓力也絕不妥協。每一個閔暉人都有義務在工作中表現出這些基本理念，即使環境困難亦當如此。

身為一個道德和負責任的企業，我們努力成為一個卓越的公司；我們同意，當我們做好我們的環保及企業社會責任，將有助於提升我們長期的營運成長和競爭力。我們信守國家法律及聯合國人權宣言之規範，遵守 RBA(責任商業聯盟行為準則)，承諾遵守 Corporate Social and Environmental Responsibility(CSER)所關注之範疇涵括所有事項，包括貿易、投資、分包、供應、業務發展，和所有其他業務和就業的關係，包含在商業道德、勞工關係、環境保護安全與健康、管理系統、公司治理以及社區參與等。我們深信做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有於公司長期的成長與獲利。隨著成長與獲利的達成，閔暉將持續秉持回饋社會的精神，承諾持續地推動企業社會與環境的責任以利永續經營。

本公司承諾：

促進勞工人權，維護健康安全，
推動環境保護、公司治理、員工關懷與社會參與，
全員投入參與，善盡永續發展與誠信經營的責任。

為貫徹我們的承諾，我們每年都會在公司內部舉辦相關的社會道德教育訓練以確保可以有效執行，近年來我們舉辦永續發展與誠信經營相關議題相關之教育訓練(環境保護、公司治理、員工關懷與社會參與等相關課程)如下：

課程名稱	日期	時間	參加人數
職業安全教育訓練	2024/01/08	11:00 ~ 12:00 (1 小時)	30 人
打造友善職場：性平修法要點分享	2024/04/12	14:00 ~ 16:00 (2 小時)	10 人
生成式 AI 應用，開啟智慧新紀元	2024/08/23	10:00 ~ 11:00 (1 小時)	40 人
別讓現代文明病-代謝症候群找上門	2024/07/17	14:00 ~ 15:00 (1 小時)	22 人
標準工時與產能需求規劃實務	2024/10/24	09:00 ~ 16:00 (8 小時)	2 人
防範內線交易宣導	2024/11/12	15:00 ~ 15:30 (0.5 小時)	16 人
誠信經營及營業秘密保護	2024/11/12	15:30 ~ 16:00 (0.5 小時)	16 人
智慧財產權	2024/11/12	16:00 ~ 16:30 (0.5 小時)	16 人
ESG 永續報告書編制研習	2024/11/24	14:30 ~ 16:00 (1.5 小時)	6 人

閎暉實業股份有限公司

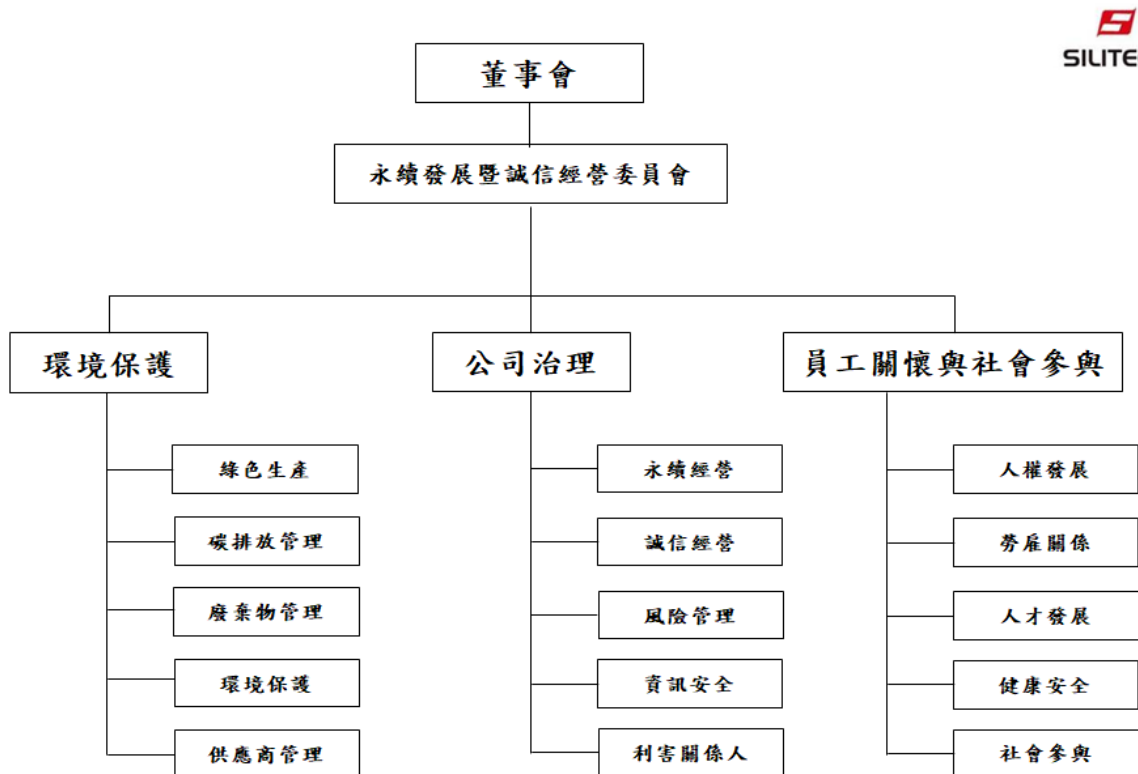
企業永續發展暨誠信經營報告

三、永續發展暨誠信經營委員會組織

身為全球企業公民的一份子，閎暉以誠信、創新之理念於設計、製造、銷售相關產品過程中，承諾遵守國際相關法規之規範，並邀請供應商及合作夥伴在其權限及範圍內共同遵守及支持相同之政策。為落實企業永續經營，致力於產品永續設計、綠色採購、積極推動社會責任暨誠信經營，保障人權與勞工工作環境安全、反貪腐、環境永續發展推動、維護利害關係人權益、資通管理與安全，並強化企業永續經營資訊之揭露。

閎暉已於組織中建立永續發展暨誠信經營委員會，負責訂定環境保護、公司治理、員工關懷與社會參與各項目標並定期監督執行狀況，由董事會授權高階管理階層處理，每季定期向董事會報告執行計畫與成果，以實踐落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益，並加強永續發展資訊揭露等目標。

閎暉參考最新 GRI 準則(GRI Standards)編制永續發展暨誠信經營報告書，永續發展之落實成果已公開揭露於公司網站與年報中。



閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告



永續發展暨誠信經營委員會主委每季定期向董事會進行業務報告，報告內容包含永續發展執行情形與未來工作重點、風險管理運作情形、智慧財產管理計畫、誠信經營運作及利害關係人溝通情形等，董事會亦對於永續發展之管理方針、策略與目標制定、檢討措施等提供適時的指導。

2024 年共向董事會報告四次，時間為 2 月 22 日、4 月 23 日、8 月 1 日、10 月 30 日，報告內容如下：

1. 溫室氣體盤查及查證時程規劃
 - 永續發展目標規劃與展開
 - 永續資訊管理控制作業：制定本公司「永續報告書編制作業程序」
 - 編制永續報告書
2. 風險管理
 - 修訂作業辦法
 - 教育訓練及宣導
3. 智慧財產管理/資通安全管理
 - 修訂作業辦法
 - 教育訓練
 - 稽核計畫
4. 誠信經營運作
 - 教育訓練
5. 利害關係人溝通

此外，並擬定永續相關議題之目標及策略、追蹤實際執行成效等。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

閱暉董事會每季定期聽取永續發展暨誠信經營委員會報告，議題亦包括國際標準之遵循與法令規範、環保及企業社會責任等。董事會對經營團隊提擬之永續發展策略時程、項目、效益提出指引方針，並定期追蹤檢討，經營團隊將依循董事會之督導，擬定策略並加速於法定期限內，自發性落實治理及永續發展，達成企業永續經營。

閱暉依重大性原則、GRI 準則、利害關係人意見回饋及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，並訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	1. 法規遵循(國際標準、工廠所在地法令) 2. 取得 ISO 14001 環境驗證及 ISO 50001 能源管理認證 3. 依 ISO 14064-1 定期溫室氣體盤查 4. 廢棄物管理及水資源管理
	綠色生產	1. 以 3R(Reduce/Reuse/Recycle)原則融入產品設計 2. 符合歐盟 RoHS 規範 3. 取得 IECQQC080000 驗證 4. 投資綠能產業(博德新能股份有限公司)，期達成企業 100%使用再生能源
社會	勞雇關係	1. 人權與工作權益 2. 人力資源政策 3. 薪資與福利
	職業安全衛生	1. 法規遵循 2. 定期舉行消防演練、安全衛生教育訓練、作業環境監測，及提供全體員工健檢服務
公司治理	社會經濟與法規遵循	1. 創造長期穩健的經營績效 2. 落實內部控制管理及誠信經營，確保所有人員及作業符合相關法令規範
	強化董事職能	1. 為董事規劃年度進修計畫 2. 提供公司經營領域及公司治理相關之法令規章修訂發展與政策 3. 為董事投保董事責任險
	利害關係人溝通	1. 分析關注議題 2. 建立溝通管道

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

貳：利害關係人及關注議題

一、利害關係人之溝通平台及執行成效

為有效履行社會道德責任，做好對利害關係人及環境的關心責任，最終將有助於公司長期的成長與獲利，閱暉與各利害關係人建立相關溝通平台，並每年定期向董事會報告利害關係人溝通情形，最近一次提報日期為 2024 年 10 月 30 日。

利害關係人	關注議題	溝通平台	2024 年執行成效
員工	員工福利	成立福委會	福委會會議 11 次
	勞資關係	定期召開員工勞資大會	勞資會議 4 次
	有效溝通	設立員工信箱	• 建立有效溝通管道強化與員工良性互動關係 • 聯絡人張小姐 Email: hr@silitech.com
客戶	客戶關係管理	• 責任商業聯盟行為準則 • 客戶每季度及年度會議	• 與客戶每季度及年度會議，溝通公司發展藍圖、新產品研發進程、可靠性與交期等，和客戶建立準則約定並有效落實 • 聯絡人易先生 Email: sales@silitech.com
	有害物質	相關有害物質之專業認證	• 提供本公司相關產品、零組件之第三方專業認證符合相關有害物質之管理
供應商	供應商管理	定期供應商會議	• 定期與供應商會議，將前一年度的營運績效，及新一年度企業營運發展目標進行溝通
投資人 (股東)	財務績效 公司治理	股東會	2024/06/04 召開並依法進行
		法人說明會	2024/12/16 舉辦法人說明會
		設有發言人，並可透過公司網站、電話、傳真等方式	• 與投資人保持良性與長期互動 • 2024 年製作訪談紀錄 11 篇 • 聯絡人謝小姐 分機 1674 Email: spokesperson@silitech.com
媒體	財務績效 公司治理	每月發佈營收新聞，若有其他議題則不定期召開記者會或發佈新聞稿	• 原則上每月 6 日發佈營收新聞 • 聯絡人謝小姐 分機 1674 Email: spokesperson@silitech.com

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

利害關係人	關注議題	溝通平台	2024 年執行成效
政府機關	法令遵循	- 公開資訊觀測站 - 問卷 - 評鑑	- 定期及不定期配合政府機關辦理及溝通相關事宜 - 依據法令規章，制定或修訂公司作業辦法
非營利組織	社會參與	- 各式產業公會 - 推動社會參與及環境保護活動	- 參與新北市商業會等相關公會，藉由各產業公會各項活動，形成產業成員溝通機制 - 捐贈華科事業群慈善基金會柒拾萬元 - 參與華科事業群慈善基金會活動

二、供應商管理政策

閎暉已建立一個完善的供應商管理政策

- 建立一個相互尊重權益、履行義務、共同發展、保護環境、重視社會責任、勞動人權、安全、健康且永續性發展的供應關係。
- 建立一個符合閎暉要求的永續採購政策，並有效管理供應商品質能力、成本領先能力、交貨供應能力、服務團隊能力、永續能力，以提升本公司競爭力。
- 確保產品與供應商不含來自衝突地區的衝突礦石。
- 協助上下游廠商，提昇綠色競爭力，共創永續商機。

基於上述的政策，閎暉承諾

- 堅信善盡環境保護、社會責任是企業永續經營的重要關鍵。主動於企業內部推動環境、安全及社會責任，以促進客戶、員工、供應商、社區等利害相關者之福祉。
- 供應商風險管理是閎暉競爭力的一環。閎暉關注供應商廠商風險，包括且不限於安全衛生與風險、環保、勞動人權狀況。
- 對供應廠商進行風險評核，製定一套與交貨期、品質、財務、營運等供應商的風險評核，做為閎暉採購策略重要依據。
- 要求供應商尊重、保護智慧財產權，並進行公平交易、廣告及競爭。
- 調查特定材料(金、鉍、錫、鎢)廠商簽署禁用衝突礦區國家金屬同意書或提供聲明書以防止採購來自東剛果民主共和國(Eastern DRC)或中非(Central Africa)之衝突金屬，並鼓勵供應商推動類似的管理政策。
- 承諾廉潔經營，任何形式的收受不當利益、貪污、勒索、挪用公款等行為都被明白禁止，並建立檢舉及被檢舉之身份保密機制。

(一) 供應商風險管理

為掌握供應商的營運狀況與料源分散，以及供應商產線的地理分布的檢討與管控，降低未來遭逢極端氣候或重大天災時供料短缺的風險，閎暉建立對供應商進行風險評核，每年對關鍵

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

原物料供應商完成永續風險調查、稽核與評分，充分展現了我們在與夥伴廠商緊密合作，以促進整體供應商永續價值提昇的承諾。

(二) 供應商就永續經營評核項目

本公司供應商均經新供應商評鑑完成並登錄於公司 ERP 系統中。為落實供應商與運輸承攬商皆符合企業社會責任，新供應商的評選條件除了考量交貨(服務)品質、交期(服務)配合、品管能力，對於取得 ISO 9001、環保相關認證(ISO 14001、碳足跡、水足跡等認證)及職業安全衛生認證(OHSAS18001 等認證)廠商優先選用，並將經濟、環境保護、社會責任列為核心評選項目。

經濟面	1. 禁用衝突金屬/礦石資訊揭露 2. 材料供應商的財務年報狀況 3. 材料交期/備貨管理、供應商配合協調性 4. 材料供應緊急應變計畫
環境面	1. 廢棄物產出資訊與管理 2. 整體環境評估 3. 溫室氣體排放資訊與碳風險管理 4. 水資源使用資訊與水風險管理 5. 能源使用資訊與管理
社會面	1. 人權及勞資相關績效指標 2. 勞工與從業道德 3. 人力資本與發展 4. 社區評估 5. 永續發展與企業社會責任 6. 其他項目：企業永續計畫、社會衝擊、人員安全

(三) 閎暉供應商風險管理作法

營運持續計畫	要求供應商對自身生產服務造成損失之各種潛在自然或人為威脅，應有應變計畫及程序，以確保持續營運，並降低事故對閎暉之衝擊
地震/火災風險	閎暉主動教導供應商強化防震工程，並建立緊急通報系統，當災害發生時，供應商可即時回報狀況與持續更新復原進度，便於閎暉掌控供應商復原狀況。閎暉分享經驗協助供應商做好火災的預防
氣候變遷及水風險	閎暉要求供應商事先備妥因應方案，如備援生產計畫支援、增加庫存等，減少事故發生時的衝擊
供應商產地調查	閎暉針對關鍵原物料進行供應商產地調查，建立緊急通報系統事先備妥因應方案

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(四) 供應商管理方式

閱暉規劃全面供應商管理方式，以下列四大面向進行控管與輔導，期建立永續成長之供應商管理機制。

新供應商遴選	1. 針對供應商品質/財務/成本/交期/服務/永續面項評核。 2. 新增供應商簽署本公司採購合約、保密合約書、供應商品質協議書、環保有害物質限(禁)用協議書、供應商社會責任調查表等文件。 3. 符合閱暉要求條件者並經本公司查核合格者，方可成為供應商。
供應商評比管理	1. 依據供應商評核機制進行評分。 2. 針對評比分數低於本公司要求之供應商，閱暉停止採購或取消合格供應商資格。
供應商分級輔導	1. 依據供應商之特性及風險性作等級區分。 2. 於年度供應商稽核時，依據其區分等級評比。 3. 依據評比結果輔導以符合公司要求。
供應商教育訓練	1. 不定期舉行供應商教育訓練課程。 2. 宣傳及溝通閱暉推廣之供應商管理作法。

(五) 衝突礦石管理

閱暉依據美國證券交易委員會(SEC)頒布的「衝突礦石來源揭露規定」(Rule 13p-1 of the U.S. Securities Exchange Act of 1934)進行衝突礦石管理。所有新供應商均應導入評估系統，自新供應商遴選時，即採取不得含來自衝突地區的衝突礦石要求，對於既有供應商主動調查確認特定材料(金、鈹、錫、鎢)簽署禁用衝突地區的衝突礦石同意書或提供聲明書，比照盡責調查方式，再透過年度供應商稽核作業，檢視供應商上游的冶煉廠是否使用來自衝突地區的衝突礦石，同時採用供應商材料回溯管控手法，再次確認未使用衝突地區的衝突礦石。

(六) 供應商環境安全衛生管理

閱暉鼓勵承包商做好自我工安管理並訂定相關辦法如安全提案、虛驚事故分享、員工教育訓練等，並要求供應商簽署相關安全。閱暉為確保供應商作為環境安全的保護，均與供應商簽定『供應商環境有害限(禁)用物質協議書』，承諾其供應之產品或零組件(包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件)，均符合歐盟 RoHS 環保法規與 WEEE 歐盟廢電子電機設備指令法規，以及閱暉訂定相關作業文件中，所要求之含量限制並提具符合性文件。

閱暉供應商已簽署「環保有害物質限(禁)用協議書」，近年新增廠商家數如下：

2022 年度：379 家

2023 年度：23 家

2024 年度：5 家

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(七) 供應商社會道德承諾

閱暉與供應商致力推動永續發展，在綠化供應鏈、因應氣候變遷的碳管理、降低火災風險、環境／安全／健康管理、對應天然災害的營運永續計劃等議題共同合作。閱暉建立供應鏈永續管理標準，以電子產業公民聯盟(Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC)所發起的「電子產業行為準則」(Code of Conduct)為標竿，建立供應商社會道德承諾管理機制，在勞工權益與人權、健康與安全、環境、道德規範四大面向上，要求每一供應商於合作前須詳閱並承諾遵守，並鼓勵供應商持續創造永續價值，並進一步強化閱暉供應鏈的永續管理以及與供應商的夥伴關係。

閱暉近年已進行供應商社會責任調查表(如下)，並將調查結果列入供應商評鑑標準，促使供應商行為符合本公司社會道德承諾要求：

2022 年度：302 家

2023 年度：43 家

2024 年度：30 家

(八) 供應商評鑑

每年召開供應商評鑑會議，對供應商進行全面檢討並考核供應商的產品品質(Quality)、產品交期(Delivery)、生產成本(Cost)、回覆(Response)、技術及服務(Technical Support)及社會道德及環境安全承諾(CSER)。本公司就供應商 QDCRT 評分要求：B 等廠商之比例>95%。

供應商 QDCRT 評分等級：

供應商等級	A 級	B 級	C 級	D 級
分數	90-100 優	80≤符合<90	60≤符合<80	60 分以下

本公司近年供應商 QDCRT 評分等級結果如下：

供應商等級	A 級	B 級	C 級	D 級
2022 年度	5 家	49 家	0 家	0 家
2023 年度	9 家	7 家	0 家	0 家
2024 年度	54 家	15 家	0 家	0 家

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

參：落實執行永續發展

一、環境保護政策

環境保護為閎暉核心價值，閎暉致力於裝置機構件的應用與發展、透過核心技術(光、機、電、化)整合，以精密零件、模組、組件產品為客戶提供客製化產品，期待能創造美學外觀、人機智慧的產品及提供合理價格，以創造供需雙贏為目標。

為維護生態環境，在追求企業永續經營之中，以審慎的態度努力於環境保護工作並落實環境管理與污染預防，以善盡環境保護之責任。因此，閎暉承諾將積極落實推動環境管理活動及環境危害物質之管理，遵守各國和地方法律規定及顧客提出對環境管理危害物質的要求，提升環保績效以善盡世界公民之社會責任。並誠摯的邀請我們的供應商、承包商以及廣大社會大眾共同愛護我們唯一的家--地球。

本公司承諾：

全員參與，推動環保。

節能減廢，預防污染。

遵守法令，持續改善。

為有效執行上述環境政策，閎暉已通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，以 PDCA 持續改善以杜絕任何可能導致污染環境因子；透過積極的製程改善、節約能源、廢水、廢氣、事業廢棄物減量及污染管理防治措施，有效降低各種污染物之排放。

閎暉持續重視環保議題，並以實際行動推行相關系統之建置，包括通過 ISO 14001 環境管理系統驗證及依 ISO 14064-1 溫室氣體排放量盤查並取得認證。現基於對能源管理議題之關注，同時有感於日後能源管理所面對之嚴峻考驗，為有效管理能源使用及提高能源效率，並進一步提升企業良好環保形象，將透過建置能源管理系統，開發能源效率改善方案，達到降低能源成本、節能減碳及提升企業形象之三贏目的。

(一)綠色生產

閎暉致力於提升各項能源之使用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生原料。產品於研發設計階段中，即已將綠色設計之概念置入，如具環保之材料，使用對環境無衝擊之製程皆已導入。閎暉以綠色生產及持續改善之 HSF 政策，確保使用之原料與製造之產品都能符合歐盟及所有客戶群之無有害物質之要求，取得 IECQQC080000 驗證，該驗證代表「無危害物質流程管理體系」成功確立績效。

閎暉嚴格從事產品的有害物質管控，至少包括：

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

- 使用符合綠色供應條件的零件或材料。
- 防止不符合綠色供應條件的零件或材料混入。
- 出貨前確認符合綠色生產程序。
- 綠色生產程序文件化(零件/材料批號、接貨檢查表、生產紀錄表、出貨檢查表、出貨紀錄)。
- 生產設備、輔助工具防止污染。

(二)碳排放管理

氣候變遷及溫室氣體盤查

閱暉依循國內、外溫室氣體相關規定及指引遵照環保署公告之溫室氣體盤查與登錄指引、溫室氣體國際標準 ISO 14064-1 規範，並參考聯合國政府間氣候變遷專家小組(IPCC)等國內外機構的盤查指引等文件後，制定了專業的溫室氣體盤查系統，並依 ISO 標準制定了溫室氣體管理。

閱暉於 2016 年起藉由營運控制法，自行盤查溫室氣體排放，並於 2016 年起進行外部機構的驗證，作為減量策略的參考，並於華南工廠建立碳交易及企業碳資產管理。閱暉也將盤查結果及因應措施佈達給各相關部門主管與相關負責人員，落實做好環保之決心。

因應溫室氣體排放國際減量趨勢，本公司透過永續發展暨誠信經營委員會積極進行減量追蹤，於 2022 年提出於 2030 年碳排放減量 40% 的目標，除了汰換各廠區及辦公室燈具/燈泡更換節能設備、逐年汰換舊型冷氣更換節能冷氣機種、養成自主節電習慣、保全協助巡廠檢視執行力，我們也在評估各項綠能電源的可行性。

閱暉盤查溫室氣體種類，考量公司之活動、產品與服務之狀況，盤查目前華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-溫室氣體種類及營運範疇如下表所示，並委託合格第三公正檢測公司定期檢測工廠實際排放量(近年實際排放量如下表)。(檢測機構：深圳市华保科技有限公司、北京和碳環境技術有限公司)

溫室氣體排放量(單位：tCO_{2e})

年度	2021	2022	2023
範疇一	5.27	4.42	6.37
範疇二	3,373.98	2,611.18	1,855.83
總量	3,379.25	2,615.60	1,862.20

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

溫室氣體減量目標與成果

種類	主要污染物名稱	排放標準	實際檢測值		目標控制值		
			2023	2024	2025	2026	2027
廢氣	苯	1mg/ m3	0.13	0.01	0.02~0.2		
	甲苯	40mg/ m3	0.25	0.08	0.04~0.5		
	二甲苯	70mg/ m3	0.02	0.03	0.02~0.2		
	甲苯+二甲苯	15mg/ m3	0.27	0.11	0.3~0.5		
	总 VOCS	120mg/ m3	7.69	1.49	5~10		

组织温室气体排放核查信息确认书

根据深圳市生态环境局的委托，深圳市源清环境技术服务有限公司对本企业（单位）2022 年度的温室气体排放情况进行了核查，核查结论如下：

核查机构	深圳市源清环境技术服务有限公司
报告覆盖时间段	2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日
受核查方	旭荣电子（深圳）有限公司
组织边界	位于深圳市宝安区沙井街道和一社区南环路 461 号 C 栋一至二层、C 栋三层东侧、D 栋一至三层的旭荣电子（深圳）有限公司，运行控制范围内与本组织二氧化碳排放相关的活动。C 栋三层西侧外租友威科技（深圳）有限公司使用
二氧化碳排放量信息	2022 年度 直接排放量为：4.42 tCO ₂ e 能源间接排放量为：2611.18 tCO ₂ e 总排放量：2615.60 tCO ₂ e 生物质排放：0 tCO ₂ e 涉及新版技术要点“组织边界”条款 1、2，且往年未纳入受核查方边界的 2022 年度产生的温室气体排放：524.41 tCO ₂ e

本企业（单位）确认上述信息及数据正确无误，认可并接受上述核查结论。

组织名称：旭荣电子（深圳）有限公司
(盖章)
二〇二三年五月十九日

组织温室气体排放核查信息确认书

根据深圳市生态环境局委托，北京和顺环境技术有限公司对本企业（单位）2023 年度的温室气体排放情况进行核查，核查结论如下：

受核查方名称	旭荣电子（深圳）有限公司
报告覆盖时间段	2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日
核算边界	位于深圳市宝安区沙井街道和一社区南环路 461 号 C 栋一至二层、C 栋三层东侧、D 栋一至三层的旭荣电子（深圳）有限公司，运行控制范围内与本组织二氧化碳排放相关的活动。C 栋三层西侧外租友威科技（深圳）有限公司使用。 备注：（1）宿舍情况：无 （2）外租情况：C 栋三层西侧外租友威科技（深圳）有限公司使用，不纳入核算边界。 （3）食堂情况：无食堂。 2023 年与 2022 年相比，受核查方核算边界变化情况无变化
温室气体排放量信息	直接温室气体排放量为：6.37 tCO ₂ e 能源间接温室气体排放量为：1855.83 tCO ₂ e 温室气体排放总量：1862.21 tCO ₂ e

本企业（单位）确认上述信息及数据正确无误，认可并接受上述核查结论。

组织名称：旭荣电子（深圳）有限公司 (盖章)
二〇二四年六月四日

閱暉依據華南工廠所在地法令、環保要求以及國際標準和公司產品特性制定減量目標如下：

碳排放量減量目標與成果

每年實際與未來碳排放量減排統計表						
項次	年份	實際		預計		
		2023	2024	2025	2026	2027
1	工業增加值(萬元)	773	-11	850	850	850
2	目標碳強度(噸/萬元)	1.4360	1.4360	1.0447	0.8353	0.6682
3	碳排放量(噸)	1,110	-16	888	710	568

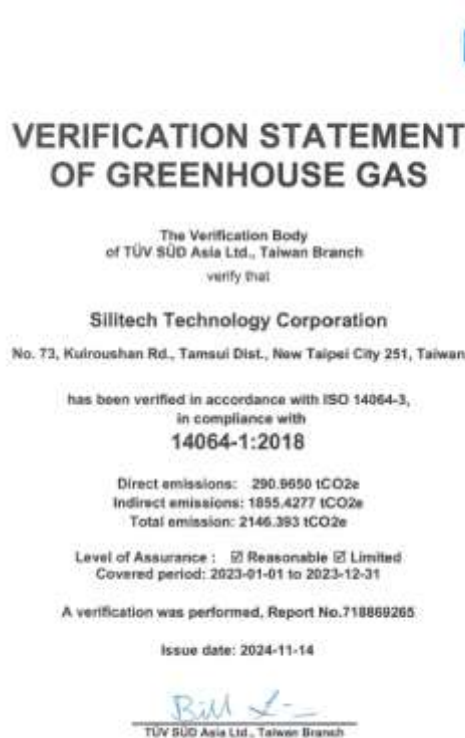
閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

閎暉依 ISO 14064-1 盤查 2023 年母公司溫室氣體排放，並取得認證，相關數據如下：

溫室氣體排放量(單位：tCO₂e)

年度	2023
範疇一	290.9650
範疇二	1,855.4277
總排放量	2,146.393



(三)廢棄物管理

廢棄物管理

廢棄物問題是沉重的負擔，對生活環境衛生也形成威脅，如果沒有良好的管理，將花費政府、企業與社會巨大的清運處理成本。本公司廢棄物分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物兩類。一般事業廢棄物來源主要為一般研發物料、廢品、包材以及員工生活垃圾，經由嚴格的分類與管理機制，妥善回收可再利用的材質，無法回收的部份最終的焚燒或掩埋處理；有害事業廢棄物為除了上述一般廢棄物外的其它廢棄物，皆委託給合格回收業者進行再利用。

隨著持續擴大營運規模，廢棄物的產生也隨之增加，廢棄物管理已成為一大挑戰。本公司永續發展暨誠信經營委員會提出 2035 年廢棄物減量 30%的目標，除積極宣導員工加強廢棄物分類，提昇資源回收率、降低事業廢棄物產生數量外，並藉由與清理廠商不斷溝通與研究回收技術，以期增加廢棄物再生利用率，達到零廢棄填埋的目標。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

閱暉所屬華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-近3年廢棄物種類及重量如下：

單位：噸

年度	2022	2023	2024	清運公司
廢有機溶劑	1.1832	1.2675	3.513	環保科技集團股份有限公司
廢油墨渣	2.007	1.47	0	
廢油墨	1.7005	0.307	0.685	
廢水處理污泥	8.6149	5.2305	3.6335	
廢空容器	1.3155	1.3155	0.8665	
廢日光燈管	0	0.189	0	
廢活性炭	0	2.9255	3.0095	
廢機油	0	0	0.2005	
測試廢液	0	0.1455	0.281	

單位：噸

年度	2022	2023	2024
有害廢棄物	14.8	12.9	12.2
非有害廢棄物	23.3	8.6	盤查中
總重量	38.1	21.5	盤查中

透過製程技術改善、原物料減量等，減少廢棄物產出，達到廢棄物減量，閱暉華南工廠2023年廢棄物總量較前一年減少44%。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(四)水資源管理

廢水減量目標與成果

閱暉所屬華南工廠已於 2016 年起藉由營運控制法，自行盤查廢水排放，並於 2016 年起進行外部機構的驗證，作為減量策略的參考。閱暉也將盤查結果及因應措施佈達給各相關部門主管與相關負責人員，落實做好環保之決心。

本公司永續發展暨誠信經營委員會提出 2025 年節約用水 20%的目標，除建立節水評估指標及用水計畫，擬陸續更換省水及控水器材，及雨水儲存利用等。

考量公司之活動、產品與服務之狀況，盤查目前華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司-廢水種類及營運範疇如如下表所示，並委託合格第三公正檢測公司定期檢測工廠實際排放量(近年實際排放量如下表)。閱暉依據工廠所在地法令、環保要求以及國際標準和本公司產品特性制定減量目標如下表(檢測機構：深圳市华保科技有限公司)：

種類	主要污染物名稱	排放標準	實際檢測值		目標控制值		
			2023	2024	2025	2026	2027
廢水	PH 值	6~9	8	8.2	7~8		
	COD	≤110mg/l	4	6	10~20		
	氨氮	≤15mg/l	0.025	0.051	0.1~0.5		
	总磷	≤1mg/l	0.01	0.03	0.05~0.1		
	总氮	≤40mg/l	2.89	2.55	5~10		

用水量

考量公司之活動、產品與服務之狀況，盤查近年華南工廠-旭榮電子(深圳)有限公司用水量如下表，在水資源運用管理執行下，2023、2024 年用水量分別較前一年減少約 31%及 20%。

單位：噸/人民幣

年度	2022	2023	2024
水量	20,939	14,380	11,434
水費+污水處理費+垃圾處理費	106,103	79,269	62,962

(五)環境保護

氣候變遷評估與因應措施

氣候變遷所帶來的風險與機會，可能對營運、收入或支出產生重大的變化，閱暉自取得 ISO 14001 環境管理系統認證及 ISO 14064-1 溫室氣體排放認證，定期檢視氣候變遷與制定相關

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

因應措施，透過管理計畫來降低氣候變遷的風險與掌握機會。閱暉依據氣候相關財務揭露建議(TCFD)架構，揭露氣候相關風險與機會，並提出管理計畫：

面相	TCFD 建議揭露事項	閱暉回應舉措		
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	永續發展暨誠信經營委員會主委每季定期向董事會進行業務報告，報告內容包含永續發展執行情形與未來工作重點。		
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	由總經理、永續發展暨誠信經營委員會、風險管理單位進行管理，擬定氣候相關策略規劃，並確保氣候相關行動之落實。		
策略	閱暉所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	短期	中期	長期
		- 轉型風險：政策與法規(自願性)、消費者偏好改變。 - 實體風險：颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高。 - 市場機會：政策獎勵/補助、開發或增加低碳產品和服務。	- 轉型風險：政策與法規(強制/義務)、低碳轉型的成本、客戶行為變化、利害關係人的顧慮與負面回饋。 - 市場機會：轉用更高效能的建築物、公部門的獎勵措施、新市場夥伴關係。	- 轉型風險：溫室氣體排放定價增加(管制/罰則/稅) - 實體風險：平均溫度上升。 - 市場機會：採用低碳能源、使用更小效率的生產與配送流程。
	閱暉在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	轉型風險	實體風險	氣候機會
		- 檢視各地政府政策，擬訂相關管理計畫。 - 以高能源轉換率與低碳產品組合，協助客戶降低成本、提升效率。 - 綠色設計/生產。	各廠區陸續進行節水設施的投資，強化水資源循環利用，並將保險延伸至相關保障範圍，同時擬定緊急應變計畫，降低災害風險所造成營運損失。	- 參與政策獎勵措施，降低營運成本。 - 將綠色產品與解決方案導入新市場/新興市場提高收入。
	閱暉在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	培養因應氣候變遷的調適能力，提前辨識與管理氣候變遷風險，降低實體風險與轉型風險對營運造成的財務影響。		
風險管理	閱暉在氣候相關風險的鑑別和評估流程	閱暉自取得 ISO 14001 環境管理系統認證及 ISO 14064-1 溫室氣體排放認證，定期檢視氣候變遷與制定相關因應措施，由各部門搜集潛在風險與機會，包含因氣候變遷、法規、科技技術、市場需求等造成的風險與機會進行分析、評估，依評估結果設置管理計畫，擬定預計目標、實施流程與專案成本。		
	閱暉在氣候相關風險的管理流程	由風險管理單位鑑別主要風險後，與各風險權責部門探討相關因應對策，相關風險評估提報總經理、審計委員會與董事會進行督導。		
	氣候相關風險的鑑別、評估	將氣候變遷納入企業永續發展之重大議題與關鍵性重大風險項目，於		

閔暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

面相	TCFD 建議揭露事項	閔暉回應舉措
	和管理流程如何整合在公司的整體風險管理制度	所有廠區落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。
指標和目標	說明公司依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	針對環境永續策略，設定以溫室氣體排放量作為評估指標。
	範疇一、範疇二和範疇三溫室氣體排放和相關風險	自 2016 年起，持續執行範疇一和範疇二溫室氣體盤查，並取得外部驗證機構驗證。
	管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	因應溫室氣體排放國際減量趨勢，閔暉透過永續發展暨誠信經營委員會積極進行減量追蹤，於 2022 年提出於 2030 年碳排放減量 40% 的目標。

與供應鏈之合作

除了本身做好氣候變遷管理外，亦要求與協助供應商跟進，具體的做法包括：

碳風險管理	供應商必須建立本身製造工廠的溫室氣體盤查資料、產品碳足跡與提供具體的溫室氣體減量措施與績效。
水風險管理	供應商必須建立本身製造工廠的用水與排放廢水盤查資料，學習水足跡觀念與提供具體的水資源管理、水污染防治計劃。
其他氣候風險管理	近年來因全球氣候變遷可能造成風災、缺水、洪水、交通與通訊中斷等災害損失，聯電要求供應商必須準備可能的因應方案，減少事故發生導致對聯電供應中斷的衝擊。供應商也必須對其供應商做好相同管理。

(六)綠能產業與永續發展投資

投資我國綠能產業

閔暉於 2023 年參與投資成立博德新能股份有限公司，投資金額新台幣 500 萬元，博德新能以永續發展、淨零碳排、綠色再生能源為核心價值、以低碳及能源轉型為目標有計畫性進行再生能源投資開發、建置、運維；並透過綠色交易平台進行評估採購；進而針對儲能設備的建置增強電網韌性效益及安全進行規劃，全方面啟動綠色轉型列車達成企業 100% 使用再生能源。

博德新能於 2023 年規劃投資 6,900 萬建置 1.5MW 太陽能案場，預計每年度平均產生綠電 1,739,113 度，等於平均年減碳量 860.86 噸，等同種植 956 顆樹約 78.98 公頃林地，投入後 20 年總產能為 17,217.22 噸等於 44.55 座大安森林公園，平均每年產出 1,739 張綠色憑證，預計下階段進行 10MW 再生能源評估投資開發建置，綠色轉型列車可望將以倍數成長，加速企業 100% 使用再生能源的終極目標。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

二、公司治理政策

(一)永續經營

為保持閱暉寶貴的聲譽，我們遵循最高標準的道德要求，我們是負責任、專業、公平、誠實、正直有道德和守法的企業，這是我們所忠於的基本理念，我們的成功與否是以滿足客戶的需求為依歸。

本公司承諾：

遵守廉潔經營，嚴禁賄賂，
信息公開，保護知識產權，
公平交易和競爭，維護人權不報復，
採購礦物負責任，持續改善道德水準

閱暉將具體在下列內容中實現

1. 我們在所有商業互動關係中都應謹守最高的誠信標準。應採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪污、敲詐行行和挪用公款。
2. 禁止任何方式的貪污、索賄。
3. 所有的業務來往應具透明度，並準確地記錄在參與者的賬簿和商業記錄上。應當按照適用法規和普遍的行業慣行公開有關參與勞工、健康與安全、環保活動、商業活動、組織架構、財務狀況和業績的資料。不得偽造記錄或虛報供應鏈的狀況或慣例。
4. 尊重知識財產權，應當尊重知識產權；須以保護知識產權的方法。
5. 傳遞技術和生產知識；並必須保護客戶和供應商的資料。
6. 我們堅持所有的商業行為是公平的，我們的行銷與廣告應準確與真實和誠信。
7. 維護舉發人(供應商和員工)權益，對舉發者採保密方式處理之，並不洩漏舉發人之姓名或其他足資識別舉發或申訴人身份之相關資料。
8. 本公司暨本公司之供應商對關於使用於本公司之產品中所含有的鈹、錫、鎢和黃金不會直接或間接地資助或有利剛果民主共和國及其鄰國內嚴重侵犯人權的犯罪武裝團體。應對這些礦物的採購和產銷監管鏈進行嚴格的審核，並在客戶查詢時提供有關審核標準的資料。
9. 我們保護客戶和供應商提供給我們的個人資料和私隱。應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守私隱和資料安全法律及監管要求。
10. 建立員工檢舉與申訴管道，保障員工權益。禁止對基於適當理由檢舉或申訴違規及違反道德行為的任何員工進行報復。

閔暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

品質宣言

為維護閔暉寶貴的聲譽，遵守我們的質量工藝流程與安全規定是首要的。當我們發送產品或提供服務未能達到閔暉標準時，我們就損害了我們良好的聲譽。閔暉強調透過由下而上的人人品管、由上而下的參與與支持團隊合作來進行全面性的品質改善。在閔暉，每位員工每人皆擁有品質宣言卡。

品質宣言

我做的工作由我保證。
做頂重要的事，第一次就把它做好。
品質改善在現場。
確實轉動 PDCA 管理循環。
品質第一，交期第二，成本第三。
勇於改善，進步重於面子。
品質保證就是使下工程(客戶)滿意。

(二)誠信經營

閔暉依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有經本公司董事會通過的「公司誠信經營守則」，進而訂定「商業道德行為作業辦法」，且將前開辦法公布於公司網站中，內容均闡述閔暉之誠信經營政策與執行方式，並藉由閔暉設置的「永續發展暨誠信經營委員會」以推動企業誠信經營之理念，董事會定期與不定期督導運作狀況，並由董事會與管理階層承諾積極落實在我們所有的商業行為中。本公司每年定期辦理誠信經營教育訓練，並每年向董事會報告誠信經營運作情形，最近一次提報日期為 2024 年 10 月 30 日。

由總經理任命高階主管負責管理、建立、實施和維持良好的永續發展暨誠信經營委員會組織管理體系，根據各單位工作職掌及業務範疇，負責協助制訂及監督誠信經營的政策確保守則之職，並將這一要求延伸至供應商和分包商，並定期向董事會呈報執行計畫與成果。

閔暉為防範不誠信行為訂定「商業道德行為作業辦法」作為全體員工依循的具體指南，並於此辦法中明訂員工如違反規定時應接受之懲戒及其申訴方式，且透過教育訓練落實於公司內部管理：

- 禁止任何方式的行賄、索賄之行為。
- 不提供非法政治獻金。
- 所有慈善捐贈或贊助均應合法。
- 員工不得主動或被動，向業務相關之第三方收取或提供現金、禮券、支票、股票、禮品或其他任何有價值之回扣、贈與或特殊待遇(包含用餐、旅遊或娛樂招待等)等，不正當收益。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

為落實誠信經營，分別以下列方式進行：

1. 對客戶和消費者的責任

為保持閱暉寶貴的聲譽，遵守我們的質量工藝流程與安全規定是首要的。當我們發送產品或提供服務未能達到閱暉標準時，我們就損害了我們良好的聲譽。

2. 行銷與銷售

我們的成功與否是以滿足客戶的需求為依歸，依靠我們的誠實與正直與我們的客戶建立長期關係。我們將基於產品與服務的優點在全球市場中公平競爭。我們誠實地出售產品與服務，不為追求銷售指標而從事非法行為或違反此等準則。我們所有的行銷與廣告應準確與真實。對重要事實的遺漏或對出售的商品做出虛假的信息是永遠不可接受的。我們只合法地、有道德地獲取生意。賄賂或回扣都是不被允許的。

3. 公平競爭

我們不使用任何非法或不道德的手段攫取競爭者的信息，我們必須遵守從事商業活動所在國家的反壟斷與反不正當競爭法。我們不與競爭者達成損害客戶的協議，包括固定價格以及分配客戶或合約。或不合理的限制客戶出售產品能力的協議，其中包括設定產品或者以購買閱暉的其他產品為前提下出售產品。我們也將避免有壟斷的企圖，包括為排除競爭使產品定價低於成本。

4. 客戶信息

我們對於保護客戶和供應商提供給我們的信息如同保護我們自己的信息一樣，認真保護敏感的、保密的或機密的客戶信息。只有那些需要知道的人才能獲得機密信息。

5. 合作夥伴與供應商

我們公平而誠實地對待合作夥伴、供應商、貨商及分包商，不進行歧視。我們不與可能損害閱暉聲譽的公司及個人做生意。我們將避免和一再違反法律的公司做生意。這些法律包括當地有關環境、僱傭、安全及反腐敗的規定。所有與第三方的往來必須遵守法律以及閱暉的商業道德行為作業辦法和閱暉供應商管理辦法。我們不借助第三方實施任何法律或閱暉商業道德行為作業辦法所禁止的行為。本公司只與合法的、有道德誠信的客戶及供應商進行交易。於建立商業關係前先行評估往來對象的合法性及是否曾有不誠信行為記錄。並於商業契約中明訂誠信行為條款，要求不得為提供、要求或收賄賂等不當行為。

6. 對股東的責任

我們在公開披露經營資訊方面遵守所有法規條例。所有定期報告、呈報文件及公開資訊——無論採用口頭或書面形式，都必須完整、公正、準確、及時、便於理解、沒有重大疏漏。所有公開披露都必須符合「公司法」、「證券交易法」。

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

7. 反腐敗法

閎暉遵守其從事業務所在國家的反腐敗法。閎暉人不得直接或間接賄賂政府官員，包括國有企業僱員，禁止任何方式的貪污、索賄。

8. 利益衝突

我們將從閎暉的最大利益出發，做出商業決策。閎暉的經營者、員工及代表必須忠實於閎暉。與供應商、顧客及其他人交往時必須避免個人利益與閎暉利益發生衝突，甚至避免可能給人造成這種印象的情況。閎暉已訂定防止利益衝突政策，並要求公司董事、經理人及員工對於與其自身(或其代表法人)有利害關係之事，不得加入討論或表決，且於討論及表決時應予迴避。閎暉並設置「道德委員會」為陳述管道。

9. 員工收受的禮物或招待

閎暉人不得接受回扣、過分慷慨的禮品、禮金或招待。我們不接受可能削弱閎暉判斷力的任何物品或招待。在某種情況下，拒絕一件禮品或招待可能是不現實或有害的，這時應與管理階層探討該情況。

10. 閎暉贈與的禮物或招待

在一些商業行為中有時是需要贈與禮物或招待。閎暉的禮物或招待必須是合法的、合理的，並且是經管理階層核准的。閎暉不行賄。如果法律禁止或接受者所在組織的政策禁止，我們將不贈與任何禮物或招待，例如，許多政府機構的成員被禁止接受禮品或招待。

11. 智慧財產權

尊重知識財產權，妥善保護我們及客戶和供應商的知識財產權。閎暉特訂智慧財產管理計畫，並已訂定「營業機密資訊管制辦法」、「專利發明獎勵辦法」、「資通安全管理辦法」、商標管理等相關完整的配套，預防智慧財產權的風險，以成就創造智慧財產權的最大價值。

➤ 專利保護措施

本公司由研發/工程部門規劃研發方針與策略，並進行專利布局及申請。透過本公司「專利發明獎勵辦法」之規範，評估專利價值並提供獎勵，鼓勵同仁研究發明、進行專利申請，藉以保護本公司技術、提升本公司市場競爭力。

➤ 商標保護措施

為維護本公司品牌，避免他人未經授權利用本公司品牌，並維護本公司商譽，本公司已在主要銷售市場取得商標權，並隨銷售市場之擴張檢視並提出相對應之商標註冊策略及布局。

➤ 營業秘密管理

為維護本公司營業秘密的機密性、完整性及安全性，保障本公司商業利益與競爭能力，確保永續經營及發展，避免因營業秘密的不當取得、使用、洩露或毀損而造成本公司的損害，本公司已制定營業秘密維護及資安管理相關規範，並透過資訊安全之控管及教育訓練，避免機密資訊外洩、強化同仁維護本公司營業秘密之意識，並與同仁及交易對象

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

簽訂保密合約，以降低本公司營業秘密不當外洩之風險。

➤ 2024 年執行情形

- 修訂本公司「資通安全管理辦法」。
- 教育訓練：資安教育訓練、AI 運用推廣活動、智慧財產權及營業秘密保護。
- 排定稽核計畫。
- 無發生重大資安事件。

本公司每年定期向董事會報告智慧財產及資安相關事項，最近一次提報日期為 2024 年 10 月 30 日。

➤ 取得智慧財產清單與成果：

截至 2024 年 12 月底，本公司取得之智慧財產清單與成果如下：

專利：本公司有效專利共計 37 項。

商標：本公司商標獲准共計 40 項。

12. 遵守法律

閱暉人必須遵守我們從事業務活動的所在地的所有適用法律與法規。作為一名有責任心的公民，服從法律是我們的義務。

13. 內部稽核

公司為落實誠信經營已建立之有效之風險評估，定期自行查核及法令遵循自行評估，建立會計制度、內部控制制度，由會計師與稽核人員每年進行內部控制查核，共同管理與預防不誠信行為之產生。

14. 教育訓練

閱暉定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練。近年舉辦與誠信經議題相關之教育訓練(企業社會責任、安全衛生教育訓練等相關課程)如下：

課程名稱	日期	時間	參加人數
防範內線交易宣導	2024/11/12	15:00 ~ 15:30 (0.5 小時)	16 人
誠信經營及營業秘密保護	2024/11/12	15:30 ~ 16:00 (0.5 小時)	16 人
智慧財產權	2024/11/12	16:00 ~ 16:30 (0.5 小時)	16 人
ESG 永續報告書編制研習	2024/11/24	14:30 ~ 16:00 (1.5 小時)	6 人

15. 舉報

公司內有「舞弊舉報處理準則」規範相關的作業程序及懲戒，並有專責單位處理相關事務，依辦法規定流程辦理。並據此設有舞弊舉報管道(Ethic Line)，提供內部或外部利害關係人(如：員工、供應商及客戶等)，檢具事證以具名或不具名方式舉報違反誠信與道德之舞弊行為。若發現本公司營運或員工有違反道德誠信或從事不法，申訴或舉報管道方式及管道如下：

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

電子郵件：ethic.hotline@silitech.com

連絡電話：886-2-66251666

檢舉流程中對於舉報人身份及舉報內容，本公司將給予保護及保密，參與舉報案件調查之人員亦不得擅自洩漏，以免舉報人遭到不公平對待、報復或威脅。舉報情事經調查查證屬實，將給予舉報人適當獎勵，以鼓勵舉報任何不正當之行為。於 2024 年無接獲申訴或舉報案件。

16. 法遵宣達與資訊公開

閱暉將「公司誠信經營守則」、「商業道德行為作業辦法」及「企業永續發展暨誠信經營報告書」張貼於公司網站，闡明閱暉誠信經營之理念，並完全落實在日常運作中。

(三)風險管理

隨著企業全球化所伴隨的風險類別增加與發生機率也有所提高，將風險的識別和管理納入公司的計畫專案，並已制定「永續發展實務守則」、「公司道德行為準則」、「公司治理實務守則」、「商業道德行為準則」等相關風險管理政策，2024 年依據環境、經濟、科技、社會等面向指出幾個重大風險項目包括(1)地緣政治風險、(2)氣候變遷風險、(3)資安風險。

地緣政治風險

中美貿易戰自 2018 年至今仍未緩和，加上俄烏戰爭與以哈軍事衝突影響，對全球經濟與消費性市場帶來重大的衝擊。2024 年美國總統大選落幕，川普將於 2025 年 1 月 20 日上任，伴隨新一輪的科技貿易戰，以及各國可能實施關稅壁壘，應適時進行供應鏈調整，在地採購，並評估擴廠進度。

氣候變遷風險

氣候變遷引發全球氣溫上升及極端氣候，對企業營運和生產活動造成影響，帶來財物損失和勞工健康安全的威脅，亦對企業永續發展帶來挑戰。閱暉持續推動溫室氣體盤查與確證，以節能、創能、購能、議合、抵減等減量策略，遵循公司風險管理流程，定期揭露溫室氣體盤查數據資訊，並透過 PDCA 管理循環持續追蹤及有效控制溫室氣體排放量。

資安風險

近年來許多大企業接連遭受勒索病毒攻擊、駭客攻擊、勒索病毒入侵等，造成財務業務上巨大的損失，與無法復原的資料損害，需要花費大量的人力與物力修補。防毒產品的資安總評報告中示警，「勒索病毒已對企業及組織造成極大的影響，在駭客以獲利為主要的目的下，無論是何種產業別的企業，都需要隨時提高警覺」。

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(四)資通安全

資通安全保護範圍包括內部員工、客戶、供應商、合作夥伴、顧問、投資人(股東)及公司營運相關的資訊資產等。所有資通安全政策與規章係基於技術保障、應用程式和數據安全的標準來訂定，並納入內控管理，以保障內部員工、客戶和供應商進行業務接洽時的隱私權保護與資通安全維護；設立資通安全監控系統與執行弱點掃描用以防止外部駭客的侵入與保護公司內部機密；軟硬體設備的管控包含網際網路及個人資訊設備，如桌上型電腦、筆記型電腦等之資安防護安全系統的建立，以落實保護公司營運與利害關係人(包含員工、客戶、供應商、顧問、投資人等)的機密資料。

為確保公司資訊資產之機密性、完整性、可用性及適法性，避免遭受內、外部蓄意或意外的侵害，閎暉訂定「資訊安全政策及管理辦法」，持續推動全公司資訊安全管理制度，並加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERTCC)及 PSA IT Leader Group，促進資安交流合作，維護公司網路安全，提升整體資安防護能量。此外每年定期進行資訊安全宣導及教育訓練課程，確保資訊安全管理機制推動至公司全體，推動同時也針對公司負責資訊安全的人員持續安排教育訓練，以維護、加強公司管理資訊安全的能力。

閎暉已成立跨部門之「資通安全委員會」，總經理為委員會主委，公司第三階主管為委員，資訊部最高主管擔任召集人，負責制定、評估資通安全政策及資通安全事項，或事件之檢討及監督。2024年12月20日召開資通安全委員會年度會議。資通安全管理執行情形最近一次提報董事會日期為2024年10月30日。

閎暉於2024年沒有發生重大資安事件，也無因資安遭受主管機關裁罰。此外公司利用個人資料皆限於特定目的範圍內。於2024年無接獲主管機關投訴案件；亦無侵犯客戶、供應商、合作夥伴、顧問和股東等利害關係人之隱私或投訴之案件。

三、員工關懷與社會參與政策

為有效開展、執行員工關懷與社會參與相關事務，我們深信做好對員工關懷與社會參與的責任，最終將有助於公司長期的成長與獲利。我們認為，員工關懷與社會參與也是本公司日常運作的一個有機組成部分，履行員工關懷與社會參與是公司提供良好產品和滿足客戶需要的一個必要條件。我們由總經理任命高層主管負責管理、建立、實施和維持良好的永續發展暨誠信經營委員會組織管理體系，根據各單位工作職掌及業務範疇，負責協助制訂及監督企業社會責任與誠信經營的政策確保守則之職，並將這一要求延伸至供應商和分包商。並不定期向董事會呈報執行計畫與成果。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(一)人權發展

任何時候我們都將以尊重的和公正的態度互相對待彼此，僱用決定應基於商業原因，例如資格、才能及成就。我們所有的員工與求職者都有平等的機會也會被公平的對待，我們尊重每一位閱暉人的尊嚴，信守國家法律及聯合國人權宣言之規範，依國家和地方的勞動法規，訂定公司內部規則作為依循的具體指南。

本公司承諾：
遵守勞工法令，禁用童工，
禁止歧視與強迫勞動，
尊重結社自由，
持續改善員工權益

保障勞工人權及工作與就業權益

閱暉遵守 RBA《責任商業聯盟行為準則》，為有效實踐人權政策，閱暉公司在「任用管理辦法」明訂，徵才招募時，對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視。另在「員工權益保障辦法」明訂，禁止強迫性勞動，公司尊重員工自由權利，包括雇用自由、辭職自由、加班自由和行動自由。本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事所有商業活動，為落實人權政策與誠信經營政策己任。我們嚴格遵守下列內容：

1. 合法的聘僱

閱暉嚴格遵守各勞動法令的規定，拒絕雇用未滿 15 歲童工及所有 18 歲以下的員工不得執行危險性工作。

2. 免於性騷擾與歧視

我們不分種族、膚色、性別、國籍等均能被公平、尊重且有尊嚴的被對待。公司嚴禁言語、身體或視覺上的侮辱、騷擾或冒犯的行為，除訂有相關規定外，可透過申訴專線電話或專用信箱申訴，閱暉從未因身份歧視而造成糾紛事件。閱暉已修訂性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，並於 2024 年 12 月修訂執行職務遭受不法侵害預防計畫，以妥善預防及處置職場暴力事件，確保全體員工之身心健康。

3. 公平績效管理制度

閱暉績效管理與發展系統的目的在于提升個人及組織整體績效。落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序進行評核，以為職位晉升、薪資調整，紅利發放及員工發展、訓練需求等作業之依據。若員工發生無法適任的狀況，考量適當的輔導計劃或協助轉調

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

至適任的單位，若仍未能滿足企業與員工的合作關係，則在符合相關法令規定之下，給予適當的資遣費用等措施，確保其工作權益。

4. 職業安全衛生教育訓練

針對不同類別員工在工作場域會遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、安全衛生教育訓練、廠區安全訓練等。

此外，近年亦針對同仁實施的人權保障相關訓練如下，未來我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

課程名稱	日期	時間	參加人數
職業安全教育訓練	2024/01/08	11:00 ~ 12:00 (1 小時)	30 人
打造友善職場：性平修法要點分享	2024/04/12	14:00 ~ 16:00 (2 小時)	10 人

5. 人權風險評估與減緩措施

人權政策	目標與作為	風險評估	減緩措施	如何補救	申訴管道
提供安全與健康的工作環境	落實職業疾病預防，促進員工身心健康。	公司設有廠醫、廠護服務，追蹤、評估職業疾病因子。	每年舉辦員工健康檢查，並於健康檢查項目中，增加法規要求外之可能必要項目。配合廠醫、廠護針對化學性、物理性、人因性、生物性、社會心理性等職業疾病五大危害因子進行管制，提供同仁相關健康促進與諮詢方案。	調離原工作；醫護協助；依法給予假勤與薪資補償；預防再發生。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，落實內部相關法規。推動並落實內控程序，於「任用管理辦法」中揭示不歧視的原因，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、	自招募流程開始，公司即會依內控程序，杜絕不法歧視，在公司的面試應徵表單上，亦不會請應徵者提供與工作無關之個人資訊。	公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

人權政策	目標與作為	風險評估	減緩措施	如何補救	申訴管道
	五官、身心障礙予以歧視。 公司在內部的面談通知中，會特別提醒面談者不應涉於面談中詢問與工作無關之應徵者的個人資訊。				
禁用童工	依據公司人權政策修訂「企業社會責任勞工政策」並據以施行僅接受年滿 18 歲之應徵者前來應徵，並對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保無所疏漏。	應徵者須提供相關身分證明文件(例如身分證、駕照、健保卡、學歷證明等)予本公司以確認已年滿 18 歲。	公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕童工聘用問題。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
禁止強迫勞動	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為於工作規則內明定，若有加班之需求需取得員工同意，並於事後提供加班費或補休。	除了內部系統控管工時外，亦透過設置申訴管道，定期宣導與檢視相關機制。	於出勤系統及申報加班系統中設置禁止與提醒功能，逐月進行廠區工時檢視及控管。 落實休假制度。	無此疑慮。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	提供多元化社團活動，如：藝文類或運動類，透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念。 辦理托兒措施，與鄰近托育中心簽訂合作契約，協助同仁解決子女托育問題，讓同仁安心工作無後顧之憂。	檢視參與率。	與福委會委員及廠區組織活動窗口合作協助宣傳、鼓勵參與。	適時約訪調查以作為改善依據。	公司設有員工意見箱、董事長信箱、從業道德申訴及舉報管道讓員工可隨時反映問題。

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

(二) 勞雇關係

1. 員工是最重要的資產

員工是閎暉最重要的資產，閎暉非常重視在台灣約 447 人員工及全球約 1,697 位員工的工作環境、發展及照護，不僅嚴格遵守各項勞動法令的要求，提供員工最優質的工作環境，現在我們更致力於主管領導力的培養，強化各級員工的職能發展，確保企業的永續經營。

2. 薪資與保障

閎暉訂定合理之薪資報酬政策，已設置薪資報酬委員會，並於公司章程第 15 條中明定公司年度如有獲利，分別以百分之二至百分之十及不高於百分之三提撥員工酬勞及董事酬勞。本公司亦將「企業社會責任理念」落實於公司內部管理制度，與員工績效考核系統連結，並訂定「薪酬管理辦法」、「績效考核辦法」、「員工獎懲辦法」等明確且有效之獎勵及懲戒制度。藉此逐步將企業社會責任觀念深植於每個員工，並成為閎暉公司之企業文化。

自 2021 年導入盈利獎金制度，以公司獲利情況(營業淨利之一定比例)，及個人關鍵指標為分發標準，以激勵公司關鍵人才積極發揮所長並促進公司營運成長。另自 2021 年下半年導入 GK 績效獎金制度，每半年針對公司關鍵營運重點，指派各項指標負責人，指標除經營績效外，尚包含各項公司亟待達成之目標(不限於數量化之目標)，目標達成時，指標負責人個人及部門團隊獎金始得發放，達到即時鼓勵及獎酬公允分配的效益。

我們依據相關勞動法律條文訂定員工薪酬(工資、工時)與福利政策同時也兼具吸引與鼓勵有能力和有敬業精神的員工。為保護員工工作職場之安全，本公司依各地區法令規定為員工投保社會保險、提供福利及退休制度。在台灣地區，我們為員工除了投保勞保以及健保外，並依據台灣勞基法退休制度規定，設置了「員工退休管理辦法」，在員工退休資格部分，除了法令退休資格外，我們設置了優於法令資格的優惠退休資格，可以依員工的意願申請，包括且不限於，員工在本公司工作之工作年資加上其年齡之總和大於六十者得申請退休等等。另關於退休金部分，關於符合舊制之員工，我們已成立員工退休準備金監督委員會，依舊制員工的工作年資及薪資，每月按舊制員工薪資總額一定比例(至少 2%但不高於 3%)範圍內，以監督委員會名義提撥退休準備金存入銀行專門帳戶。目前舊制退休準備金專戶餘額足以提供舊制員工退休需求。對於符合新制之員工，我們除了提撥 6%至個人勞退專戶，並於每年的固定時間鼓勵員工自提一定比例(不高於 6%)至個人勞退專戶。

3. 多元的福利

閎暉一向關心並重視員工福利，我們提撥福利金並成立職工福利委員會，辦理各項多采多姿的福利活動，亦提供員工全方位的照顧(由公司辦理員工團體保險計劃)，多元化的福利措施(舉辦年終聯歡會、舉辦員工旅遊、廠區設有員工餐廳及福利社、社團活動補助)，員工旅遊補助及其他各項補助(如生日及節慶禮金、員工子女獎助金、新婚及生育補助、兵役入伍、喪亡慰問等)，對員工的關懷不遺餘力。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

本公司依勞基法規定給予每月例假及年度休假，鼓勵員工休假，使得工作與生活可以均衡。

4. 健康促進與作業環境安全

閱暉致力於提供員工健康、安全之工作環境，公司每年為全體員工提供免費的體檢服務，讓員工了解自身的健康狀況；針對具有引發職業病風險的職位，公司根據相關法律要求，每年定期為特定職業病危害崗位的員工提供全面的職業病體檢，預防職業病的發生，保證員工的身體健康。嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為。

(三)人才發展

我們重視人才發展，提供員工一個快樂成長學習的工作環境，並鼓勵員工進行職務輪調，使其對組織能有更廣面向的了解，為員工提供一個探索生涯規劃的環境，以擴大於員工的視野支持並鼓勵終身學習。構建發掘優秀人才，開發員工潛能激發員工熱情，留住核心關鍵人才之平台，共同完成公司的政策、策略、以及改善目標，不斷提昇公司整體組織競爭能力。公司的學習發展體系源是源自於組織的策略、願景及價值觀展開的全方位計劃，從新人訓練、專業職能訓練、在職訓練、通識訓練、領導力課程、職務輪調、海外派任、個人發展組成八大學習藍圖。

(四)健康安全

我們致力於提供員工健康、安全之工作環境，嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為。員工有責任遵守安全與健康之規則及慣例以保持一個安全的工作環境。

本公司承諾：

遵守法令，符合國家法令法規及相關方要求
持續改善，預防和減少任何職業病或安全事故
經常評估，確保公司安全健康管理系統的適應性
人員訓練，相關人員均受安全健康培訓

我們致力於提供員工健康、安全之工作環境，已取得 ISO 14001 環境管理系統認證，並訂定工業安全實施辦法及安全衛生工作守則，透過勞工安全衛生委員會的不定期討論勞工安全事宜外，閱暉各生產據點重視對員工素質和環境健康安全意識的培訓，進行環境和職業健康安全管理。公司每年為全體員工提供免費的體檢服務。堅持經濟和環境、安全健康協調發展，不斷改進企業的環境健康安全績效。

我們致力於提供員工安全、衛生之工作環境，員工工作環境與人身安全的保護措施與其實施情形，皆依「工業安全實施辦法」執行各項職業安全衛生、環保、消防之措施如下：

- 每半年定期實施作業環境監測(噪音、照度、二氧化碳等)。

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

- 每季定期召開安全衛生委員會，討論本季環安衛問題並追蹤改善及上季環安衛執行成果。
- 依噪音作業場所(空壓機房、發電機房等)使用吸音材、隔音牆等降低噪音，並備有耳罩、耳塞等防音防護具供員工使用；對於噪音作業員工，每年實施噪音特殊健康檢查。
- 對新進員工實施一般安全衛生教育訓練，並每三年對在職員工實施一般安全衛生在職教育訓練，每半年於廠內實施自衛消防編組演練，每二年委託消防隊安檢人員臨場指導消防演練事宜。
- 將危險物及有害物列管、標示及紀錄(貯存、使用等)，並對作業人員及其主管實施相關教育訓練。
- 對火災爆炸、化學品洩漏、廢水廢氣異常排放、職災、天災等各種事故進行通報、緊急應變處理、災後調查及追蹤改善。
- 制定年度設備保養計劃表，並依該表進行各項設備之維護、保養。
- 消防安全設備每月檢查一次，並於每年 11 月前進行消防安全設備檢修申報。
- 公司每年為全體員工提供免費的體檢服務，讓員工了解自身的健康狀況；針對具有引發職業病風險的職位，公司根據相關法律要求，每年定期為特定職業病危害崗位的員工提供全面的職業病體檢，預防職業病的發生，確保員工的身體健康。嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為，每一員工皆有一本「員工手冊」，內容載明員工享有之相關權利義務及行為準則。
- 2024 年廠護諮詢共訪談 42 位員工、廠護講座共舉辦 1 場。

(五)社會參與

環境保護

- 為提倡生態永續，閎暉全體員工響應造林計劃，認養 220 棵樹木，認養林地位於臺大實驗林清水溝營林區 10 林班 98-6 號造林地，是目前極需水土復育之林地，種植的苗木包括：光臘樹、紅楠、烏心石、無患子等台灣稀有樹種。
- 為提倡環境保育，閎暉同仁參加由天下雜誌旗下「CSR@天下」發起、荒野保護協會協辦的「捲袖，淨河」行動，在荒野志工的帶領下，與其他熱情的參與者共撿了 191 公斤的垃圾，除了菸蒂、塑膠提袋、玻璃瓶/碎玻璃等河邊常見垃圾。藉由淨河活動，認識濕地，維護濕地生態等活動設計，讓身為淡水在地企業的閎暉，重新認識淡水河，並期待未來能有更多閎暉同仁及淡水企業共同響應，積極參與公益活動並深耕及回饋社會。

愛心公益

- 於公司內部舉辦二手義賣市集，響應環境永續，提倡二手物品再利用，義賣所得 NT\$3,281 全數捐贈台灣世界展望會。
- 2024 年捐贈華科事業群慈善基金會 70 萬元，俾供該基金會辦理各項慈善公益活動。華科事業群慈善基金會秉持回饋社會、整合社會資源並將資源極大化的信念，2024 年服務的地區遍及台灣各地，含桃園龍潭三和國小、高雄中區社福中心、永信心佳家屋、桃園金龍

閎暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

社區發展協會、高雄草衙佛公社區關懷據點、台中中山醫院、台北蒲公英協會、大同中山早療中心、台中天使心基金會等，自成立以來努力推動救助弱勢兒童及關懷老人服務，提供聽力照顧、志工參與、讀報教育、照顧者喘息及員工協助等五大服務。

- 與淡水義山小作所合作，支持推動身心障礙福利工作，促進社區融合，讓身心障礙者尤其是心智障礙孩子，利用公司午休時間，進行咖啡與果乾義賣，提供身心障礙者社區化且安全的職場，使他們在工作中獲得成就感
- 與 PSA 華科慈善基金會合作【讓愛～好字在】活動，藉由耶誕的氣氛，讓同仁親手寫下祝福卡片，累積眾人的力量，讓啟聰與特殊教育學校的師生同仁們，感受到我們的溫暖與關懷！透過活動，期盼同仁們了解特殊教育工作者，培育學生的辛勞，透過對書寫卡片表達感謝的具體行動，鼓勵引導員工參與社會公益，以期結合群體力量服務社會。本次活動參與人數總計 60 人，同仁手寫卡片分送至臺北特殊教育學校&臺北市立啟聰學校&文山特殊教育學校。
- 與 PSA 華科慈善基金會合作【療癒紓心畫】活動，邀請員工進行著色拼貼，完成愛心樹海報，與基金會一同關心家庭照顧者/助人工作的社工夥伴。完成的愛心樹海報，裝框後分別致贈至近年與基金會合作照顧者喘息/社工喘息的機構(包含天使心基金會、曉明基金會、蒲公英協會、高雄中區社福中心、嘉義社福中心等)，向他們傳遞 PSA 集團的關懷與善意。

地方創生之連結

閎暉實業在淡水已逾 20 年，目前員工接近 447 位，我們的目標是深耕淡水，提供更多的工作機會給在地人，減少城鄉差距，讓淡水人能留在淡水工作，翻轉淡水的未來。對於提供工作機會給淡水年輕人，我們不能置身事外，因此每年暑假，主動邀請居住在淡水的畢業生前來閎暉公司面試，每年開放 80~100 個職缺，包含研發工程師、技術人員、品檢人員、行政人員等，確保全公司三分之二以上的職缺能保留給淡水的在地人，讓在地人在淡水就能找到好工作。2024 年淡水在地員工 308 人，佔全體員工比例為 69%。另外，我們提供實習機會給鄰近的聖約翰科技大學，讓學生在就學期間就能熟悉產業生態、累積實務經驗，對未來工作選擇上，能預先有明確的方向與規劃，實習人數共 16 人。我們期許並相信企業永續經營，需從實踐企業社會責任作起，未來也會持續關心淡水當地議題，為當地創生盡一份心。

促進社區發展

為支持地方教育，增加學生實務工作經驗，並降低人口外移的現象，本公司提供廠區鄰近各大專院寒暑假打工實習機會，讓學生及早體驗職場工作，增加學生職場的適應力與競爭力，進而創造就業機會。2024 年暑假，共提供打工實習機會給淡江大學、真理大學、聖約翰科技大學、海洋科技大學學生，總計 13 人。

另自 2023 年起，與龍華科技大學進行產學攜手合作計畫，進行各種技能訓練以培育學生，並發揚技職教育之做中學、學中做務實致用理念，發展人才，讓學生提早適應職場。2024 年產學合作建教生共聘用 10 人。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，除提供本國籍員工工作保障，也於招募時鼓勵新住民的加入，我們重視來自不同國家的人員其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標		
類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	66.5	100
外國籍	31.0	0
新住民	3.5	0

女性多元化指標	
類別	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	75.6
女性佔所有主管 (%)	51.4
女性佔基層主管 (%)	73.3
女性佔高階主管 (經理級以上) (%)	42.8
女性佔可創造營收之單位 (%)	83.3

其他多元化指標		
類別		占全時員工當量(FTEs)比例 (%)
全體員工	按年齡分群：<30 歲	40.7
	按年齡分群：30~50 歲	47.7
	按年齡分群：>50 歲	11.6
	總計	100

遵守「永續發展暨誠信經營報告書」之理念與準則

閱暉在世界各地的管理人員、員工及代表都必須執行「永續發展暨誠信經營準則」。閱暉各級管理人員負責創造與鼓勵一種企業道德文化，鼓勵公開交流，提高對本「永續發展暨誠信經營報告書」的意識與承諾。未能遵守本「永續發展暨誠信經營準則」或其任何規定可能導致適當處罰，甚至解聘。處罰決定由有關管理人員作出，作出處罰決定時將本著公平與平等的原則。

閱暉實業股份有限公司

企業永續發展暨誠信經營報告

提出疑問及舉報違規行為

如果對本「永續發展暨誠信經營報告書」、其在具體情況下的應用以及實際發生或可能發生的違規行為有疑問，可向各級部門負責人、法務部、人力資源部門提出，或將具體事證以書面投入員工意見(申訴)箱。每一位管理人員、員工及代表都有責任對實際或可能違反本「永續發展暨誠信經營報告書」、其實施文件及政策或任何法規條例的行為提請關注。

閱暉禁止對基於適當理由舉報違規或可能違規行為的任何人進行報復。另外，只要員工本著誠信的原則對在某一部門中的政策或做法提出疑問，也禁止報復。但是，使用上述交流管道舉報錯誤行為並不免除個人因從事錯誤行為所應當承擔的責任。

資訊公開

我們在公開披露經營資訊方面遵守所有法規條例。所有定期報告、呈報文件及公開資訊-除了於本公司網頁上公開或於法說會上無論採用口頭或書面形式，都完整、公正、準確、及時、便於理解、沒有重大疏漏，提供股東與利害關係人參考。